EMOT YÖNETİM KURULU BAŞKANI PROF. DR. SAİT ADA

"Ekip olmayı başarmak.."

Kurucuları arasında yer aldığım ve şu an Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptığım EMOT'un kuruluş sürecini ve 25 yıl içerisinde neler yaptığını anlatan; aynı zamanda bugün gelinen nokta ile ilgili verilerin de bulunduğu bir dergi hazırladık.

Kurucularımız, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız, öncü hocalarımız, meslektaşlarımız, hastalarımız, çalışanlarımız, mesleki örgütlerimiz, sağlık bürokrasisi, ticaret, sanayi odaları ve dışarıdan insanların EMOT hakkındaki görüşlerini bulacağınız bu dergide amacımız iyisi ve kötüsü ile geçen 25 yılın değerlendirmesini yapmaktır.

Ekip çalışması çok sözü edilen bir kavram olsa da gerçekten ekip olabilmek, büyük bir emek ve özveri gerektiriyor. Acile dayalı ve emek yoğun bir iş olan mikrocerrahi, ekip çalışmasını adeta zorunlu kılan bir daldır. Uzun süren ameliyatlar, deneyim aktarımı ve genç kuşakları yetiştirme zorunluluğu ekip çalışmasını gerektiren en önemli nedenlerdendir.

Ekibin içinde ortak karar vermeyi ve ekibin devamlılığını sağlama, sosyal ve mali olarak adil davranma, şeffaf olma, eğitime önem verme, bireysel gelişim için yön gösterme ve ekip içi iyi iletişim sağlama ekip başının en önemli görevidir. Eğer bunlar sağlanırsa gerçek bir ekip olunur ve sonuçta başarı yakalanır. Kanımca EMOT bunları sağlamış ve ekip olmayı başarmıştır.

Bu başarının ardındaki diğer bir önemli faktör de ekip arasında maddi bir yarış olmamasıdır. Bugün ülkenin her hastanesinde performans sistemi vardır ve bu etik açıdan sorunlu bir sistemdir. EMOT'da herkes maaş ile çalışmaktadır. Bizim performans denetimimiz, bilimsel kriter ve her hafta yaptığımız toplantılarla olmaktadır.

Ekip olmanın ve ekibin memnuniyetinin en önemli göstergelerinden biri personel döngüsü oranlarıdır. 25 yılda % 2.8 ile cerrahi ekip en az değişime uğrayan ekiptir. Aynı şekilde fizyoterapi, anestezi ekibi de düşük oranda değişime uğrayan bölümlerimizdir.

Tıbbın doğası içinde olan komplikasyonlarımız ve istemeden de olsa memnun edemediğimiz hasta ve hasta yakınları olabilir. Onların da bizi affedeceğini düşünerek 25 yıl içinde tedavi olan tüm hastalarımıza, tüm özverisi ile çalışan veya emekli olan hekiminden aşçısına kadar olan tüm personelimize, onların eş ve çocuklarına, meslektaşlarımıza, meslek örgütlerine, dergide yazan değerli yazarlara, bize destek ve eğitim veren tüm hocalarımıza, en önemlisi de laik ve demokratik Türkiye Cumhuriyeti'ni kurarak bizlere çağdaş eğitim ve öğretimi sunan Mustafa Kemal Atatürk ve arkadaşlarına sonsuz teşekkürler ve saygılar.

Nice 25 yıllara
Sevgi ve saygılarımla
Prof. Dr. Sait Ada

İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
Saygıyla Andıklarımız	3
El ve Mikrocerrahi Hastanesi'nin Açılışı	4
EMOT Hastanesi'nin Açılışı	5
İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu	6
İzmir İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Bediha Salnur	7
Prof. Dr. Arslan Bora	8
Uzm. Fizyoterapist Firdevs Kul	9
Uzm. Dr. Osman Seçkin	10
Prof. Dr. Veli Lök	11
Uzm. Dr. Recep Kant – Bengü Kant	12
Eczacı Özcan Oyan	13
Dr. Aziz Peker	14
Uzm. Dr. Ali Rıza Türköz	15
EMOT Hastanesi Logosunun Öyküsü	16
Geçmişten	17
Doç. Dr. İbrahim Kaplan	18
Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu	19
EMOT Hastanesi 25 Yıllık Bilimsel Rapor	20 – 25
EMOT Bilimsel Toplantılar	26
Uzm. Dr. Cengiz Aldemir	27
Uzm. Dr. Bekir Karakılıç	28
Ayhan Görgülü	29
Yusuf Güldüren	30
Denizli Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Ahmet Taş	31
İzmir Ticaret Odası Başkanı Ekrem Demirtaş	32 – 33
EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar	34 – 35
EFORT Başkanı Prof. Dr. Önder Aydingöz	36
İzmir Tabip Odası Genel Sekreteri Dr. Ceyhun Balcı	37
TOTBİD Başkanı Prof. Dr. Halit Pınar	38
TEÜECD Başkanı Prof. Dr. Tufan Kaleli	39
Türkiye Fizyoterapistler Derneği Başkanı Prof. Dr. Tülin Düger	40
El Terapistleri Derneği Başkanı Prof. Dr. Ali Kitiş	41
Türkiye Trafik Kazaları Yardım Vakfı Başkanı Op. Dr. Orhan Girgin	42
TOTBİD Önceki Başkanı Prof. Dr. Ünal Kuzgun	43
Prof. Dr. Bülent Alparslan	44 – 45
Prof. Dr. Hakkı Sur	46
Uzm. Dr. Fuat Özerkan Doç. Dr. Yusuf Gürbüz	47
Doç. Dr. Murat Kayalar Doç. Dr. Emin Bal	48
Doç. Dr. Tulgar Toros Doç. Dr. Tahir Sadık Sügün	49
Uzm. Dr. Nuri Erel Doç. Dr. Kemal Özaksar	50
Anestezi Uzm. Dr. İnan Aysel	51
Uzm. Dr. Ayşe Neşe İnan	52
Dr. Erkin Çetinkol Dr. Yakup Korhan Sönmez	
Dr. Arpat Kandemir Dr. Savaş Özdemir	53
Fzt. Esma Gülin Karayağmurlar	54
Uzm. Fizyoterapist Aysel Enhoş	55
Uzm. Fizyoterapist Beray Keleşoğlu	56
Ecz. Pinar Adıyaman Sinem Özgen	57
Başhemşire Gülsüm Sungur	58
Diyetisyen Birsel Yaşar	59
Mimar Metin Kılıç	60
EMOT Genel Koordinatörü Emrah Akgül	61
EMOT İdari Koordinatörü İlkay Atmaca	62
EMOT Bilgi Sistemleri Sorumlusu İsmail Tokmak	63 64
EMOT Anlaşmalı Kurumlar Sorumlusu Şenol Çancoğlu – EMOT İK Sorumlusu Kenan Bora Kiran	65
İnsan Kaynakları Raporu	66-68
EMOT Muhasebe Müdürü Aynur Oğlakçıoğlu	69
EMOT Yatırım Harcamaları	70
Hemşireler ve Sağlık Teknisyenleri	71
Tıbbi Sekreterler – Yardımcı Personeller	72
Maraton Koşucusu, Fizik Tedavi Yardımcı Personeli Oktay Yenipala	73
Uzm. Fizyoterapist Deniz Dikmen Meral	74 76
Gül Conker	77
Kadri Yerkesen	78
Tevfik Kal Süleyman Başboğa	79

İmtiyaz Sahibi
Prof. Dr. Sait ADA

Genel Yayın Yönetmeni
İlkay ATMACA

Grafik ve Tasarım
ED Danışmanlık

Yayın Danışmanı
Erkan DOĞAN

Editör
Deniz ÖZ

Saygıyla andıklarımız

Rıdvan Ege

Türk Ortopedisi, Türk Travmatolojisi ve El Cerrahisi branşlarının kurumsallaşıp dernekleşmesinde büyük emekleri olan hocamızı 2017 yılında, 89 yaşındayken kaybettik.

Sağlık ve eğitim alanında büyük bir önder olan hocamız Prof. Dr. Rıdvan EGE, hastanemizi her zaman desteklemiş ve bize güç vermiştir. Kendisini saygı ve minnetle anıyoruz.

Merih Eroğlu

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Ana Bilim Dalı Kurucusu, Türk El Cerrahisinin önder hocalarından Prof. Dr. Merih Eroğlu eğitimimize büyük katkı sağlamıştır. Hocamıza sağlıklı bir ömür diliyor ve bize kazandırdıklarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz.

Ayan Gülgönen

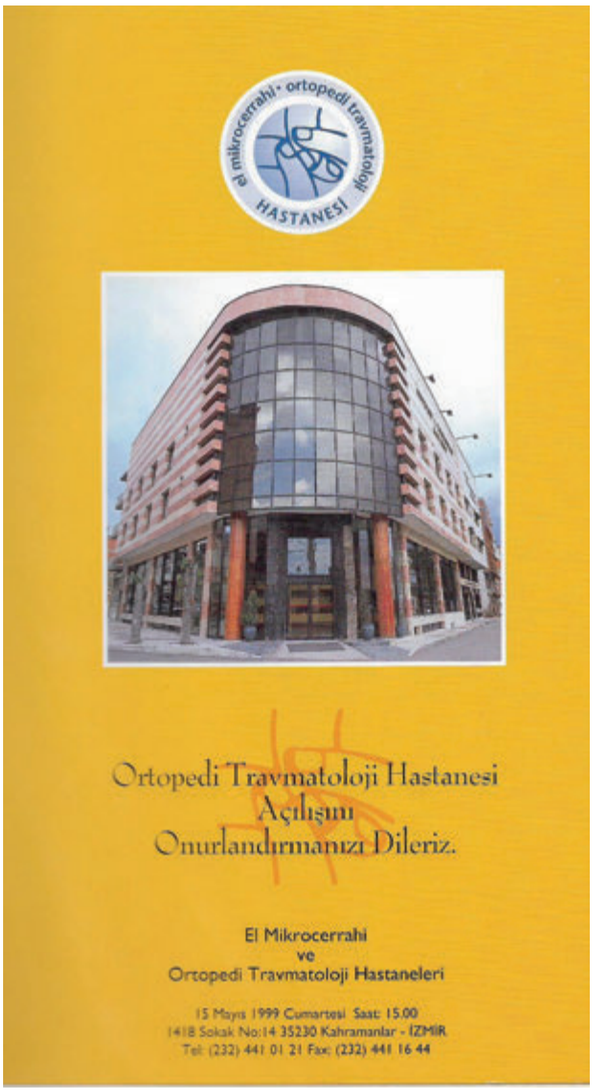
Ülkemizde modern El Cerrahisi ve Mikrocerrahi branşlarını kuran, ülkemizde ilk replantasyonu yapan, ilk El ve Mikrocerrahi merkezini açan ve ayrıca kurumumuzun kuruluşundan gelişmesine tüm aşamalarda her zaman bize destek olmuş olan hocamızı 80 yaşındayken, 2016 yılında yitirdik. Kendisini Saygı ve minnetle anıyoruz.

El ve Mikrocerrahi Hastanesi'nin açılışı

El ve Mikrocerrahi Hastanesi

Türkiye'nin ilk özel dal hastanesi olan El ve Mikrocerrahi Hastanesi 09.06.1992 tarihinde Türk Ortopedi ve Travmatoloji Derneği Başkanı Merhum hocamız Prof. Dr. Rıdvan Ege tarafından, HİSDAŞ Genel Müdürü Sancar Maruflu'nun katkılarıyla açılmıştır.

EMOT Hastanesi'nin açılışı



İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI
AZİZ KOCAOĞLU

"Şükran borçluyuz"

Kentleşmenin artması ve yoğun göçler nedeniyle kent ve kentli sağlığı dünya gündeminin öncelikli maddelerinden biri haline gelmiştir.

Bugün çağdaş ve uygar toplumun en temel gereklerinden birisi, sağlık hizmetlerinin geldiği düzeydir.

Yarınların mutlu, umutlu ve kalkınmış Türkiyesi'ne ulaşabilmek, ancak sağlıklı insanlar ve sağlıklı bir toplumla gerçekleştirilebilir.

Bunun öncelikli yolu da, sağlık hizmetlerinin kalitesidir.

2020 EXPO'suna "Herkes için sağlık" temasıyla aday olan, antik çağlardan beri bir 'sağlıklı yaşam yurdu' olarak bilinen Izmir, bu konuda önemli avantajlara sahip.

Ne mutlu bize ki, "ilkler şehri İzmir"in sağlık alanındaki önemli yenilikleri, sadece ülkemizde değil yakın coğrafyamızda da ilgiyle takip ediliyor ve büyük övgü alıyor.

Türkiye'deki ilk El ve Mikrocerrahi Özel Dal Hastanesi olan EMOT, bu konuda güzel bir örnek. 25. kuruluş yıldönümünü kutlamaya hazırlanan EMOT, bir yandan alanında önemli yeniliklere imza atarken, diğer yandan da üst düzeyde Ortopedi Travmatoloji ve El Cerrahisi Mikrocerrahi eğitimi vererek sektörün önemli bir ihtiyacını karşılıyor.

O yüzden Izmirliler olarak, hastanenin bugünlere gelmesinde emeği geçenlere bir şükran borcumuz var.

EMOT'un 25. yaşını gönülden kutluyorum.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRÜ
UZMAN DOKTOR BEDİHA SALNUR

"EMOT, önemli bir aktör"

İzmir'de büyük işler başaran EMOT'un kente sağlık alanında büyük katkı sağladığını belirten Salnur: "İzmir'in marka değerlerinden biri haline gelen El ve Mikrocerrahi Hastanesi'nin kuruluşunun 25. yılını kutlarken, sağlıklı güzel günler diliyorum." dedi.

İzmir'in sağlık kalitesini artırmak için var güçleriyle çalıştıklarını ifade eden Salnur, "İzmir'de kamu ve özel sektördeki sağlık sunumu hizmetimizin kalitesini yükseltmek amacıyla Sağlık Bakanlığı, valilik, üniversite ve özel hastaneler, genel sekreterlikler, diğer kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile birlikte çaba gösteriyoruz. İnsan yaratılan en değerli varlıktır. İzmir'de yaşayan, kentimize turist veya misafir olarak gelen tüm vatandaşlarımızın sağlığı bize emanettir. İzmir'de kamu ve özel sektör işbirliği anlamında güzel bir atmosfer yakaladığımızı düşünüyorum. Özel sağlık sektöründe insan sağlığı için gerekli denetimlerimizi aksatmadan yürütüyoruz. Ancak bu çalışmaların dışında özel sağlık sektörünü sağlığa değer katan, çoğu zaman kamu hastaneleri ve bizlerle işbirliği içinde hizmet sunan aktörler olarak görüyoruz. Özel sağlık sektörü, kentin sağlığına çok önemli katkılarda bulunuyor. Varlıkları ve verdikleri hizmetler için özel sağlık sektörü temsilcilerine minnettarız." diye konuştu.

İŞBİRLİĞİMİZİ GENİŞLETMEYİ DÜŞÜNÜYORUZ

Uzm. Dr. Salnur, şöyle devam etti: "İnsanımıza daha kaliteli sağlık hizmeti sunmak, teknolojik imkanlarını en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla özel sektörle işbirliğimizi daha da geliştirmeyi düşünüyoruz."

Uzuv kopmalarına İl Sağlık Müdürlüğü olarak önem verdiklerini belirten Salnur, "İzmir'de parmak ve kol kopmaları yaşayan hastaların cerrahi operasyon için hastane hastane dolaşmasına gerek kalmayacak." dedi. Her ay bir hastanenin operasyon için nöbetçi olduğunu belirten Salnur, "Uzuv kopmalarında 6 saat geçmeden hastanın ameliyata alınması gerekiyor. Yeni sistem ile hastalar, özel ekipler tarafından ameliyata alınarak tedavi ediliyor." şeklinde konuştu. Dr. Salnur, EMOT Hastanesi'nin sağlığa verdiği tüm katkılardan dolayı yöneticilerine ve çalışanlarına teşekkür etti.

EMOT KURUCULARINDAN ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZMANI PROF. DR. ARSLAN BORA

Aşk ve inanç ile yoktan var ettik

EMOT Hastanesi'nin kuruluşunda en büyük pay sahiplerinden biri olan Prof. Dr. Arslan Bora, aşk ve inanç ile başarıya ulaştıklarını söyledi.

Günümüze göre daha zor koşullarda çıktıkları yolda kurucular ve çalışma arkadaşlarının azmi ve desteğiyle bugünlere geldiklerini belirten Prof. Dr. Arslan Bora: "Bizim başarımız bir dalda yapılmayanı yapmak oldu. Biz bu cerrahiyi taş devrinden buralara taşıdık. Şimdi cilalı taş devrini yaşıyoruz. Bilimsel ve dürüst çalışacağımıza inandıkları için birçok arkadaşım devlet memurluğundan istifa edip buraya geldiler. Hepsi doçent oldu. Çünkü yeni bir alanda yoktan var edeceklerine inandılar. İnanç ve aşk ile yaptık." dedi.

Cerrahi bakımdan Avrupa'nın en iyisi olduklarını söyleyen Bora, "EMOT, dünyanın en iyi el mikrocerrahi hastanesidir. Amerika'da, Japonya'da hasta sayısı ve yapılan iş kalitesi ölçeklerinde biz EMOT olarak bir numarayız. Avrupa'da bizim elimize su dökecek bir el cerrahı göremiyorum. Bir numaralı hizmet hastanesi olarak el cerrahisi açısından çok önemli bir eğitim görevini devam ettiriyoruz. Bu alanda iyi bir örneğiz. Herkesi kutluyorum, iyi ki bu kadar mücadele vermişiz." şeklinde konuştu.

EMOT KURUCULARINDAN
UZM. FİZYOTERAPİST FİRDEVS KUL

Yeniliklere ve çağdaşlığa açığız

1980 Hacettepe Üniversitesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünden mezun olan ve Prof. Dr. Sait Ada, Prof. Dr. Arslan Bora ile Ege Üniversitesi Hastanesi'nde aynı klinikte çalışan Uzm. Fizyoterapist Firdevs Kul, EMOT'un kuruluş ve gelişme süreçlerini anlattı.

EMOT EKİP RUHU NASIL DOĞDU?

1980 ile 1988 yılları arasında Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi ortopedi kliniğinde çalıştım. Orada el cerrahisi yapılıyordu. Bu dönemde elin ne kadar farklı özellikte ve önemli bir uzuv olduğunu fark ettim. 1985 ile 1987 arasında el rehabilitasyonuyla ilgili mastırımı tamamladım. Üniversitelerde bürokrasi nedeniyle ekip çalışması tam anlamıyla işlemiyordu. Ekip ruhuna inanan ve ideali olan birisiydim. Bir ekipte yer almayı çok istiyordum.

EMOT İLE NASIL TANIŞTINIZ?

1980'li yıllarda EÜ Tıp Fakültesi'nde ortopedi asistanları olan Dr. Arslan Bora ile 2 yıl, Dr. Sait Ada ile 4 yıl aynı klinikte çalışmışlığım vardı. Fakat onlar uzmanlıklarını alıp mecburi hizmete gitmişlerdi. 1987'de yollarımız tekrar kesişti. Onlar da gelecekte bir ekip halinde çalışmayı istiyorlardı. Arkadaşlarımın böyle bir ekipte fizyoterapiyi, fizyoterapisti önemsemeleri beni çok mutlu etmişti. Hiç düşünmeden 1988 yılında Ege Üniversitesi'ndeki görevimden istifa edip tam gün onlarla birlikte çalışmaya başladım. Türkiye'de özellikle replantasyonları gerçekleştiren ikinci ekip benim ekibimdi. El rehabilitasyonları, el cerrahisinin yarı ayağıydı. Fransız Pasteur Hastanesi'ne 1987'de tecrübemi artırmak için gittim. Orada kalmam için teklif aldım ancak ben İzmir'i tercih ettim. Bir gün Ege Bölgesi'nde de bunların yapılacağını düşündüm. Nitekim 1987'de en zor ameliyatlardan olan replantasyon cerrahisini Dr. Arslan Bora ve Dr. Sait Ada İzmir'de gerçekleştirdi. Ben de rehabilitasyonu için deneyim ve bilgim ile hazırdım. 1988'de hastane fikri doğdu. Arslan Bora bir gün böyle bir proje için "Var mısın?" dediğinde hemen kabul ettim. Arsa alımından bu güne kadar bu projenin içinde oldum.

EKİP RUHU NASIL OLUŞTU?

Hasta yoğunluğumuz artmıştı. Tek fizyoterapist olduğum için yetişemiyordum. 1990 yılında arkadaşım, meslektaşım Fzt. Gülin Karayağmurlar'ı çağırdım. 1991'de Fzt. Aysel Enhoş arkadaşım görevinden ayrılarak aramıza katıldı. Her ikisi de ekip ruhuna güvenen ve inanan arkadaşlarımdı. Ekip ruhuna inanan, güvenen biriydi. Artık amatörce başladığımız işte yavaş yavaş kurum olma yolunda ilerliyorduk. Daha sonra ortopedi bölümünün eklenmesiyle, EMOT Hastanesi olduk. Fizyoterapist arkadaşlarım ile birlikte hastanenin fizyoterapi birimiyle ilgili her türlü fiziki koşulları ve bilimsel yöntemlerimizi geliştirdik, ilerlettik. Yaptıklarımızla hem mesleğimize hem de ülkemize öncülük ettik. Örnek bir kurum olduk. 1997'de Fzt. Beray Keleşoğlu daha sonra Fzt. Deniz Dikmen Meral, Fzt. Emel Çiçek Yağcı, Fzt. Gülden Edis aramıza katıldı. Yıllar geçip büyüdükçe Fzt. Selda Mutlu, Fzt. Paye Gökçeli, Fzt. Ferihan Aykırı ve Fzt. Cansu Zeytinoğlu yeni jenerasyonumuz olarak fizyoterapi ekibine dahil oldular. Biz EMOT fizyoterapistleri olarak mesleğimizi ve kurumumuzu yurt içi ve yurt dışında en iyi şekilde temsil ettik ve temsil etmeye devam ediyoruz. 24 saat özveriyle insan sağlığına hizmet veren, başarılı sonuçlar gerçekleştiren, bilimselliğe inanan EMOT ekibiyle çalışmak bir ayrıcalık ve gururdur. Tüm bunları özel bir hastanede gerçekleştirmek daha büyük bir ayrıcalıktır. Çünkü ülkemizde bunun bir başka örneği yok. Aslında biz bir okul gibiyiz. Yeniliklere ve çağdaşlığa açığız ve tüm bu değerlere inanıyoruz. Prof. Dr. Rıdvan Ege, Prof. Dr. Ayhan Gülgönen ve Fzt Tülay Özel bu işin Türkiye'deki öncüleridir. Onları tanıdığım için şanslıyım, ben onların yanında yer aldım. Bana çok katkıları oldu. Onları da saygıyla anıyorum.

EMOT KURUCULARINDAN RUH SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI UZMANI DR. OSMAN SEÇKİN

"EMOT, bir okuldur"

Uzman Dr. Osman Seçkin, bir EMOT üyesi olmaktan, kuruluşunda rol almaktan son derece mutlu olduğunu ifade etti.

Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Seçkin, "El mikrocerrahi branşı, zamanında hiç bilinmeyen bir konuydu. Hastane ekibinde yer alan arkadaşlar yurt içi ve yurt dışında gerekli eğitimlerini tamamlayıp kurumda görev aldılar. EMOT, alanında Türkiye'de ilk kez hastane yapısında örgütlenen bir kurumdur. Hastanemizde dünya çapında başarılı işlere imza atıldı. Takım ruhu hiçbir zaman unutulmadı. EMOT bir okuldur. Bu kurum, üniversitelerdeki tıp fakülteleri ile benzer kliniklerle yarışabilecek hatta onlardan çok ileride yönleri olan yetkin bir ekibin varlığını simgeliyor." dedi.

Psikiyatrist olduğunu ve hastane inşa edilirken bir mentör gibi yüreklendirici rol aldığını söyleyen Dr. Osman Seçkin: "Alanımızdan baktığımızda cerrahi branşlarda hastaların ruh sağlığı ile ilgilenilmemesi gibi bir sorun vardı. EMOT çağdaş yapısıyla bu sorunu da giderdi. Cerrahi tedavi ve fizyoterapi gören hastaların ruh sağlığını da önemsedik. Ruhsal sorunlar kaza riskini artırdığı gibi, kaza sonrası yaralanan uzuvlar ruh sağlığını bozabilir. 1991'de ilk defa psiko-travmatolojiyi vurguladım. Travma sadece bedende, kemikte, elde, dokularda, sinirlerde yaralanma veya kesi şeklinde olmuyor. Ruhsal yapı da örseleniyor. Ruhsal yapı örtük olduğu için ve yardım alma geleneği pek olmadığından ruhsal sorunlar uzun süre gizli kalabiliyor, kronikleşme riski yüksek olabiliyor. Bu durum da işyeri kaybına yol açıyor. İş dünyası, çalışma yetisini yitirmiş kişileri tutma eğiliminde olmuyor. Bu açıdan hastalarımızı hem bedensel, hem ruhsal hem de sosyal açıdan kucakladık." şeklinde konuştu.

EMOT'ta yapılan çalışmaların, doktorların akademik hayattan kopmamalarının yoğun emeklerinin ürünü olduğunu ifade eden Seçkin konuşmasını şöyle sürdürdü: "Herkes elinden gelenin fazlasını yapmıştır. Çalışan personelin toleransı, dayanıklılığı da cesaretimizi her zaman yüksek tutmuştur. Bu özellikleriyle EMOT'un tarihsel yolculuğunu sürdürmesini yürekten diliyorum."

EMOT KURUCULARINDAN
PROF. DR. VELİ LÖK

"EMOT, bir yuvadır "

Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada'yı 1982 askeri darbesi öncesi Ege Üniversitesi Ortopedi Travmatoloji Anabilim Dalı'ndayken tanıdığını ifade eden Prof. Dr. Veli Lök, "Her ikisi de çok çalışkan, özverili ve ilerici gençlerdi." dedi.

Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada'nın o dönemde el ve mikrocerrahi bölüm dallarında çalışmakta ve gelişmekte kararlılıklarını göstermeyi sürdürdüklerini ifade eden Lök, "Bugün gelinen başarılı sonuç onların bu kararlılıklarının en güzel göstergesidir. 1991 yılında İzmir'in ilk El ve Mikrocerrahi Özel Dal Hastanesi'nin kuruluş çalışmalarına giriştiler. Mesleki gelişmelerini sürekli izlemekteydim. Bir gün EMOT'un kuruluşuna benim de katılmamı istediler. Arzu edilen EMOT'un kuruluşuna moral ve şirket üyesi olarak katılmamız idi. Olumlu karar aldık." diye konuştu.

"EMOT'un zor yollardan geçerek kurulmuş bir bilimsel yuva" olduğunu vurgulayan Lök, şöyle devam etti: "Sonraki dönemde Doç. Dr. İbrahim Kaplan, Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu ve daha genç öğrencilerimizin katılımı ile bugünkü mükemmel duruma ulaşıldı. EMOT'un bugün ulaştığı 'örnek kurum' oluşumu, günlük sağlık ve bilimsel mesainin bir parçasını oluşturmaktadır. EMOT ülkemizin örnek bir özel sağlık ve eğitim kuruluşudur. Yurt dışında da bilimsel kuruluşlar içinde adı ve çalışmaları geçmektedir. Kuruluşa emeği için tüm kurucuları ve öğrencileri candan kutluyoruz."

EMOT KURUCULARINDAN
DR. RECEP KANT - Y.HEM. BENGÜ KANT

Ege ve Türkiye için büyük bir şans

Kuruluş sürecinde yer alan Recep –Bengü Kant çifti, EMOT Hastanesi'nin Ege Bölgesi ve Türkiye için büyük bir şans olduğunu söyledi. Şu an 25 yıl önce verdikleri kararın ne kadar doğru olduğunu daha iyi anladıklarını belirten Kant çifti, kurumun Ege Bölgesi ve Türkiye için çok önemli bir hizmeti yerine getirdiğini belirtti.

Arslan Bora, Sait Ada ve Firdevs Kul ile birlikte 25 yıl önce hastane kuruluşu fikrinin ortaya atıldığını belirten Kant çifti, hastanedeki hizmetlerin en üst seviyede olduğunu, bunun da hasta memnuniyetine yansıdığını ifade etti.

Yüksek Hemşire Bengü Kant, geçtiğimiz günlerde bir arkadaşının EMOT Hastanesi'nde ameliyat olduğunu belirterek, "EMOT'ta harika bir sistem uygulanıyor. Hastalara ameliyat hizmetinin yanı sıra çok iyi bir bakım yapılıyor." dedi.

Bir arkadaşlarının parmağının koptuğunu belirten Kant çifti, "Arkadaşımızı acilen EMOT Hastanesi'ne getirdik. Burada gerçekleştirilen ameliyatın ardından fizyoterapi tedavisi uygulandı. Şu an elini çok rahat bir şekilde kullanabiliyor. Parmağı kesik olan bir insanın hayata uyum sağlaması, çalışması çok zordur. Bu açıdan bakıldığında EMOT Ege ve Türkiye için büyük bir şanstır." diye konuştu.

EMOT KURUCULARINDAN
ECZACI ÖZCAN OYAN

Kaliteden asla ödün verilmedi

El Mikrocerrahi Ortopedi ve Travmatoloji Hastanesi'nin kurucu üyelerinden olan ve 33 yıldır Manisa'nın Saruhanlı ilçesinde eczacılık yapan Özcan Oyan, EMOT ile yollarının nasıl kesiştiğini anlattı. EMOT'un kuruculardan Sait Ada ile 1983 yılında beraber askerlik yaptıklarını dile getiren Oyan, dostluklarının sonra da devam ettiğini söyledi.

Eşinin de katkısıyla 33 yıldır aynı yerde eczacılık yaptığını anlatan Oyan, "EMOT kuruluşu öncesi; Arslan Bora, Osman Seçkin, Sait Ada ve Fuat Özerkan böyle bir girişimden bahsettiler. Hatta Spil Dağı'nda toplantı yaptık. Böyle bir şeyin başlangıcı için teklif aldım. Bu teklifi de çok doğru ve düzgün insanlar işin içinde olduğu için hiç düşünmeden kabul ettim. Çünkü buradaki amaç bu işe yatırım yapıp para kazanmak değil, zor durumda olan insanlara yardımcı olabilme felsefesidir. Türkiye'de yapılmayan ya da bilinmeyen mikrocerrahi ameliyatlarının yapılabileceği özel, daha doğrusu spesifik bir merkezin oluşması yönündeki talebe ben de hiç düşünmeden dahil oldum." dedi.

Böyle bir projenin içinde olmanın müthiş bir manevi tatmini olduğunu belirten Oyan, "Bunu inkar edemeyiz. Hatta diyeceksiniz ki eczacı olarak hastanede çalışmayı düşünmediniz mi? O teklif de geldi. Fakat eczanemi kapatıp gideceğim için böyle bir şeye sıcak bakmadım." diye konuştu.

Oyan, "Şimdi Türkiye'nin gelmiş olduğu durumda bir özel müessesinin özellikle sağlık alanında hizmet veren bir kuruluşun 25 yıl gibi hiç azımsanmayacak bir süre kesintisiz hizmet vermesi takdire şayandır. Üstelik 25 yıl boyunca hasta memnuniyetini üst düzeyde tutabilmesi, kaliteden asla ödün vermemesi ve kendini geliştirebilmesi hiç kolay şeyler değildir. Kurumun 25 yıl boyunca hiçbir devlet katkısı olmadan, sadece özel hastalara bakarak ayakta kalması verilen hizmetin ne kadar faydalı olduğunun da bir kanıtıdır." diyerek sözlerini tamamladı.

EMOT KURUCULARINDAN
DR. AZİZ PEKER

Amaç ilk olmak değil ihtiyacı karşılamaktı

EMOT açılırken ortopedi alanında olması gerekeni göz önünde bulundurarak hareket edildiğini belirten Dr. Aziz Peker, 1950'li yıllarda doğan ve 70'li yıllarda tıp fakültelerinden mezun olan kuşağın zihniyetinin çok farklı olduğunun altını çizdi.

Kendisinin ortopedist olmadığını ve kurumla ilişkisinin tamamen akraba bağıyla başladığını belirten Peker, bir işe başlarken ideallerin çok önemli olduğunu söyledi. Dr. Peker; "Esas olan idealdir. 'Yurt dışında var', 'dünyada bunlar yapılıyor', 'böyle bir yapıyı biz de gerçekleştirelim' denildi. El mikrocerrahi olarak başladık, sonradan ortopedi de eklendi. Çünkü en büyük eksik, kopan uzuvların yerine dikilmesiydi. Başka hastanelerin bu hastaları kabul etmeleri kolay olmuyordu. Bir organı tekrar yerine dikmek saatler süren bir cerrahi işlemdi. EMOT kurucuları daha da gelişebilmek ve ileriye gidebilmek için bünyelerinde bir şeylerin olması gerektiğini biliyorlardı ve gerçekleştirdiler." dedi.

Bu işte teknolojiden çok sabrın önemli olduğunu vurgulayan Peker, "Teknolojik gelişmelerin bu alanla çok ilişkisi olduğunu düşünmüyorum. Küçücük bir damarı dikmek için sabır varsa, çok fazla teknolojiye ihtiyaçları yoktur. O insanların motivasyona ihtiyaçları vardı. Başarının arkasında yatan en önemli faktör bir şeyi gerçekten istemektir. Bu üç kişi bunu istedi ve başarılı oldular. İçlerinde bu işi başarmak için ciddi bir motivasyon vardı." diye konuştu.

İDEALLER ÖN PLANDA

Peker, bütün bunları yaparken para hırsından çok ideallerin ön planda olduğunu ve bu dönemdeki insanları, başarmanın mutlu ettiğini de sözlerine ekledi.

EMOT KURUCULARINDAN ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZMANI DR. ALİ RIZA TÜRKÖZ

EMOT, açığı kapattı

Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı Dr. Ali Rıza Türköz, EMOT Hastanesi'nin 25. yılına özel açıklamalarda bulundu. EMOT'la büyük bir gönül bağı kurduğunu ifade eden Türköz, "Hastanenin bütün kurucuları, verdikleri hizmetle büyük bir işe imza attı." diye konuştu.

HASTANENİN KURULUŞ ÖYKÜSÜ

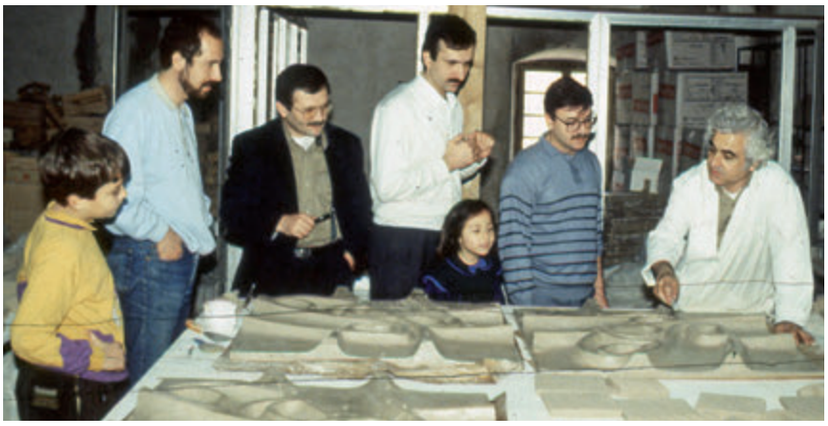
Kuruluş dönemlerinde sanayide veya trafik kazalarında insanların ellerini, kollarını ve bacaklarını kaybedebildiklerini anlatan Türköz, "O dönem içinde 10 yıl çalıştığım Ege Üniversitesi'nden sonra Uşak'ta görev yürütmeye başladım. 30 yıl orada kaldım. Sanayi kentiydi Uşak, çok sayıda el yaralanması oluyordu. Uzuv kopması ve kopan uzvun nasıl korunması gerektiği, nasıl nakledilmesi gerektiği ve kime gönderilmesi gerektiği konusunda da oturmuş bir bilgi yoktu. EMOT bu süreçte önemli bir misyon üstlendi." dedi.

İlk kurucuların özveriyle çalıştıklarına şahit olduklarını belirten Türköz, "Böylesine büyük bir ihtiyacı karşılayacak bir kurum oluşturdular. Verdikleri hizmette akademik düzeye ulaştılar. EMOT; Ege'nin, Türkiye tıbbının övünç duyması gereken bir kurumdur." dedi.

Türköz, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kuruluş aşamasında beni de arkadaşlar davet etti. Hatta pay olarak ben onların emeğini kendime çevirmek istemedim. Sadece sembolik olarak varlığım var ama gönül bağım ve tıbbi desteğim, ihtiyaç olduğu her şeyde yine aynı şekilde sürüyor. EMOT'un yarattığı değer, sağlığa katkıları takdire şayandır. Bu kuruma bugüne kadar emeği geçen herkesi gönülden tebrik ediyorum. EMOT, şu anki konumundan bir adım daha ileriye gideceğinden eminim."

EMOT Hastanesi logosunun öyküsü...

"Acıyı Çizmek" adlı kitabında el desenleri ve sanatı ile ünlü ressam ve düşün insanı Abidin Dino'dan bizi anlatan bir logo isteme fikri Dr. Osman Seçkin'e aittir.



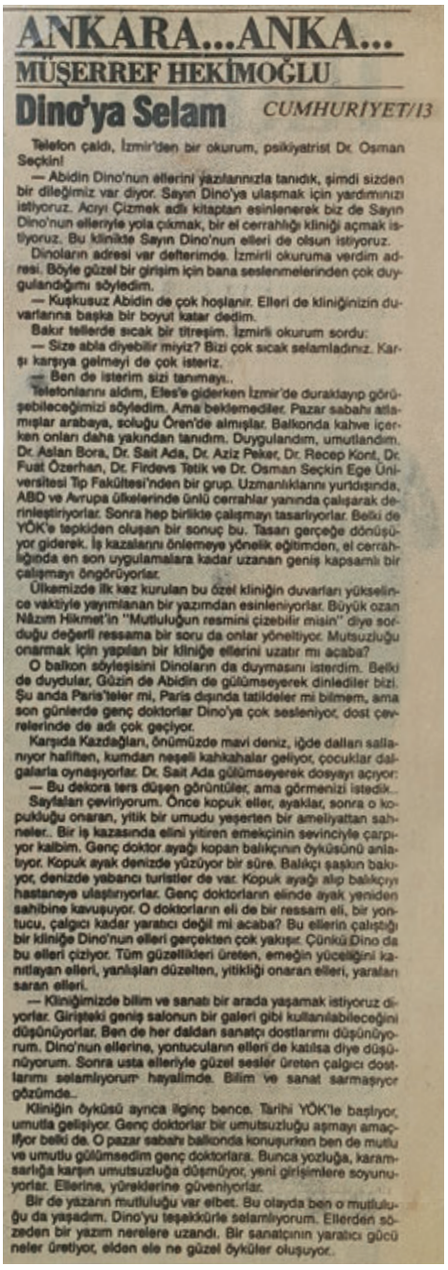
1980 darbesi sonrası Paris'e adeta kaçarak giden Abidin Dino'ya ulaşmak konusunda ne yapacağımız düşünülürken Dino'nun yakın arkadaşı olan Cumhuriyet Gazetesi Yazarı ve ANKA Ajansı kurucusu Müşerref Hekimoğlu'na ulaştık. O sıralar Burhaniye Ören'de olduğunu öğrendiğimiz Müşerref Hanımı bir pazar günü ziyaret ettik. Hastane fikrinin oluşması, yaptığımız çalışmalardan örnekler ve hastane binası fotoğraflarından hazırladığımız bir klasörü kendisine sunduk. Bu projenin bir simgesi olarak Abidin Dino'nun bizim için bir logo yapması konusunda yardımlarını istedik. Abidin Dino'nun çok iyi bir dostu olan Müşerref Hanım bu projeden çok etkilenerek Dino'ya ulaştı.

Abidin Dino da kısa sürede bizim için hazırladığı orijinal logoyu ve yazıları gönderdi.

Bu yazışmalarda ustanın en etkileyici cümlesi "Parmağa, ele, kola, bacağa dikiş tutturmak, kopuk bir dünyaya bütünlük vermenin örneği gibi bir şey." olmuştur ve bununla aslında insanın fiziksel ve ruhsal birlikteliğinin ne kadar önemli olduğunu vurgulamıştır.

Daha sonra logomuz seramik sanatçısı Mustafa Bey tarafından alçı kalıpları alınarak hastanemizin duvarına işlenmiştir. Ayrıca hastane dış duvarına Bedirhan Tarı tarafından yapılan aynalı bir örneği asılmıştır.

1993 yılında kaybettiğimiz Abidin Dino; bizim için hastanemize çok önemli bir değer ve sorumluluk yüklemiştir. Ölümünün 10'uncu yılında hastanemizde geniş bir katılımcı ile anma programı yapılmıştır. Hastane takvimlerimiz her yıl başında düzenli olarak Abidin Dino'nun eserlerinden oluşturulmaktadır. EMOT'ta Abidin Dino gibi büyük bir ustanın özgün bir şekilde tasarladığı logosu altında çalışmak; bizim için büyük bir onur kaynağıdır. Ayrıca büyük bir sorumluluk getirmiştir.



ANKARA...ANKA...

MÜŞERREF HEKİMOĞLU

Dino'ya Selam CUMHURİYET/13

Telefon çaldı, İzmir'den bir okurum, psikiyatrist Dr. Osman Seçkin!

— Abidin Dino'nun ellerini yazılarınızla tanıdık, şimdi sizden bir dileğimiz var diyor. Sayın Dino'ya ulaşmak için yardımınızı istiyoruz. Acıyı Çizmek adlı kitaptan esinlenerek biz de Sayın Dino'nun elleriyle yola çıkmak, bir el cerrahlığı kliniği açmak istiyoruz. Bu klinikte Sayın Dino'nun elleri de olsun istiyoruz.

Dinoların adresi var defterimde. İzmirli okuruma verdim adresi. Böyle güzel bir girişim için bana seslenmelerinden çok duygulandığımı söyledim.

— Kuşkusuz Abidin de çok hoşlanır. Elleri de kliniğinizin duvarlarına başka bir boyut katar dedim.

Bakır tellerde sıcak bir titreşim. İzmirli okurum sordu:

— Size abla diyebilir miyiz? Bizi çok sıcak selamladınız. Karşı karşıya gelmeyi de çok isteriz.

— Ben de isterim sizi tanımayı..

Telefonlarını aldım, Eles'e giderken İzmir'de durakdayıp görüşebileceğimizi söyledim. Ama beklemediler. Pazar sabahı atlamışlar arabaya, soluğu Ören'de almışlar. Balkonda kahve içerken onları daha yakından tanıdım. Duygulandım, umutlandım. Dr. Aslan Bora, Dr. Sait Ada, Dr. Aziz Pekar, Dr. Recep Kont, Dr. Fuat Özerhan, Dr. Firdevs Tetik ve Dr. Osman Seçkin Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden bir grup. Uzmanlıklarını yurtdışında, ABD ve Avrupa ülkelerinde ünlü cerrahlar yanında çalışarak derinleştiriyorlar. Sonra hep birlikte çalışmayı tasarlıyorlar. Belki de YÖK'e tepkiden oluşan bir sonuç bu. Tasarı gerçeğe dönüşüyor giderek. İş kazalarını önlemeye yönelik eğitimden, el cerrahlığında en son uygulamalara kadar uzanan geniş kapsamlı bir çalışmayı öngörüyorlar.

Ülkemizde ilk kez kurulan bu özel kliniğin duvarları yükselince vaktiyle yayımlanan bir yazımdan esinleniyorlar. Büyük ozan Nâzım Hikmet'in "Mutluluğun resmini çizebilir misin" diye sorduğu değerli ressama bir soru da onlar yöneltiyor. Mutsuzluğu onarmak için yapılan bir kliniğe ellerini uzatır mı acaba?

O balkon söyleşisini Dinoların da duymasını isterdim. Belki de duydular, Güzin de Abidin de gülümseyerek dinlediler bizi. Şu anda Paris'teler mi, Paris dışında tatildeler mi bilmem, ama son günlerde genç doktorlar Dino'ya çok sesleniyor, dost çevrelerinde de adı çok geçiyor.

Karşıda Kazdağları, önümüzde mavi deniz, iğde dalları sallanıyor hafiften, kumdan neşeli kahkahalar geliyor, çocuklar dalgalarla oynaşıyorlar. Dr. Sait Ada gülümseyerek dosyayı açıyor:

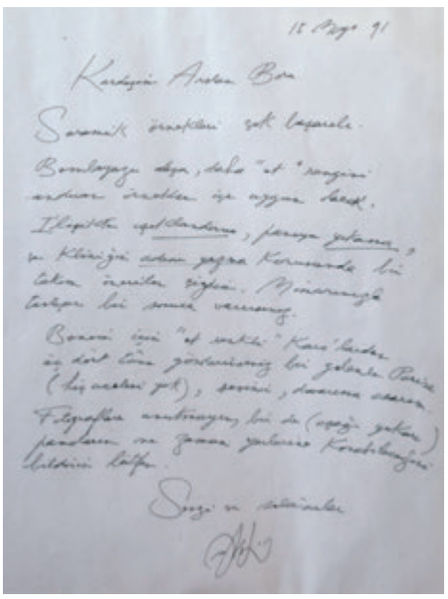
— Bu dekora ters düşen görüntüler, ama görmenizi istedik..

Sayfaları çeviriyorum. Önce kopuk eller, ayaklar, sonra o kopukluğu onaran, yitik bir umudu yeşerten bir ameliyattan sahneler.. Bir iş kazasında elini yitiren emekçinin sevinciyle çarpıyor kalbim. Genç doktor ayağı kopan balıkçının öyküsünü anlatıyor. Kopuk ayak denizde yüzüyor bir süre. Balıkçı şaşkın bakıyor, denizde yabancı turistler de var. Kopuk ayağı alıp balıkçıyı hastaneye ulaştırıyorlar. Genç doktorların elinde ayak yeniden sahibine kavuşuyor. O doktorların eli de bir ressam eli, bir yontucu, çalgıcı kadar yaratıcı değil mi acaba? Bu ellerin çalıştığı bir kliniğe Dino'nun elleri gerçekten çok yakışır. Çünkü Dino da bu elleri çiziyor. Tüm güzellikleri üreten, emeğin yüceliğini kanıtlayan elleri, yanlışları düzelten, yitikliği onaran elleri, yaraları saran elleri.

— Kliniğimizde bilim ve sanatı bir arada yaşamak istiyoruz diyorlar. Girişteki geniş salonun bir galeri gibi kullanılabileceğini düşünüyorlar. Ben de her daldan sanatçı dostlarımı düşünüyorum. Dino'nun ellerine, yontucuların elleri de katılsa diye düşünüyorum. Sonra usta elleriyle güzel sesler üreten çalgıcı dostlarımı selamlıyorum hayalimde. Bilim ve sanat sarmaşıyor gözümde..

Kliniğin öyküsü ayrıca ilginç bence. Tarihi YÖK'le başlıyor, umutla gelişiyor. Genç doktorlar bir umutsuzluğu aşmayı amaçlıyor belki de. O pazar sabahı balkonda konuşurken ben de mutlu ve umutlu gülümsedim genç doktorlara. Bunca yozluğa, karamsarlığa karşın umutsuzluğa düşmüyor, yeni girişimlere soyunuyorlar. Ellerine, yüreklerine güveniyorlar.

Bir de yazarın mutluluğu var elbet. Bu olayda ben o mutluluğu da yaşadım. Dino'yu teşekkürle selamlıyorum. Ellerden sözeden bir yazım nerelere uzandı. Bir sanatçının yaratıcı gücü neler üretiyor, elden ele ne güzel öyküler oluşuyor.



"Geçmişten"

EMOT HASTANESİ BAŞHEKİMİ DOÇ. DR. İBRAHİM KAPLAN

EMOT, gurur kaynağımız

Yılda 2 bin 500 ila 3 bin arasında ameliyat yaptıklarını dile getiren Doç.Dr. Kaplan, "Yapılan bu kadar ameliyatın yanı sıra yılda 10 bin ila 12 bin hastaya acil ve poliklinik hizmetlerini sağlamaya çalışıyoruz." dedi.

Doç. Dr. Kaplan: "Kurumumuz sadece kopan el ve ayak replantasyon cerrahisi değil, açık kırıklar sonrası oluşan doku ve kemik defektlerinin rekonstrüksiyonları, konjenital anomaliler, spor yaralanmaları ve ortopedik sorunların çözümlendiği 'El mikrocerrahi ve ortopedi travmatoloji' alanında hizmet veren bir dal hastanesi haline geldi. Yoğun bir tempo ile en iyi sağlık hizmetini vermeye çalışmaktayız." diye konuştu.

Ortopedi ve El Cerrahisi üzerine uzmanlığını aldığı Ege Üniversitesi Hastanesi'nde beş yıl süre ile 3 kişilik bir ekiple el ve mikrocerrahi ameliyatlarını sürdürdüklerini belirten Kaplan, şu anki ekip içinde çalıştığı arkadaşlarının EMOT'ta görev alması için teklif sunduğunu söyledi.

Dr. Kaplan, "1993 yılında Ege Üniversitesi'nden ayrılıp EMOT'ta çalışmaya başladım. Resmi bir kurumdan geldiğim için ilk zamanlar zorlandım fakat yıllar içinde 'iyi ki buraya gelmişim' dedim Çünkü mikrocerrahi gerektiren ameliyatlar hem emek yoğunluğu fazla, hem de çok incelik ve dikkat gerektiren, saatler alan operasyonlardır. Bu ameliyatları insanın tek başına yıllarca yapma imkanı çok az ya da yoktur. Bu nedenle bir ekip içerisinde bu çalışmaların yürütülmesi gerekmektedir." diye konuştu.

Kaplan şöyle devam etti, "Hastanın ameliyatında başından sonuna kadar çok dikkatli bir şekilde dokuya zarar vermeden, hastanın fonksiyonlarına yönelik cerrahi işlemler yapılmaktadır. Mikrocerrahi alanında öğrenmeye istekli herkese kapımız açıktır. Biz bir üniversite ortamı gibi değiliz. Burada çalışan bir ekip var, herkes birbirinden farklı zamanlarda hastanede çalışmaya başladı. İlk başlayanlar olarak bizler yapılacak ameliyatların özellikleriyle ilgili bilgileri mikroskobun karşısında ekibimize yeni katılan arkadaşlarımızla paylaşıyoruz. Uzun yıllardan beri Türkiye'deki üniversite ve devlet hastanelerinden bir araya gelip 2 ya da 3 aylık süreler zarfında, yapılan ameliyatları takip etmek isteyen arkadaşlara sonuna kadar kapımız açıktır. Her zaman buraya gelip eğitim alabilirler. Çünkü toplumun her kesiminin bu tür tedavilerden en iyi şekilde yararlanmaları gerektiği düşüncesindeyiz."

EMOT HASTANESİ BAŞHEKİM YARDIMCISI, ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZMANI DOÇ. DR. YALÇIN ADEMOĞLU

Başarıyı ekip ruhu getirdi

EMOT Ailesi'ne 1993 yılında katılan Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, "Kurumumuz, ekip çalışmasının ne kadar önemli olduğunun bir örneğidir." dedi.

El Mikrocerrahi ve Ortopedi Travmatoloji Hastanesi'nde (EMOT) Ortopedi Uzmanı olarak görev yapan Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, EMOT'un sağladığı başarının tek bir kişi ile olamayacağını, ekip halinde çalışma ile bu noktaya gelindiğini söyledi.

ADEMOĞLU, ÖYKÜSÜNÜ ANLATTI

EMOT Hastanesi'nde ilk olarak 1993 yılında yarı zamanlı işe başladığını dile getiren Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, 1996 yılında çalıştığı S.S.K. İzmir Eğitim Hastanesi'nden ayrılarak EMOT'ta tam gün çalışmaya başladığını belirtti.

Doç. Dr. Ademoğlu, "İlk zamanlar ağırlıklı olarak el cerrahisi, kol ve omuz cerrahileri yapıyorduk. O dönem için bu operasyonlar İzmir'de ve Ege Bölgesi'nde yapılmayan tedavilerdi. Parmak, kol, bacak ve ayak kopmalarının hepsini yerine koymaya ve o hizmeti vermeye çalışıyorduk." diye konuştu.

EKİP BAŞARISINA DİKKAT ÇEKTİ

El mikrocerrahisinden sonra ortopedi ve travmatoloji dallarında da hizmet vermek amacıyla yeni bir oluşuma gittiklerinin altını çizen Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, bu başarının tek bir kişinin çabasıyla gelmediğini, ekip işi olduğunu ifade etti.

Doç. Dr. Ademoğlu, "Bu tek bir doktorun ya da fizyoterapistin başarabileceği bir şey değil, ekip halinde çalışmak gerekiyor. O yüzden aynı iyi hizmeti ve başarıyı başka yerlerde ve mekânlarda devam ettirmek kolay değil. Ulaşım araçları çok geliştiği için hasta çok hızlı bir şekilde hastaneye yetiştiriliyor. Dalımızla ilgili oldukça iyi hizmet verme kaygımız var. Hep bu odakta çalışıyoruz. Bütün arkadaşlar bu özen ve özveriyle çalışıyor." şeklinde konuştu.

EMOT Hastanesi 25 yıllık bilimsel rapor

El Mikrocerrahi ve Ortopedi Travmatoloji (EMOT) Hastanesi 1991 yılında İzmir'in ilk özel dal hastanesi ve Türkiye'deki ilk el ve mikro cerrahi hastanesi olarak kurulmuştur. Kurumsal olarak bilimsel ve etik ilkeler doğrultusunda sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiştir.

Bu nedenle meslek içi eğitime çok önem vermiş ve hekimliğin temeli olan usta-çırak ilişkisini ekip çalışmasıyla birlikte uygulamıştır. Bu çalışmalar sonucu hastanemizden; Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada, Doç. Dr. İbrahim Kaplan, Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, Doç. Dr. Murat Kayalar, Doç. Dr. Emin Bal, Doç. Dr. Tulgar Toros, Doç. Dr. Kemal Özaksar, Doç. Dr. Tahir S. Sügün ve Doç. Dr. Yusuf Gürbüz akademik kariyerlerine ulaşmıştır. Op. Dr. Fuat Özerkan ve Op. Dr. Nuri Erel ise üst düzeyde bilimsel ve cerrahi deneyime sahiptir ancak kendi istekleri ile akademik kariyer yapmamıştır. Ulusal mesleki yeterlilik TOTEK belgesi; Sait Ada, İbrahim Kaplan ve Yalçın Ademoğlu'na TOTBID tarafından verilmiştir.

Murat Kayalar, Emin Bal, Tulgar Toros, Kemal Özaksar, Tahir S. Sügün ve Yusuf Gürbüz ise girdikleri sınavda başanlı olarak TOTEK belgesini almaya hak kazanmışlardır. FESSH (Avrupa El Cerrahisi Dernekleri Federasyonu) yeterlilik belgesini Murat Kayalar ve Tulgar Toros almıştır. Tulgar Toros aynı yıl içinde başvuran adaylar içinde sınavda birinci olmuştur. Kurum içinde her Cumartesi sabahı saat: 09.30 – 11:00 arasında yıllık 12 poliklinik, 12 ameliyat ve 12 fizik tedavi değer-lendirme toplantısı yapılmaktadır.

Polikliniğe gelmiş özelliği olan, kurum içinde ameliyat edilen, fizik tedavi süreci devam eden ve biten hastalar; cerrahi ekip ve fizik tedavi ekibi tarafından bu toplantılarda fonksiyonel sonuçları ile tartışılmaktadır. Ayrıca yıl içinde Çarşamba günleri 34 bilimsel seminer ile güncel tedavi bilgileri gözden geçirilmektedir. Uluslararası boyutta hastanemizin kuruluşundan bu yana; Ulrich Lanz, Timothy Herbert, Maria Siemionow, Buck Gramcko, G. Balakrishnan, Victor Meyer, Thomas Carlstedt, Hermann Krimmer, Reimer Hoffmann, Corianne Van Velze, Judith Bell Krotoski, Birgitta Rosen ve Margaretta Persson'nun katılımı ile uluslararası katılımlı toplantılar düzenlenmiştir.

·Ulrich Lanz	1993 Almanya
·Timothy Herbert	1995 Avusturalya
·Maria Siemionow	1999 ABD
·Buck Gramcko	1999 Almanya
·Coriamıe Van Velze	2000 Güney Afrika
·Judith Bell Krotoski	2001 ABD
·G. Balakrishnan	2001 Hindistan
·Victor Meyer	2005 Avusturya
·Thomas Carlstedt	2007 Isveç
·Hermann Krimmer	2009 Almanya
·Reimer Hoffmann	2011 Almanya
·Birgitta Rosen	2011 Isveç
·Margaretta Persson	2012 Isveç

1995-2017 yıllan arasında EMOT Hastanesi; yurtiçinden 71, yurtdışından 5 cerrah, 40 Anestezi uzmanı ve 306 stajer fızyoterapist tarafından eğitim amaçlı en az 1 ay olmak üzere ziyaret edilmiştir. Emot Hastanesi kurumsal kimliği altında 3 adet kitap ve 18 kitap bölümü yazılmıştır.

KİTAPLAR

1- Ultrasonografi ve Nörostimülatör Eşliğinde Periferik Sinir Blokları
Palme Yayıncılık, Ankara, 2012 Dr İnan Aysel

2-Ultrasonografi eşliğinde üst ekstremite periferik sinir blokları el kitabı
Morpa Ofset, 2013 Dr.ismet Topçu, Dr İnan Aysel

3-Emot Hastanesi Kan ve Kan Ürünleri Kullanım Kılavuzu
İzmir, 2016 Dr.Inan Aysel, Dr.Sevinç Güneri

KİTAP BÖLÜMLERİ

Clinical Examination of Complex Hand and Finger Injuries.
Primary Care of Complex Injuries of the Hand and Wrist (CHAPTER 9)
Ed.Thieny P.Dubert, Alexandru V.Georgescu, Panayotis N.Ge orgescu, Panayotis N.Soucacos, 2010, Konstantaras Medical Publicatios (FESSH, Instructional Course Book), 53-58; 2010. Dr.S.Ada, Dr.Y.Ademoğlu

Dorsal Finger Coverage with Flaps from the Dorsum of the Hand.
Primary Care of Complex Injuries of the Hand and Wrist (CHAPTER-50) Ed.Thieny P.Dubert, Alexandru V.Georgescu, Panayotis N.Georgescu, Panayotis N.Soucacos, 2010, Konstantaras Medical Publicatios (FESSH, Instructional Course Book), 335-346; 2010. Dr.K.Özaksar, Dr.T.Toros

Carpal Instability in Athletes M.N.Doral et al. (eds.), Sport Injuries, 239-246, Springer-Verlag Berlin Heidelberg, 2012.
Dr.E.Bal, Dr.M.Kayalar, Dr.S.Ada

Çocuklarda Görülen Üst Ekstremite Hastalıkları
Prof Dr.Ernre Çullu (editör), Çocuk Ortopedisi, 109-140, Bayçmar Tıbbi Yayıncılık, İstanbul 2012
Dr.S.Ada, Dr.T.S.Sügün

Peıipheral Nerve Imaging Techniques
Current Treatment of Nerve Injuries and Disorders, Palme, 2013
Dr.E Çetinkol, Dr.Tulgar Toros

Common Splinting Procedures After Nerve Injuries
Current Treatment of Nerve Injuries and Disorders, Palme, 2013
Fzt.B.Keleşoğlu, Fzt.Firdevs Kul

Üst Ekstremite Cerrahisi Testi Soruları ve Cevapları
TOTEK Yeterlik Sınavına Hazırlık Editör (Prof Dr. İlhami Kum)
TOTB1D, Bayt yayınevi, 2013
Dr. Sait Ada

Erişkin Travma Testi Soruları ve Cevapları
TOTEK Yeterlik Sınavına Hazırlık Editör (Prof Dr. İlhami Kuru)
TOTBID, Bayt yayımevi, 2013
Dr.Kemal Özaksar

Fleksör Tendon Biyolojisi
Warren C. Hammert, Ryan P. Calfee, David J. Bozentka, Martin I. Boyer,
ASSH El Cerrahisi Cep Kitabı, Güneş Tıp Kitapları, Ankara, 2014 Tercüme
Dr.Y.Gürbüz, Dr.M.Kayalar, Dr.T. S .Sügün, Dr.Y.Ademoğlu,Dr.T. Toros

Kamta Dayalı Tıp nedir?
Bilimsel Çalışma Rehberi, Editörler: Dr.Önder Kalerıderer, Dr.Örlder Kılıçoğlu
BAYT Bilimsel Araştırmalar, Ankara, 2014
Dr. Tulgar Toros

Finger Replantation
Bruno Battiston, Alexandnı V. Georgescu,Panayotis N.Soucacos, Frontiers in Microsurgery of The Upper Extremıty,
Konstantaras Medical Publications, 2016
Dr.İ.Kapları, Dr.M.Kayalar, Dr.E.Bal

Menisküs yırtıklarının konservatif tedavisi
Dr.Halit Pınar, Dr.Uğur Haklar, Dr.Yavuz Kocabey, Dr.Hasan Tatari, DtMehmet Erdil, Menisküs
TUSYAD Eğitici Kitap Serisi, İstanbul Tıp Kitaplan; 2016 Dr.Y.Gürbüz, Dr.E. Bal

Erişkin Travması
ProfDr.Semih Aydoğdu, 1000 Soruda UEGS, TOTBİD, Eftal Matbaacılık Ankara, 2016
Dr.K.Özaksar, Dr.T S Sügün

El ve Üst Ekstremite Cerrahisi
Prof.Dr.Semih Aydoğdu, 1000 Soruda UEGS, TOTBİD, Eftal Matbaacılık Ankara, 2016
Dr.Y Gürbüz

Ayak-Ayak Bileği Cerrahisi
ProfDr.Semih Aydoğdu, 1000 Soruda UEGS, TOTBİD, Eftal Matbaacılık Ankara, 2016
Dr.T Toros

Beyin Felcinde Üst Ekstremite Cerrahisi
Serebral Palsi Prof.Dr.A.Simin Hepgüler, Prof.Sarenur Gökben,
Nobel Tıp Kitapevleri, 2016, İstanbul
Dr.YAdemoğlu, Dr.Y.Gürbüz

Nöromusküler Ayak Cerrahisi Komplikasyonları
Yumuşak Dokuya Ait Ortopedi ve Travmatoloji'de Komplikasyonlar
Doç.Dr.Önder Kalenderer, Prof.Dr.Melih Güven (TOTBİD), 2016 Dr.Tulgar TOROS

Tıbbın alternatifi olmaz! Geleneksel Alternatif ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları
GATT Uygulamalanrıda Ortopedi ve Travmatoloji Kliniği Açısından Yaklaşım
Yayını Hazırlayanlar: Serip Tütüncü, Nilay Etiler Türk Tabipler Birliği Yayınları, 2017
Dr.S.Ada

YAYINLAR

Pubmed indeksli yayın sayısı 65 olup; yurtiçi kaynaklı dergilerdeki yayın sayısı 173, yurtdışı kaynaklı dergilerdeki yayın sayısı 39'dur.

Replantations and their functional results: the Turkish experience.
Bora A, Ada S, Ozerkan F, Tetik F.
Microsurgery. 1993;14(2):97-101.
Atıf Sayısı:13

Rolling belt injuries in children. Ada S, Bora A, Ozerkan F, Kaplan I, Arikan G.
J Hand Surg Br. 1994 Oct;19(5):601-3.
Atıf Sayısı:5

Heterotopic replantation.
Ada S, Ozerkan F, Kaplan I.
Handchir Mikrochir Plast Chir. 1995 Nov;27(6):315-8. German.
Atıf Sayısı:5

Eight years experience in crush and avulsion type finger amputation.
Ozerkan F, Ada S, Bora A, Kaplan I, Ademoglu Y.
Microsurgery. 1995;16(11):739-42.
Atıf Sayısı:10

Reconstruction of soft fissue and bone defects in lower extremity with free flaps. Kaplan I, Ada S, Ozerkan F, Bora A, Ademoglu Y.
Microsiirgery. 1998;18(3):176-81.
Atıf Sayısı:12

Correlation of magnetic resonance imaging and intraoperative punctate bleeding to assess the vascularity of scaphoid nonunion.
Günal I, Ozçelik A, Göktürk E, Ada S, Demirtaş M.
Arch Orthop Trauma Surg. 1999;119(5-6):285-7.
Atıf Sayısı:21

Should the amputations of the great toe be replanted?
Ademoğlu Y, Ada S, Kaplan I. Foot Anlde Int. 2000 Aug;21(8):673-9.
Atıf Sayısı:10

Reconstruction of skin and tendon defects from wound com plications after Achilles tendon rupture.
Ademoğlu Y, Ozerkan F, Ada S, Bora A, Kaplan I, Kayalar M, Kul F.
J Foot Anlde Surg. 2001 May-Jun;40(3):158-65. Atıf Sayısı:34

Ganglion cysts of the proximal tibiofibular joint review of lite rature with three case reports.
Vatansever A, Bal E, Okcu G.
Arch Orthop Trauma Surg. 2006 Nov;126(9):637-40.
Atıf Sayısı:8

Can we use nerve gliding exercises in women with carpal tunnel syndrome?
Pinar L, Enhos A, Ada S, Güngör N.
Adv Ther. 2005 Sep-Oct;22(5):467-75.
Atıf Sayısı:68

Accidental use of the median nerve as an interposition material in first carpometacarpal joint arthroplasty.
Toros T, Vatansever A, Ada S.
J Hand Surg Br. 2006 Oct;31(5):574-5.
Atıf Sayısı:5

The frequency of vascular variations and complications with the use of the posterior interosseous artery fiap.
Bal E, Ademoğlu Y, Kayalar M, Toros T.
Acta Orthop Traumatol Turc. 2006;40(4):307-10.
Atıf Sayısı:5

Ultrasonographic evaluation in plantar fascütis.
Karabay N, Toros T, Hurel C.
J Foot Anlde Surg. 2007 Nov-Dec;46(6):442-6.
Atıf Sayısı:82

Isolated severance of the intrinsic motor branch of the uhıar nerve caused by stab injuries to the hand: A report of three cases.
Ozaksar K, Toros T, Kayalar M, Ademoğlu Y.
Acta Orthop Traumatol Turc. 2007;41(3):249-52.
Atıf Sayısı:7

The effect of dorsal cortical comminution on radiographic results of unstable distal radius fractures treated with closed eduction and K-wire fixation.
Vatansever A, Pişkin A, Kayalar M, Bal E, Ada S. Acta Orthop Traumatol Turc. 2007;41(3):202-6.
Atıf Sayısı:5

The importance of fmger extension test in the diagnosis of occult wrist ganglion.
Kayalar M, Vatansever A, Bal E, Toros T, Ozaksar K, Ada S. Acta Orthop Traumatol Turc. 2007;41(1):42-7. Atıf Sayısı:2

Comparison between two mini incision techniques utilized in carpal tunnel release.
Bal E, Pişkin A, Ada S, Ademoğlu Y, Toros T, Kayalar M. Acta Orthop Traumatol Turc. 2008 Aug-Oct;42(4):234-7.
Atıf Sayısı:4

Elbow arthrolysis in severely stiff elbows. Kayalar M, Ozerkan F, Bal E, Toros T, Ademoğlu Y, Ada S. Arch Orthop Trauma Surg. 2008 Oct;128(10):1055-63.
Atıf Sayısı:12

Evaluation of peripheral nerves of the upper limb with ultra sonography: a comparison ofultrasonographic examinalion and the intra-operative findings.
Toros T, Karabay N, Ozaksar K, Sugun TS, Kayalar M, Bal E. J Bone Joint Surg Br. 2009 Jun;91(6):762-5.
Atıf Sayısı:26

The results of treatment for isolated zone 3 extensor tendon injuries.
Kayalar M, Bal E, Toros T, Süğün T, Keleşoğlu B, Kaplan I. Acta Orthop Traumatol Turc. 2009 Aug-Oct;43(4):309-16.
Atıf Sayısı:3

Long-term results of major upper extremity replantations.
Sugun TS, Ozaksar K, Ada S, Kul F, Ozerkan F, Kaplan I, Ademohlu Y, Kayalar M, Bal E, Toros T, Bora A .Acta Orthop Traumatol Turc. 2009 May-Jul;43(3):206-13.
Atıf Sayısı:17

The importance of patient selection for the treatment of proximal humerus fractures with percutaneous technique.
Kayalar M, Toros T, Bal E, Ozaksar K, Gürbüz Y, Ademoğlu Y. Acta Orthop Traumatol Turc. 2009 Jan-Feb;43(1):35-41.
Atıf Sayısı:4

Patellar Osteoid Osteoma-A case report. Acta Orthopaedica et Traumatologka
Kayalar M,GiirbüzY,Hürel C,DoğanavşargilYB Hellenica, 60(1), 64-67, 2009

Ultrasonographic evaluation of the iatrogenic peripheral nerve injuries in upper extremity. Karabay N, Toros T, Ademoğlu Y, Ada S. Eur J Radiol. 2010 Feb;73(2):234-40.
Atıf Sayısı:11

Reconstruction of finger pulp defects using homodigital dorsal middle phalangeal neurovascular advancement flap.
Ozaksar K, Toros T, Sügün TS, Bal E, Ademoğlu Y, Kaplan I. J Hand Surg Eur Vol. 2010 Feb;35(2):125-9.
Atıf Sayısı:2

Ultrasonographic diagnosis of the posterior cruciate ligament injury in a 4-year-old child: a case report.
Karabay N, Sugun TS, Toros T. Emerg Radiol. 2009 Sep;16(5):415-7. Atıf Sayısı:5

Validity of ultrasonography in surgically treated zone 2 flexor tendon injuries.
Sügün TS, Karabay N, Toros T, Ozaksar K, Kayalar M, Bal E. Acta Orthop Traumatol Turc. 2010;44(6):452-7.
Atıf Sayısı:4

Epidemiology of injuries treated ata hand and microsurgery hospital.
Davas Aksan A, Durusoy R, Ada S, Kayalar M, Aksu F, Bal E. Acta Orthop Traumatol Turc. 2010;44(5):352-60.
Atıf Sayısı:18

Screw prominences related to palmar locking plating of distal radius.
Sügün TS, Karabay N, Gürbüz Y, Ozaksar K, Toros T, Kayalar M. J Hand Surg Eur Vol. 2011 May;36(4):320-4.
Atıf Sayısı:23

Unipedicled laterodigital transposition flap for covering dorsal longitudinal skin defects in multi-digit injuries.
Toros T, Özaksar K, Sügün TS, Kayalar M, Bal E, Ademoğlu Y. J Hand Surg Eur Vol. 2011 Mar;36(3):179-84.
Atıf Sayısı:1

The results of reverse-flow island flaps in pulp reconstruction.
Kayalar M, Bal E, Toros T, Ozaksar K, Sügün ST, Ademoğlu Y Acta Orthop Traumatol Turc. 2011;45(5):304-11.
Atıf Sayısı:6

The outcome of direct-flow neurovascular island flaps in pulp defects.
Kayalar M, Bal E, Toros T, Süğün ST, Özaksar K, Gürbüz Y. Acta Orthop Traumatol Turc. 2011;45(3):175-84.
Atıf Sayısı:9

What kinds of hand injuries are more likely to result in amputation? An analysis of 6549 hand injuries.
Durusoy R, Davas A, Kayalar M, Bal E, Aksu F, Ada S. J Hand Surg Eur Vol. 2011 Jun;36(5):383-91.

Long-term functional results after radial nerve repair.
Gürbüz Y, Kayalar M, Bal E, Süğün TS, Ozaksar K, Ademoğlu Y. Acta Orthop Traumatol Turc. 2011;45(6):387-92.
Atıf Sayısı:3

Results of partial matrixectomy for chronic ingrown toenail. Kayalar M, Bal E, Toros T, Ozaksar K, Gürbüz Y, Ademoğlu Y.Foot Anlde Int. 2011 Sep;32(9):888-95.
Atıf Sayısı:10

Screw prominence of locking plating in distal radius fractures. Sügün TS, Ozaksar K, Gürbüz Y. J Hand Surg Am. 2012 Dec;37(12):2646-7;
Atıf Sayısı:2

[Humeral shaft nonunions: plates and nalls].
Sügün TS, Ozaksar K, Toros T, Kayalar M, Bal E, Ozerkan F. Eklem Hastalik Cerrahisi. 2012;23(3):150-5. Atıf Sayısı:1

Finger replantations after ring avulsion amputations.
Ozaksar K, Toros T, Sügün TS, Kayalar M, Kaplan I, Ada S. J Hand Surg Eur Vol. 2012 May;37(4):329-35.
Atıf Sayısı:5

Peroneal nerve injury surgical treatment results.
Gürbüz Y, Sügün TS, Özaksar K, Kayalar M, Toros T, Ademoğlu Y. Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(6):438-42.
Atıf Sayısı:4

Free vascularized fibular grafts in Type 3 open tibia fractures.
Özaksar K, Sügün TS, Toros T, Gürbüz Y, Kayalar M, Özerkan E Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(6):430.
Atıf Sayısı:3

Comparison of dorsal and volar percutaneous screw fixation methods in acute Type B scaphoid fractures.
Gürbüz Y, Kayalar M, Bal E, Toros T, Küçük L, Sügün TS. Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(5):339-45.
Atıf Sayısı:6

Reconstruction of humeral diaphyseal non-unions with vascularized fibular graft.
Toros T, Ozaksar K, Sügün TS, Ozerkan F. Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(3):149-53.
Atıf Sayısı:3

The effect of medial side repair in terrible triad injury of the elbow.
Toros T, Ozaksar K, Sügün TS, Kayalar M, Bal E, Ada S. Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(2):96-101.
Atıf Sayısı:25

Results of volar locking plating for unstable distal radius fractures.
Sügün TS, Gürbüz Y, Ozaksar K, Toros T, Kayalar M, Bal E. Acta Orthop Traumatol Turc. 2012;46(1):22-5.
Atıf Sayısı:9

Risk factors for occupational hand injuries: relationship between agency and finger.
DavasAlcsan A, Durusoy R, Bal E, Kayalar M, Ada S, Tanik FA. Am J Ind Med. 2012 May;55(5):465-73.
Atıf Sayısı:13

Gürbüz Y, Süğün T, Özaksar K, Kayalar M, Toros T, Kaplan İ
Radial nerve grafting in high energy humeral fractures. Hand and Microsurgery, 1 (2), 60-64, (2012).

Sonographic assessment of transverse carpal ligament after open surgical release of the carpal tunnel.
Karabay N, Kayalar M, Ada S. Acta Orthop Traumatol Turc. 2013;47(2):73-8.
Atıf Sayısı:3

Limb salvage and amputation in Type 3C tibial fractures.
Sügün TS, Özaksar K, Toros T, Kayalar M, Bal E, Özerkan E Acta Orthop Traumatol Turc. 2013;47(1):19-26.
Atıf Sayısı:1

Complications of distal radius locking plates.
Toros T, Sügün TS, Ozaksar K. Injury. 2013 Jan 18. pii: S0020-1383(13)00020-X.
Atıf Sayısı:5

Clinical applications of free arterialized venous flaps.
Kayalar M, Kucuk L, Sugun TS, Gurbuz Y, Savran A, Kaplan I. J Plast Reconstr Aesthet Surg. 2014 Jun 6
Atıf Sayısı:4

Syndactylizing arterialized venous flaps for multiple fmger injuries.
Kayalar M, Levent K, Sugun TS, Gurbuz Y, Savran A, Kaplan I. Microsurgery. 2014 Apr 30.
Atıf Sayısı:3

Traumatic hemipelvectomy: case presentation.
Kayalar M, Gürbüz Y, Süğün TS, Kaplan I. Acta Orthop Traumatol Turc. 2014;48(2):226-30.

Surgical reconstruction in Wassel type IV thumb duplication. Kayalar M, Gürbüz Y, Küçük L, Sügün TS, Ademoğlu Y, Ozaksar K. Acta Orthop Traumatol Turc. 2014;48(2):181-6. Atıf Sayısı:2

Commentary on Zyluk et al. No correlation between sonographic and electrophysiological parameters in carpal tunnel syndrome; and Yalcin et al. Ultrasound diagnosis of ulnar neuropathy: comparison of symptomatic and asymtomatic nerve thickness.
Toros T.
J Hand Surg Eur Vol. 2014 Feb;39(2):172-4.

Popliteal Artery Injury Associated with Blunt Trauma to the Knee without Fracture or Dislocation.
Imerci A, Ozaksar K, Gürbüz Y, Sügün TS, Canbek U, Savran A. West J Emerg Med. 2014 Mar;15(2):145-8.
Atıf Sayısı:6

Controversy in the diagnosis of pediatric terrible triad elbow fracture dislocation.
Toros T, Ozaksar K J Hand Surg Am. 2014 Oct;39(10):2121-2.
Atıf Sayısı:1

Traumatic hemipelvectomy: case presentation.
Kayalar M, Gürbüz Y, Süğün TS, Kaplan I. Acta Orthop Traumatol Turc. 2014;48(2):226-30.

Correlations between ultrasonography findings and surgical findings in patients with refractory symptoms after primary surgical release for carpal tunnel syndrome.
Karabay N, Toros T, Çetinkol E, Ada S. Acta Orthop Traumatol Turc. 2015;49(2):126-32.
Atıf Sayısı:5

A bibliometric analysis of orthopedic publications originating from Turkey.
Gürbüz Y, Süğün TS, Özaksar K. Acta Orthop Traumatol Turc. 2015;49(1):57-66.
Atıf Sayısı:10

A new complication in volar locking plating of the distal radius: longitudinal fractures of the near cortex.
Sügün TS, Gürbüz Y, Özaksar K, Toros T, Bal E, Kayalar M. Acta Orthop Traumatol Turc. 2016;50(2):147-52.
Atıf Sayısı:0

Comparative outcomes of in situ decompression and anterior transposition in McGowan stages III of cubital tunnel syndrome.
Gürbüz Y,Küçük L,Yalçmkaya S,Ozaksar K,Özdemir O. Hand and Microsurgery-2016

Techniques and survival incidence for revascularization of degloved fingers.
Kayalar M, Güntürk ÖB, Kaplan İ, Sügün TS, Ademoğlu Y. J Hand Surg Eur Vol. 2017 Nov;42(9):946-951.

Combined Fractures of the Scaphoid and Distal Radius: Evaluation of Early Surgical Fixation (21 Patients with 22 Wrists)
Gürbüz, Y; Sügün, TS; Kayalar, M Journal of Wrist Surgery 2017

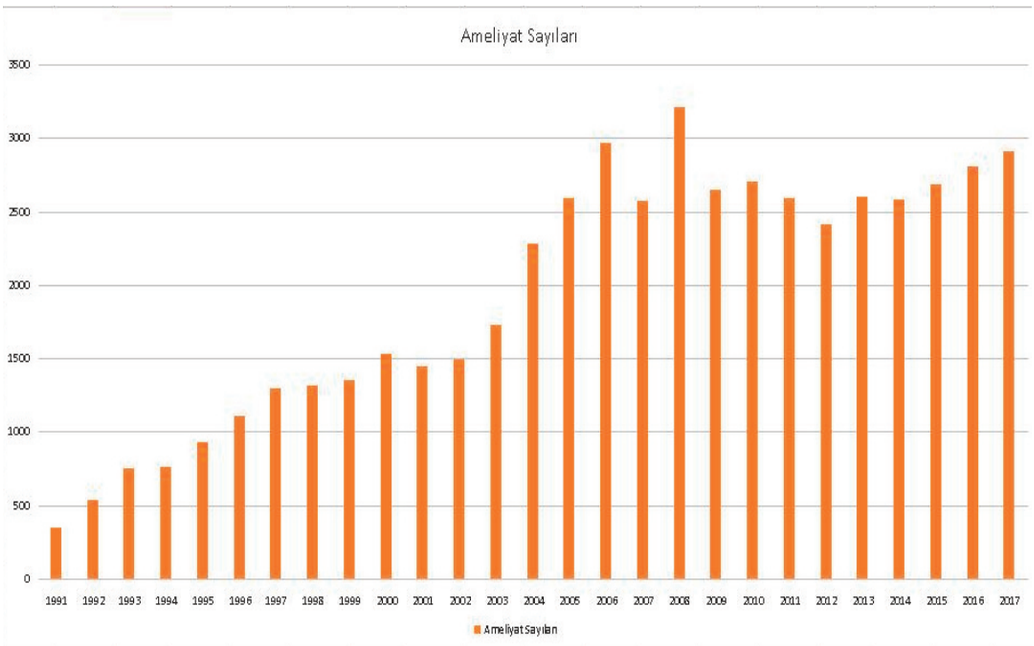
Comparison of ultrasound and dorsal horizon radiographic view for the detection of dorsal screw penetration.
Gurbuz Y, Kucuk L, Gunay H, Ozaksar K, Sugun TS, Bilge O. Acta Orthop Traumatol Turc. 2017 Oct 30. pii: S1017-995X(17)30125-6.

Rewiew Halluks Valgus – Anatomi ve Etiyoloji
T.Toros

Türkiye Klinikleri J. Orthop&Traumatol-Special Topics 2017 Ulusal ve uluslararası kongrelerde 148 konferans verilmiş; 142 panele katkı sağlan~ Bilimsel çalışmalar bu kongrelerde 59 Poster (34 yurtiçi, 25 yurtdışı) ve 171 tebliğ (117 yurtiçi, 54 yurtdışı) olarak sunulmuştur.

Ameliyat sayıları

Yıllar	Ameliyat sayıları
1991	348
1992	534
1993	754
1994	763
1995	932
1996	1109
1997	1298
1998	1311
1999	1351
2000	1531
2001	1441
2002	1490
2003	1726
2004	2277
2005	2591
2006	2968
2007	2574
2008	3207
2009	2643
2010	2700
2011	2590
2012	2407
2013	2601
2014	2583
2015	2679
2016	2802



SERBEST FLEPLER	TOPLAM SAYI 944
LATERAL ARM	305
RADİAL FOREARM	123
DORSALİS PEDİS	62
VENÖZ	55
LATİSSİMUS DORSİ	43
TOE TO FİNGER	43
EKLEM	35
TOE TO THUMB	36
FİBULA	63
DORSAL ORTA FALANKS	23
PULPA TRANSFERİ	16
FASİA LATA	13
SKAPULAR	8
GROİN	7
FONKSİYONEL KAS	44
ALTF	68

SAPLI FLEPLER	TOPLAM SAYI 3314
ATASOY	851
İLERLETME FLEBİ VE NVA	1583
DORSAL ORTA FALANKS	365
PROKSİMAL FALANKS FLEBİ (TERS AKIMLI)	122
DORSAL METAKARPAL ARTER	103
CROSS FİNGER	94
POSTERİOR İNTEROSSÖZ	96
LATERAL DİGİTAL	68
SURAL ARTER	20
ULNAR ARTER	10
DORSALİSPEDİS	2

REPLANTASYON	MAJOR	MİNOR
ÜST EKSTREMİTE	142	1615
ALT EKSTREMİTE	19	51

REVASKULARIZASYON	MAJOR	MİNOR
ÜST EKSTREMİTE	188	1233
ALT EKSTREMİTE	19	19

LOKAL FLEPLER	TOPLAM SAYI 1145
KUTLER OP.	32
ATASOY	819
ROTASYONER FLEP	187
TRANSPOZİSYON	107

SIK YAPILAN OLGULAR	OPERASYON SAYISI
Karpal Tünel Sendromu	1413
Ganglion	614
De Quervain	426
Dupuytren	218
Sindaktili	126
Polidaktili	164
Distal Radius kırığı	485
Büyük kemik kırıkları cerrahi tedavisi	4768

ARTROSKOPİ	OPERASYON SAYISI
Artroskopi	951

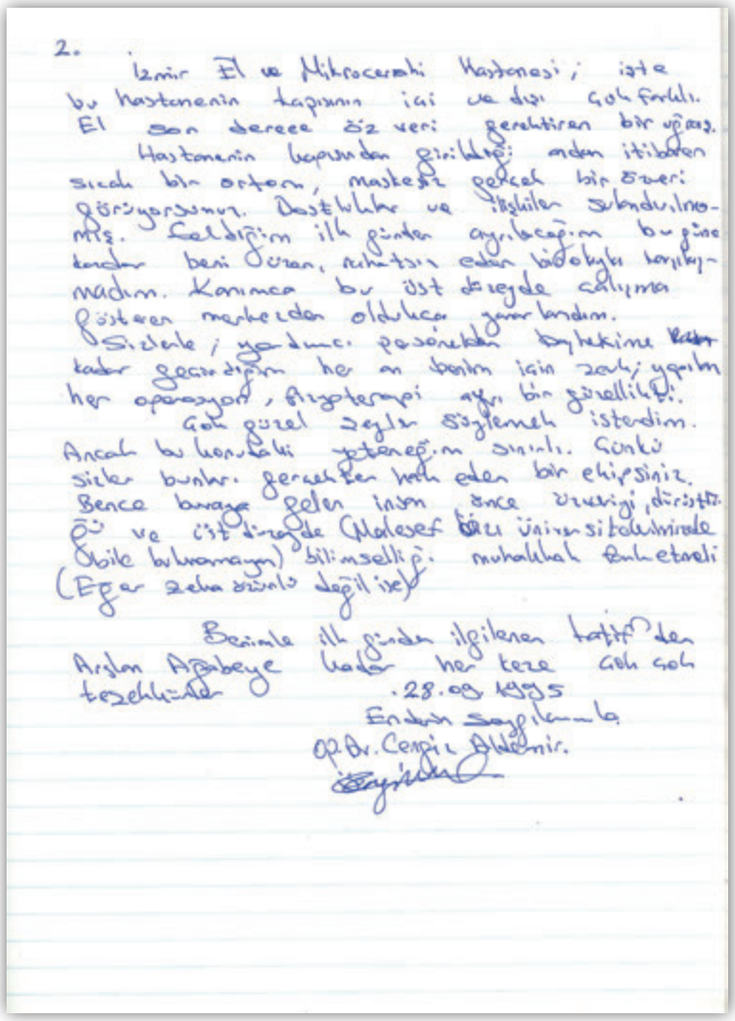
EMOT bilimsel toplantıları

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZMANI DR. CENGİZ ALDEMİR

"Dostluk ve kardeşliği gördüm"

EMOT Hastanesi'nin ilk rotasyonel uzmanlarından Dr. Cengiz Aldemir, "Ben burada özel bir hastanenin ötesinde gerçek bir bilim yuvasını, bir o kadar da dostluğu ve kardeşliği gördüm" dedi.

EMOT Hastanesi'nin 25. yılına özel açıklamalarda bulunan Dr. Aldemir, " 05.01.1965'de Antalya'da doğdum. 1987 yılında Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni bitirdim. Uzmanlığımı Karadeniz Teknik Üniversitesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı'ndan aldım. Uzmanlık sonrası Ünye Devlet Hastanesi (1993-1996) ve Antalya Devlet Hastanesi'nde (1997-2007) çalıştım. Şu anda Antalya Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde çalışıyorum. El Cerrahisi eğitimimi KTÜ Tıp Fakültesi, Fransız Pasteur Hastanesi (1991) ve EMOT (1995) Hastanesi'nde yaptım. 1995 yılında EMOT Hastanesi'nde çalışmaktan gerçekten mutluluk duyduğum, son derece başarılı bir ekiple karşılaştım. Bilimin ve becerinin yanında yürekli, fedakar insanları tanıdım. Onlardan çok ama çok şey öğrendim. Özel bir hastanenin çok ötesinde gerçek bir bilim yuvasını bir o kadar dostluk ve kardeşliği gördüm. Başta sevgili ağabeylerim Prof. Dr Arslan Bora, Prof. Dr Sait Ada, Op.Dr Fuat Özerkan, Doç. Dr İbrahim Kaplan, Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu olmak üzere anestezi ekibi, tüm fizyoterapist, hemşire ve yardımcı sağlık personelleri sonsuza kadar yüreğimde kalacaktır, en derin saygılarımla." dedi.



2.

İzmir El ve Mikrocerrahi Hastanesi; işte bu hastanenin kapısının içi ve dışı çok farklı. El son derece öz veri gerektiren bir uğraş.

Hastanenin kapısından girildiği andan itibaren sıcak bir ortam, maskesiz gerçek bir özveri görüyorsunuz. Dostluklar ve ilişkiler sulandırılmamış. Geldiğim ilk günden ayrılacağım bu güne kadar beni üzen, rahatsız eden bir olayla karşılaşmadım. Kanımca bu üst düzeyde çalışma gösteren merkezden oldukça yararlandım.

Sizlerle; yardımcı personelden baştekime kadar geçirdiğim her an benim için zevk; yapılan her operasyon, fizyoterapi ayrı bir güzellikti.

Çok güzel şeyler söylemek isterdim. Ancak bu konudaki yeteneğim sınırlı. Çünkü sizler bunları gerçekten hak eden bir ekipsiniz. Bence buraya gelen insan önce üzveriyi, dürüstlüğü ve üst düzeyde (Malesef bazı üniversitelerimizde bile bulunmayan) bilimselliği muhakkak fark etmeli (Eğer zeka özünlü değil ise)

Benimle ilk günden ilgilenen tatif'den Arslan Ağabeye kadar her keze çok çok teşekkürler

28.09.1995

En derin saygılarımla

Op.Dr. Cengiz Aldemir.

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM. DR. BEKİR KARAKILIÇ

EMOT, ortopedi okulu ve aynı zamanda ortopedi ekolüdür

Değerli okuyucular,

Ben Op. Dr. Bekir KARAKILIÇ. 2007 yılı yazında Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olduktan hemen sonra uzmanlık sınavını kazanarak Ege Üniversitesi Ortopedi ve Travmatoloji kürsüsüne asistan olarak girdim. Mayıs 2013' de uzman oldum. Zorunlu hizmet yerim olan Bayburt Devlet Hastanesi'nde iki yıl çalıştıktan sonra T.C. Sağlık Bakanlığının Sudan'ın Güney Darfur bölgesinde açıp işlettiği Nyala Sudan Türkiye Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görevlendirildim. 1956 yılında İngilizlerden bağımsızlığını kazandıktan sonra sürekli iç savaş acılarının yaşandığı bu ülkedeki 1 yıllık çalışma periyodum, nispeten başlangıcında sayılabileceğim meslek hayatımın dönüm noktalarından birini oluşturdu.

Türkiye Cumhuriyeti, 2003 yılında en şiddetli dönemine giren Darfur Savaşı sonrası öncelikle 2009'da Kızılay Sahra Hastanesi'yle; ardından 2014 yılında kurulup Sudan makamlarıyla ortak olarak yönetilen bölgenin en gelişmiş hastanesiyle savaş yorgunu halkların acılarını hafifletip sağlık sorunlarına yardımcı olmaya çalışıyor. Darfur bölgesinin de dahil olduğu Sahra altı Afrika maalesef hala dünyanın en istikrarsız insani dram bölgelerinden birisi konumunda. Sudan'daki çalışma dönemim boyunca bölgenin genel durumundan kaynaklı kısıtlılıklarından dolayı sıklıkla komplike ve zor vakalarla ilgilendim. Mesleki ideallerimde yenilikler oldu. Ekstremite travmalarının acil, nihai müdahalelerinin yanında rekonstrüktif girişimlerin de ne kadar önemli olduğunun daha iyi farkına vararak bu alanlarda da kendimi geliştirme zorunluluğu hissedip bunlara yetkin olmayı hedeflemeye başladım. Türkiye'ye dönüşümde ise bu hedef için tek adres asistanlık dönemlerimizde de bizleri kendine çekmekte olan EMOT'tu tabii ki.

EMOT'la tanışmam aslında çocukluk dönemlerime kadar iniyor diyebilirim. Babamın Ege Ortopedi kürsüsünün kıdemli bir personeli olması bakımından EMOT kadrosunun asistanlık-uzmanlık dönemlerindeki klinik faaliyetlerini ve anılarını çokça dinlemiştim. Her yılbaşında bugün konferans salonun duvarlarını süsleyen el temalarının olduğu takvim ve defter gibi hediyeleri de çokça kullanmışlığım vardır. Yıllar geçtikçe o temaların aslında çok önemli bir Ortopedi okulunun yükselişinin kronolojisi olduğunun çok daha iyi farkına varıyorum. Ortopedi asistanlığım boyunca da mesai ve nöbetlerimden arta kalan zamanlarımdaki ziyaretlerimde tüm EMOT kadrosunun İzmir'deki tüm ortopedi asistan grubuna olduğu gibi bana da çok öğretici yardımları olmuştur. Afrika sonrası yaptığım EMOT stajında el-ekstremite travmalarının tüm yönleriyle planlama, takip ve gereğinde rekonstrüksiyonlarıyla ilgili çok değerli cerrahi kazanımlarım oldu. Öte yandan profesyonelliğin ve bilgiyi paylaşmanın en önemli etik değerlerden olduğuna; EMOT'un da bu açıdan yalnız İzmir ya da Türkiye değil kesinlikle dünya standartlarından yüksek bir konumda bulunduğuna dikkat çekmek isterim. Bilimsel literatürlere olan katkıları, bilimsel organizasyonlarındaki aktif rolleri ve ülkemizin tümündeki ortopedistlere olan klinik kabulleriyle EMOT yalnız bir tedavi merkezi değil aynı zamanda bir ORTOPEDİ OKULU ve EKOLÜDÜR. Ben de bu okulun felsefesini yakından tanımaktan ve gelecek meslek hayatımda uygulayabilecek olmaktan dolayı kendimi çok şanslı hissediyorum. Kazandırdıkları değerlerden dolayı başta değerli hocalarım Sait ADA, İbrahim KAPLAN, Fuat ÖZERKAN ve Yalçın ADEMOĞLU olmak üzere tüm EMOT hekimlerine; ameliyathane ekibi başta olmak üzere tüm EMOT çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum. Eminim ki EMOT ilerleyen yıllarda da hem seçkin bir tedavi merkezi hem de bir eğitim kurumu olarak çokça hastaya şifa vermeye, çokça meslektaşımıza klinik değerler katmaya devam edecektir.

AYHAN GÖRGÜLÜ

"Yıl Atlayan Ameliyat ile yaşama döndü"

18 yaşında elyaf tarama makinasına kaptırdığı kolu kopan Uşaklı Ayhan Görgülü, El ve Mikrocerrahi Hastanesi'nde tam 15 saat süren ameliyat maratonu ile hayatına kavuşmuştu.

Elyaf tarama makinasına kaptırdığı kolu kopan Uşaklı Ayhan Görgülü, "Beni yaşama bağlayan doktorlarıma ve hastane ekibine minnettarım" dedi.

Babasının bir gün önce aldığı elyaf tarama makinasına kolunu kaptıran Uşaklı Ayhan Görgülü kopuk eliyle ambulansla İzmir'deki EMOT Hastanesi'ne getirildi. Yılbaşı gecesi gelmesine rağmen hastane ekibi hızlı davranarak genç hastayı ameliyata aldı. Doktorlar planladıkları yılbaşı eğlencelerini unutarak hemen kolları sıvadı. 31 Aralık 1987 tarihinde saat 16:00'da ameliyata giren doktorlar zorlu bir ameliyat maratonunu başarıyla tamamladı. Tam 15 saat süren ameliyat sonunda kopuk kolun sinir ve damarları tek tek dikildi. İzmir'de ilk defa gerçekleştirilen başarılı ameliyatı Dr. Arslan Bora ve Dr. Sait Ada önderliğindeki uzman ekip gerçekleştirdi. Uşak'ta yaşamını sürdüren Görgülü'nün ameliyat öyküsü o günlerde basına 'Yıl Atlayan Ameliyat' olarak yansıdı.

Uşak'ta yaşamını sürdüren Ayhan Görgülü, hayatını kurtaran doktorlara teşekkür etti. Genç yaşta geçirdiği büyük kazanın EMOT Hastanesi ekibi sayesinde hayatını sekteye uğratmadan atlattığını belirten Görgülü, "Talihsiz kazadan kısa bir süre sonra EMOT Hastanesi'ne ulaştırıldım. O günkü imkanlarla ellerinden geleni yapan doktorlarım kolumu uzun süren bir ameliyatla dikmeyi başardı. Operasyon sonrasında gördüğüm fizik tedavi ile kolumu kullanabilmeye başladım. Şu an bir çok işimi rahatlıkla yapabiliyorum. Kendilerine minnettarım. EMOT gibi bir kurum, gelecekte de Türkiye'mizin bir değeri olarak var olmaya devam edecektir." diye konuştu.

YENİ ASIR

1987'DEN 1988'E BÖYLE GİRDİK...

Yıl atlayan ameliyat

YUSUF GÜLDÜREN'İN

Nakil parmakla gelen mutluluğu

7 yıl önce EMOT Hastanesi'nde yapılan ameliyat sırasında; İzmir'de 4 parmağı kopan 22 yaşındaki Yusuf Güldüren'in eline, ayağından iki parmak nakledildi. Güldüren, EMOT Hastanesi'ne çok şey borçlu olduğunu söyledi.

İZMİR Buca'da ev hanımı Nurgül Güldüren ile restoran işleten Müslüm Güldüren'in üç çocuğunun ortancası Yusuf, 12 Haziran 2010 tarihinde iş yerlerinde kıyma çekerken elini makineye kaptırdı. Kıyma makinesi Yusuf'un sol elinin başparmağı hariç diğer dört parmağını kopardı.

Yusuf, kopan parmaklarının parçalarıyla birlikte bir devlet hastanesine götürüldü. Ancak kopan parmakların bu hastanede dikilemeyeceği belirtilerek, Yusuf Güldüren El Mikrocerrahi Ortopedi ve Travmatoloji Hastanesi'ne (EMOT) sevk edildi. Ancak Yusuf'un kopan parmaklarının kullanılamayacak kadar ezilip parçalandığı belirlendi.

Yusuf ameliyata alındı, kopan parmaklarından geriye kalan kısımlar güdük hale getirildi. Bu ameliyatın ardından ayaktan ele parmak transferi önerilen Yusuf, elini kullanabilmek için yeniden neşter altına yattı.

Yusuf'un sol ayak başparmağının yanındaki iki parmak alınarak, sol eline nakledildi. 10 gün arayla iki ameliyat geçiren Yusuf'un nakil parmaklarına bir süre sonra sağ bacağından alınan doku nakledilerek yama yapıldı.

Başarılı geçen ameliyatların ardından Yusuf için bu kez fizik tedavi süreci başladı.

Yusuf, haftada iki kez fizyoterapist ile yeni parmaklarını kullanma, güçlendirme egzersizleri yaptı.

Yaklaşık 6 ayın sonunda kopan el parmaklarının yerine nakledilen iki ayak parmağıyla yeniden yaratılan elini günlük yaşamında kullanmaya başlayan Yusuf Güldüren, EMOT Hastanesi'ne teşekkürü her zaman bir borç bildiğini ifade etti.

Bir anlık dalgınlıkla tokmak kullanmayınca elini kıyma makinesine kaptırdığını ve acıdan çok elini bir daha kullanamama korkusu yaşadığını belirten Yusuf Güldüren, "Darbuka ve kanun çalmayı çok seviyordum. Parmaklarımı kaybedince bir daha bu enstrümanları çalamayacağımı düşündüm. 7 yıldır kanun çalıyorum. Ayrıca dükkanımızda döner de kesebiliyorum. Elimi kullanmama büyük katkısı olan EMOT Hastanesi çalışanlarına bir kez daha teşekkür ediyorum." diye konuştu.

DENİZLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BÖLGE MÜDÜRÜ AHMET TAŞ

Çalışanların uzuv kayıpları tarih olacak!

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı kapsamında patronlara büyük görev düştüğünü ifade eden Denizli Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Ahmet Taş, "İyi denetimle bu kazaları en aza indirmek mümkün." dedi

Denizli Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Ahmet Taş, riskli iş gruplarında çalışan personellerinin uzuvlarının kopması durumunda alınacak önlemlerle ilgili bilgi verdi.

Farklı birimlerde çalışan 180 personeli olduğunu belirten Taş, çalışanlarından birinin bile uzvunun kalıcı hasar görmesi ya da kopması durumunda uygulanacak yöntemin çok önemli olduğunu söyledi. Taş, "Bizim birimlerimizde çok tehlikeli, ciddi riskler taşıyan iş kollarımız mevcut. İnşaat birimi, arıtma tesisi birimi, itfaiye personeli birimi, yüksek gerilimle ilgili elektrik hattı birimi gibi risk düzeyi yüksek iş kollarında çalışan personellerimizin can güvenliğini düşünmeliyiz." dedi.

EMOT'A TEŞEKKÜR

Taş, geçen yıl EMOT'un düzenlediği seminerin kendileri için çok aydınlatıcı olduğunu söyledi. EMOT Hastanesi'yle temasa geçtikleri günden beri üzerindeki yükün hafiflediğini söyleyen Taş, "Çünkü parmak gibi uzuvların kopmasında ilk 6 saat özellikle çok önemli. Fakat 112'yi aradığınızda ambulansın sizi götüreceği ilk yer devlet hastanesidir. Devlet hastanesi, kopmanın tedavisini yapamayınca bir diğerine nakledecek ve bu böyle zaman kaybı halinde sürüp gidecek. EMOT içinde yer alan hekimler zamanında yetiştirilmek şartıyla, uzvu kopan bireylere uzuvlarını geri kazandırıyor." diye konuştu. Organize bölgesinde toplam 25 bin çalışanın olduğunu söyleyen Taş, bu çalışanların hepsini ve 120 tane fabrikayı tek bir işletme gibi düşündüklerini belirtti. Taş, sadece sağlık alanında değil, kreş ve benzeri pek çok alanda, çalışanlarının sorumluluğunu üstlenmeye ve yaşam kalitelerini yükseltmeye çalıştıklarını ifade etti. İş sağlığının ve güvenliğinin de, çalışanlarına karşı sorumluluklarından birisi olduğunu söyleyen Taş, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının sağlanmaması durumunda ise kendilerini sadece para cezasının değil, hapis cezasının da beklediğini belirtti.

İş sağlığı güvenliği uzmanlığı da yaptığını belirten Taş, şöyle devam etti; "İş Sağlığı ve Güvenliği belgesini aldıktan sonra, fabrikalarda ve diğer çalışma alanlarında tehlikeyi daha çok fark ettim. Kendi içimizde bir İş Sağlığı Güvenliği birimi oluşturduk. Ayda bir düzenli toplantı yapıyoruz. Ve elbette burada oluşacak herhangi bir iş kazasından direkt olarak ben sorumluyum. Kendi içimizde risk değerlendirmeleri yapıyoruz ve bu değerlendirmelerde, çözüm olarak EMOT'u sunuyoruz. Diğer tehlikeler için bir risk analizi yapıp, uygun koruma önlemleriyle tehlike derecelerini azaltabiliyoruz. Fakat uzuv kopmasında bu söz konusu değil. Bu aşamada EMOT bizim için bir can simidine dönüşüyor."

PSİKOLOJİYİ BOZAR

EMOT Başhekimi İbrahim Kaplan'ın uzvu kopmuş kişilere yaptığı ameliyatları görünce çok şaşırdığını ve umutlandığını belirten Taş, "Uzvun yerine tekrar dikilmesiyle, hem o insana uzvu tekrar kazandırılmış oluyor, öte yandan psikolojisinin bozulması engellenmiş oluyor. Çünkü uzvunu geri döndürülmez biçimde kaybeden bireylerde ciddi anlamda psikolojik bunalımlar ortaya çıkabiliyor." dedi.

İZMİR TİCARET ODASI BAŞKANI DEMİRTAŞ

İş sağlığı ve güvenliğinin temeli küçük yaşta atılmalı

İş sağlığı açısından ülkemizdeki çalışmalara dikkat çeken İzmir Ticaret Odası Başkanı Ekrem Demirtaş, "İş kazaları, ekonomik ve sosyal sonuçları nedeniyle gerek dünyada gerekse Türkiye'de önemli bir sorundur. Ülkemiz iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında biraz geç kaldı ancak son yıllarda önemli adımlar attı. Yasal düzenlemelerin iş kazası yaşanma sıklığını azalttığı yadsınamaz bir gerçektir. Bundan sonra davranış değişikliği oluşturulabilmesi için bilinçlendirme çalışmalarına ağırlık verilmeli." dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı düzenlediği sempozyum ve toplantılar ile bilgilendirme açısından önemli etkinliklerin gerçekleştiğini ifade eden Demirtaş: "2011 yılından bu yana uluslararası boyutta da kongre ve sempozyumlar düzenleniyor. Üniversite, oda, borsa ve sivil toplum kuruluşlarının da bu konularda önemli çalışmaları var." diye konuştu.

Kazaların nedenlerine bakıldığında büyük bir kısmının insan kaynaklı olduğunu belirten Ekrem Demirtaş, bu nedenle eğitimin çok önemli bir noktada yer aldığının altını çizdi.

Demirtaş: "İlkokuldan hatta anasınıfından itibaren eğitimlere başlanmalı ve hayat boyu öğrenme bu alanda da sürdürülmeli. Çocukluk dönemi kişiliğin şekillendiği dönemdir. Çocuklarımıza neden kurallara uymaları gerektiğini öğretebilir ve benimsetebilirsek iş güvenliği kültürü ile büyümüş nesiller sayesinde iş sağlığı ve güvenliğini istenilen seviyeye getirebiliriz. Yasaklar ve kurallar, kazaları bir yere kadar önleyebilir. Hedefimiz bunu bir kültüre dönüştürmek, farkındalığı ve bilinç düzeyini artırmak olmalı. Her iş yerinin kültürü farklıdır ancak iş güvenliği kültürü, iş kolunun yer aldığı sektörün, bölgenin ve toplumun kültüründen bağımsız düşünülemez." şeklinde konuştu.

Önlemlerin, çabaların boşuna olduğu ve iş kazalarının kader olduğu inancını aşmak gerektiğinden bahseden Demirtaş sözlerini şöyle sürdürdü: "Önce kendi güvenliğimizi sonra diğer insanların güvenliğini önemsersek herkes için daha sağlıklı ve güvenli bir ortam zaten kendiliğinden oluşacaktır. Kendi kendini denetleyen bir mekanizmadan daha iyi işleyen bir sistem olamaz. İş kazalarını önlemek kadar kaza olduktan sonra yaralıya yapılan ilk müdahale, uzuv ve can kaybını önlemek amacıyla yaralının doğru ve hızlı bir şekilde sağlık kuruluşuna transferi de son derece önemlidir. Olay yerinde ilk müdahalenin ardından kazazedelerin uygun koşullarda, uygun hastanelere nakledilmesi, kazadan etkilenme düzeyini azaltabilir. Bu bakımdan hasta taşıması iyi bir ekip çalışması gerektirir. İzmir'de 112 Komuta Kontrol Merkezi yönetimindeki ilkyardım hizmetleri oldukça hızlı verilmektedir. Donanımlı ambulanslara ve eğitimde sürekliliği hedeflemiş sağlık personeline sahip 112 ilkyardım hizmetlerine sahibiz. 90 acil yardım istasyonunda 108 ambulans, 4 sedyeli 2 travma ambulansı, 2 arazi özellikli ambulans, 1 helikopter ambulans ve 6 motosikletli ekip 112 Komuta Kontrol Merkezi'nde görev yapmaktadır. Bunun yanında sağlık hizmeti veren hastaneler, dal merkezleri, poliklinikler, muayenehaneler de tedavide önemli görevler üstlenen işletmelerdir."

Sağlık tesisleri yönünden son yıllarda İzmir'de olumlu gelişmeler yaşandığını belirten Demirtaş, "Kentimizde kamu, özel ve devlet hastanesi olmak üzere 57 hastane ve 11.466 yatak kapasitesi bulunmaktadır. Bunların yanı sıra kentimizde 6 Özel Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi, 76 Özel Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği, 819 diş hekimi muayenehanesi, 45 Dal Merkezi, 32 Tıp Merkezi, 641 hekim muayenehanesi, 32 Poliklinik hizmet vermektedir. Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere birçok gelişmiş ülkede, yaşlı nüfusun fazla olması, ülkelerindeki sağlık maliyetlerinin yüksek olması, az gelişmiş ülkelerde de sağlık sistemlerinin yeterli düzeyde olmaması gibi sebepler kentimizi sağlık turizminde öne çıkarmaktadır." dedi.

25. yılını dolduran El ve Mikrocerrahi Hastanesi hakkında "Alanında uzman bir hastanenin 25 yıldır İzmir'de hizmet vermesi son derece memnun edici." diyen Demirtaş sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ortopedi ve travmatoloji alanında da uzman olan EMOT, İzmir ve Ege Bölgesi'nde önemli bir eksiği kapatıyor. Sağlık turizmini daha ileriye taşıma hedefinde olan kentimizde emek yoğun çalışan ve her geçen yıl gücünü daha da artıran EMOT ile gurur duyuyoruz. EMOT hastanesi doktorlarına ve çalışanlarına tüm İzmirliler adına teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim."

YORGANCILAR'DAN ALTIN UYARI

EBSO Başkanı'ndan iş kazaları uyarısı

Ölümlü iş kazalarında Türkiye'nin Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü olduğuna dikkat çeken EBSO Başkanı Ender Yorgancılar, "Ülke olarak bu konuyla ilgili daha çok çaba sarf etmeliyiz" dedi.

EMOT'un 25. yılına özel yaptığı açıklamada iş sağlığı ve iş kazalarının ülke ekonomisine yansımalarını anlatan Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başkanı Ender Yorgancılar, "İş sağlığı ve güvenliği, gerek ekonomik gerekse sosyal açıdan küresel ve ulusal ölçekte her zaman öncelikli bir gündem maddesi olmuştur. Özellikle tarım toplumundan sanayi toplumuna geçişle birlikte çalışanların maruz kaldıkları risklerin büyük oranda yaygınlaşması, iş güvenliğinin önemini artırmıştır. Bu bağlamda sanayileşen ekonomilerde iş sağlığını tehdit eden riskleri ortadan kaldırmaya yönelik uygulamalar önem kazanmaya başlamıştır. Söz konusu uygulamalar zamanla gelişmiş bir ülke olmanın da koşulu haline gelmiştir" dedi.

"Temelleri sağlam bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi kurmak, konuyu ekonomik olduğu kadar hukuki ve sosyal bir olgu olarak da ele almayı gerektirmektedir" diyen Yorgancılar sözlerini şöyle sürdürdü: "Gelişmiş ülkelerde iş sağlığının toplumsal bir ilerleme ve sosyal güvence unsuru olarak ele alınması, yasal düzenlemelerin bu kapsamda hayata geçirilmesi, yaşanan kazaların büyük ölçüde azalmasını sağlamıştır. Ancak özellikle gelişmekte olan ülkelerde iş güvenliğinin henüz sistematik olmamasının da etkisiyle, konuyla ilgili küresel ölçekte hedeflenen düzeye erişilememiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yapılan açıklamalar, iş kazaları ve mesleki hastalıkların küresel ölçekte hala çok ciddi bir sorun olduğunu somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Veriler, dünyada her 15 saniyede bir işçinin, iş kazaları veya meslek hastalıkları sebebiyle hayatını kaybettiğini ortaya koymaktadır. Her yıl yaklaşık 2,3 milyon kişi iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir. Yine her yıl 313 milyon kaza yaşanmakta ve 160 milyon kişi kalıcı hasara uğramaktadır. Yine ILO tarafından yapılan açıklamalara göre dünya GSYH'nin 0/04'ü, iş yerindeki ölüm ve yaralanmalar ile mesleki hastalıklara bağlı olarak kaybedilmektedir.

Ekonomiye bu denli önemli bir maliyeti olan iş kazaları ve meslek hastalıklarının, sosyal açıdan da iş ortamına karşı duyulan güvensizlik ve çekimserlik başta olmak üzere önemli olumsuz etkileri olmaktadır. Ayrıca iş kazalarının artmasıyla, toplumsal itibar ve gelişmişlik de gerilemektedir.'

Ülkemizin ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü olduğunu belirten Ender Yorgancılar "Bu durumu ortadan kaldırmak için son yıllarda iş sağlığı ve güvenliğinin gündemde her zamankinden daha fazla yer edindiğini gözlemliyoruz. Özellikle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile birlikte iş sağlığı ve güvenliğini yaygınlaştırmaya yönelik çabalar büyük oranda artmıştır. Ancak Soma'da yaşadığımız büyük maden faciası başta olmak üzere, ülkemizin farklı yerlerinde gerçekleşen kazalar, bu çabaların karşılığını bulmadığını ve iş güvenliği konusunda henüz yolun çok başın da olduğumuzu acı bir şekilde ortaya koymuştur. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre 2016'da bir önceki yıla göre yüzde 14 artışla 1970 işçinin yaşamını yitirmesi, konuyla ilgili çok daha fazla çaba sarf etmemiz gerektiğini gösteren bir diğer gerçektir. Daha verimli bir iş sağlığı ve güvenliği sisteminin uygulanabilmesi için öncelikli olarak yasal düzenlemelerin tam olarak uygulanması ve denetimlerin sıklaştırılması gerekmektedir. İş yerlerindeki risklerin kontrol altına alınması, performans ölçümlerinin artırılması, çalışanların iş güvenliğine aktif katılımının gerçekleşmesi, iş güvenliği ile ilgili verilerin daha sistematik hale getirilmesi, iş sağlığı konusunda faaliyet

"2016'DA 1970 İŞÇİNİN YAŞAMINI YİTİRDİ"

gösteren kurumlarla paydaşlık sağlanması ve özellikle iş dünyası ile sağlık sektörü arasında işbirliği yapılması gibi adımlar, yasaların daha verimli uygulanmasını sağlayacaktır" dedi.

Sıçrama niteliğinde bir ilerleme kaydeden teknolojinin, iş dünyasının ve gündelik hayatın hemen her alanında olduğu gibi iş sağlığı ve güvenlik alanında da ciddi bir atilim yaratacağını söyleyen Yorgancılar şöyle devam etti: "Sanayi 4.0 ile giderek dijitalleşen, akıllı makinelerle ve robotlarla donatılan iş yerleri, güvenlik sistemlerinin de eskisinden çok daha gelişmiş olmasını sağlayacaktır. Bu gelişmiş güvenlik sistemleriyle ve otomasyonla, iş kazaları ve meslek hastalıkları çok daha öngörülebilir, önlenebilir olacaktır. Bu bağlamda Sanayi 4.0'a uyum sağlamamız, diğer tüm alanlarda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliğinde ilerleme kaydetmemiz açısından da çok önemlidir."

İzmir'in marka değerlerinden biri haline gelen El ve Mikrocerrahi Hastanesi'nin kuruluşunun 25. yılını kutlayan EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere pek çok konuda iş dünyası ile sağlik sektörünün işbirliğinin önemini vurguladı. Yorgancılar: "Bu önemli konudaki sıkıntılarımızı artık geride bırakabildiğimiz, sağlıklı güzel günler diliyorum" dedi.

EFORT BAŞKANI, TOTBİD ÖNCEKİ BAŞKANI PROF. DR. ÖNDER AYDINGÖZ

EMOT, hizmet hastanesi olmanın ötesine geçiyor

Sayın Prof. Dr. Sait Ada, benim için TOTBİD Başkanı olduğu dönemde aynı yönetim kurulunda bulunmaktan gurur duyduğum ve birlikte çalışmaktan çok zevk aldığım biri olmanın ötesinde kendisine hitap ederken kullandığım "abi" sözcüğünü tam olarak dolduran bir kişidir.

Sait Abi'nin Dr. Arslan Bora ile birlikte kuruculuğunu yaptığı EMOT Hastanesi'ni birkaç kez ziyaret etme şansına sahip oldum. Bu hastane, kendisinin mütevazi kişiliğine uygun bir şekilde her türlü gereksiz gösterişten uzak olmakla birlikte sağlıkla ilgili gerekli her donanıma sahip olmasıyla ve hekim arkadaşlarım başta olmak üzere çok değerli sağlık çalışanları ile beni gerçekten etkiledi. EMOT Hastanesi'nde çalışan ortopedi ve travmatoloji uzmanı meslektaşlarımın çoğunu zaten ulusal ve uluslararası toplantılardaki başarılı bilimsel performanslarından tanıyordum, diğerlerini de bu ziyaretlerimde tanıma fırsatı buldum.

EMOT, Avrupa'da da benzerlerini gördüğüm şekilde belli bir alana odaklanmış, ancak sadece bir hizmet hastanesi olmanın ötesine geçerek eğitim ve bilime de önemli katkılar veren; etik ilkeler doğrultusunda çalışan bir özel hastanedir.

El cerrahisi ve mikrocerrahi başta olmak üzere ortopedi ve travmatolojinin çeşitli alanlarında düzenlediği ve ev sahipliği yaptığı kursların yanı sıra, ülkemizin değişik yerlerinden gelen hekim arkadaşlarımıza deneyimlerini arttırmak için önemli olanaklar sağlıyor olması da çok değerlidir.

EMOT Hastanesi'nin sağlık ve eğitime yaptığı katkıların artarak sürmesini diliyor ve tüm çalışanlarını içtenlikle kutluyorum.

İZMİR TABİP ODASI GENEL SEKRETERİ
DR. CEYHUN BALCI

EMOT, Ege'nin önemli bir eksiğini kapatıyor

İzmir Tabip Odası Genel Sekreteri Dr. Ceyhun Balcı, alanında birçok yeniliğe imza atan EMOT Hastanesi'nin İzmir başta olmak üzere Türkiye için bir şans olduğunu söyledi.

25. yılını kutlayan EMOT'a övgüler yağdıran Balcı, "Varlığı el ve mikrocerrahi hastanesi olarak başlayan EMOT'un çeyrek yüzyılı geride bırakmış olmasından hoşnutluk duyuyoruz. Özellikle iş kazası kaynaklı kol, bacak kayıplarının önlenmesinde paha biçilmez hizmetler veren EMOT'un son yıllarda büyüyerek ortopedi ve travmatolojiyi kapsayan bir atılım yapması öncelikle kentimiz İzmir ve elbette ülkemiz için olumlu bir gelişme olmuştur." dedi.

EMOT İzmir'in olduğu kadar Ege Bölgesi ve hızlı ulaşım sağlandığında komşu ülkelere de hizmet veren bir kurum olduğunu ifade eden Balcı, "Verilen sağlık hizmetinin yüksek niteliğinin yanı sıra çalışma ilkelerinin akılcı ve bilimsel olması EMOT'un varlığını önemli ve değerli kılıyor." diye konuştu.

Balcı, şöyle devam etti; "Ortopedi ve travmatoloji alanında da uzman olan EMOT, İzmir'in önemli bir eksiği kapatıyor. Yeniliklere açık olan EMOT'un 25. yaşını kutlarken çizgisini bozmadan varlığını sürdüreceğinden, kendisini geliştirip yine kendi oluşturduğu çıtayı yükselteceğinden kuşku duymaksızın nice çeyrek yüzyıllara diyoruz."

TOTBİD BAŞKANI
PROF. DR. HALİT PINAR

EMOT'u okul gibi görüyorum

Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi ve Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD) Başkanı Prof. Dr. Halit Pınar, EMOT Hastanesi'ni bir okul olarak gördüğünü söyledi.

Prof. Dr. Pınar, "Ben, orayı özel bir hastaneden ziyade bir okul bir üniversite gibi görüyorum." dedi.

Hastaları kabul ediş tarzlarıyla, hekimlere sağladıkları olanaklarla EMOT'un aynı bir eğitim kurumu gibi olduğunu belirten Prof. Dr. Halit Pınar, özellikle Prof. Dr. Sait Ada'nın bu gelişimde çok fazla emeği olduğunu dile getirdi.

Prof. Dr. Pınar, "Doktorların bilimsel aktivitelere katılımını sağlıyorlar, bilimsel yayınlara abonelikleri var. Birçok üniversitede ve bizim üniversitede de olmayan olanaklar mevcut. Hepsi de iyi hekim, iyi insanlar ve birbiriyle tamamen uyumlular. Birliktelik ve kuruma aidiyet duygusu taşıyan kişiler. Tabi bu aidiyet duygusunun gelişmesinde kurumun yönetimi de etkili olmuş." diye konuştu.

Türkiye'deki özel dal hastanesi olarak ilklerden olduğunun altını çizen Prof. Dr. Halit Pınar, TOTBİD Başkanı çıkartan ilk özel hastane olduğunu da sözlerine ekledi. Prof. Dr. Pınar, "İlklerin hastanesi olmasının yanında istikrarlı da bir kurum. Ben de zaman zaman hastalarıma burayı öneriyorum. Bazen de hastalarım bana EMOT'u sormak için geliyor ve mutlaka öneriyorum. Çünkü biliyorum ki oraya giden hasta ilgili bir doktora yönlendirilecek. Kurumda herkes her konuda bilgiliyim ya da uzmanım demiyor, branşlaşma var. Belki de birçok özel hastane bunu başaramamıştır. Bence bu konu iyi hizmetin ve başarının temel öğelerinden birisidir." şeklinde konuştu. Tıp hizmetinde istikrarın sadece hekimlerle gelmediğini; hemşire, tekniker gibi çalışanların da bunda payının olduğunu vurgulayan Prof. Dr. Halit Pınar, EMOT Hastanesi'nin istikrarının personeline verdiği önemden geldiğini vurguladı.

Prof. Dr. Pınar, "Tıp hizmeti bir zincirdir. Yalnızca hekim yönüyle değil. Fizyoterapisti, hemşiresi, teknikeriyle beraber düşünmemiz gerekir. O halkanın biri zayıf olursa sistemde sıkıntılar yaşanır. EMOT, bu zinciri korumayı başarabiliyor. Kurum, aynı zamanda bu yönüyle de istikrarlı bir görüntü çiziyor. Bir kuruluşta istikrar çok önemlidir" ifadelerini kullandı.

TÜRK EL VE ÜST EKSTREMİTE CERRAHİSİ DERNEĞİ BAŞKANI PROF. DR. TUFAN KALELİ

Bir başarı hikayesi: EMOT

TÜRK El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği Başkanı Prof. Dr. Tufan Kaleli, El Mikrocerrahi ve Ortopedi Tramvatoloji Hastanesi'nin (EMOT) başarı hikayesini 25. Yıl Dergisi'ne anlattı.

FİKİR NASIL ORTAYA ÇIKTI?

Başarı hikayesi Veli Lök Hocamızın muayenehanesinin bekleme odasında Dr. Arslan Bora ve Dr. Sait Ada'nın beraber girişimde bulunma kararlılığı ile başladı. İzmir'de ortak muayenehane açtılar. İki meslektaşımız "el cerrahisine" önce gönül verdiler sonra kararlılıkla, azimle yollarına devam ettiler. İzmir'in Kahramanlar bölgesinde hastane kurmaya karar verdiler ve açtılar. Hastane 1991 yılında Türkiye'deki ilk El ve Mikrocerrahi Özel Dal Hastanesi olarak açıldı.

PEKİ ONLARA KİMLER KATILDI?

Fzt. Firdevs Kul, Dr. Fuat Özerkan, Dr. İbrahim Kaplan ve Dr. Yalçın Ademoğlu'nun ekibe katıldığını duyduk. Kurucuların hastane amblemini Abidin Dino'ya çizdirmeleri sanata meraklarının simgesiydi. Yoldan geçenlerin çoğu "El ve Mikrocerrahi" sözcüklerinin ne olduğunu bile anlamadılar başlangıçta. Yavaş yavaş bilimsel toplantılarda bildirilerini izlemeye başladık. Cerrahide sabır gerektiren olgular ve sonuçları hepimizi etkiliyordu. İzmir ve çevresinde kurumlarının isimi duyulmaya başladı. Sonra Ege Bölgesi'nde, derken ülkemizde tanındılar. Kuruluş yıllarında yurt içi ve yurt dışındaki bilimsel toplantılara mütevazı konaklamalarla katıldılar. Mütevazı idiler ancak bilimsel sunuları etkileyici ve iddialı idi.

BAŞARILI OLMALARININ NEDENİ NEYDİ?

Azim, kararlılık, dürüstlük, iyi yöneticilik, liderlik. Başarıda büyük emek, büyük çaba, büyük mücadele var. Vefalıydılar. Başta Rıdvan Ege Hocamız olmak üzere diğer hocalarını özel günlerde onurlandırdılar. Dr. Arslan Bora bilimsel vefaya önem veriyordu. 90'lı yılların sonuna doğru hastanenin yanındaki gayrimenkulleri aldıklarını duyduk. 1999 da ise EMOT doğdu. EMOT Kahramanlar'da göz nurunun abidesidir. GÜÇ KATAN UNSURLARI NELERDİ? Sonraları direksiyona Dr. Sait Ada geçti. Liderlik özelliği ile kurumu iyi yönetti. Ekibe dahil ettiği birbirinden değerli, pırıl pırıl genç meslektaşlarımızla hastaneyi güçlendirdi. Dr. Ada sözünün eriydi, yöneticilik kabiliyeti mükemmeldi. Çevresinde çok sevildi. Öyle sevildi ki önce Türk El ve Üs Ekstremite Cerrahisi Derneği Başkanı sonra TOTBID başkanı oldu. Her türlü takdirin üzerindedir. Görüyoruz ki EMOT ekibinin hemen hepsi, tamamıyla hak ettikleri üniversiteler unvana sahip. Kolay değil özel sektörün acımasız koşullarında böylesine bir başarı elde etmek. Evet 25. yıllarını kutluyorlar. Hastaların güvenerek kendilerini teslim ettikleri bir kurum çeyrek asrı geride bıraktı. Mikrocerrahi ile dev bir marka yaratıldı. Bu markayı yaratanları en içten dileklerimle kutluyorum. EMOT'un gelişmesinde emeği olan tüm ekibi tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyorum.

TÜRKİYE FİZYOTERAPİSTLER DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI PROF. DR. TÜLİN DÜGER

Fizyoterapistler öncülük ediyor

Fizyoterapistler; bireylerin motor fonksiyonlarını yeniden kazandırmak veya geliştirmek, hareket yeteneğini en üst düzeye çıkarmak, ağrı semptomlarını hafifletmek, yaralanma, hastalık ve diğer bozukluklar ile ilgili fiziksel sorunları tedavi etmek ya da önlemek için rehabilitasyon programlarını belirleyen, planlayan ve uygulayan sağlık profesyoneli olarak rehabilitasyon sürecinin en önemli aktörlerindendir.

Tıbbın pek çok alanda gelişmesi ve özelleşme alanlarının oluşmasıyla birlikte; fizyoterapistler de günümüzde kadın sağlığı, yutma bozuklukları, kanser rehabilitasyonu, pediatrik rehabilitasyon, geriartrik rehabilitasyon, romatolojik rehabilitasyon gibi önemli güncel alanlarda özelleşmişlerdir.

Çok önemli ve ince hareketleri gerçekleştiren, cisimleri kavramaktan kendimizi ifade etmeye kadar son derece kompleks beceriler ortaya koymamızı sağlayan organımız olan elin yaralanmasında ya da sık ve tekrarlı hareketlere bağlı olarak oluşan hastalıklarının tedavisinde fizyoterapi ve rehabilitasyonun rolü çok önemlidir.

Fizyoterapistler; hem duyusal ve motor kayıpların önlenmesi ve tedavisinde hem de fonksiyonun yeniden kazandırılmasında kişiyi değerlendirerek ağrı, ödem gibi semptomların tedavisinin yanı sıra kişiye özel egzersiz yaklaşımları (kuvvetlendirme, eklem hareketini artırma, germe gibi) uygulayarak; kavrama, el becerileri ve günlük yaşam aktivitelerinde bağımsızlığın sağlanması için pek çok terapatik yöntem kullanırlar.

Hastalara medikal ya da cerrahi tedavilerle birlikte uygulanan fizyoterapi rehabilitasyon yaklaşımları alana özelleşmiş ekip içinde son derece spesifik çalışmalarla hem klinikte başarıyı artırmakta hem de kanıta dayalı bilimsel çalışmalarla doğru yaklaşımların ve protokollerin belirlenmesinde önem kazanmaktadır.

İzmir EMOT Hastanesi fizyoterapistleri, 30 yılı aşkın süredir el ve üst ekstremite rehabilitasyonu konusunda fizyoterapistlere öncülük eden çalışmalarıyla Türkiye Fizyoterapistler Derneği'nin önemli üyeleridir.

Türkiye`nin ilk Özel El Mikrocerrahi Ortopedi Travmatoloji Hastanesi'nin tüm ekibini; alana, hastalarının hayatına kattıkları değer ve başarılarından dolayı Türkiye Fizyoterapistler Derneği olarak kutluyoruz.

EL TERAPİSTLERİ DERNEĞİ BAŞKANI VE PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYESİ PROF. DR. ALİ KİTİŞ

EMOT, saygıdeğer bir akademi olarak çalışıyor

Üst Ekstremite ve El Rehabilitasyonu alanına olan ilgimden dolayı Sn. Fzt. Firdevs Kul'u yaklaşık 24 yıl önce ziyaret etmiştim. Kendisini hiç tanımıyordum ancak birkaç meslektaşımdan ve hocamdan aldığım bilgiler beni ona yönlendirmişti. Sağlık alanında da usta-çırak ilişkisinin önemine inanan biri olarak, onu ilk tanıdığım andan itibaren kendisinden çok şey öğrenebileceğime ve paylaşımlarımızın çoğalabileceğine inandım. Sn. Fzt. Firdevs Kul'un o günkü ekibinin içinde bulunan Sn. Gülin Karayağmurlar ve Sn. Aysel Enhoş ile beni tanıştırması, bir kaç saatliğine de olsa EMOT Hastanesi'nde yaratılan havayı anlamama yetmişti. Ne vardı bu ortamda? Gördüklerim, mesleğe duyulan saygı ve sevgi, inanç, ekip ruhu ve güvendi. Zaman içerisinde ekibin cerrahi grubunu da tanımamla birlikte, ortaya çıkan başarının hiç de tesadüf olmadığını anladım.

Bugün dahi devam eden ekip ruhunun; karşılıklı güven, saygı ve benzer dünya görüşüne sahip insanların ortak birlikteliğinin sonucu olduğu kanısındayım. Cerrahi ve rehabilitasyon ekibinde yer alan bu değerli kadronun bilime ve eğitime olan inançlarının, başarılarının altında yatan önemli bir temel taşı olduğu yadsınamaz bir gerçektir. Özellikle idari yapılanmanın haricinde de tüm ekibin hayat boyu eğitim yönündeki istekliliği, hastalarına ve bilime yaptıkları katkılardan anlaşılabilir.

Sn. Dr. Sait Ada ve cerrahi ekibinin titiz ve bilimsel yaklaşımlarının, rehabilitasyon ekibinin çabalarına verdikleri desteğin başarıyı beraberinde getirmesini hayranlıkla takip ettim. Bu anlamda EMOT Hastanesi sadece kendi personelinin eğitimi için değil, hastane dışından gelen pek çok cerrah ve terapist için de önemli bir eğitim kurumu olarak bu alanda kurumsallaşmış, evrensel ilkelere göre klinik ve akademik eğitim veren yapısı ile benim gözümde saygıdeğer bir akademi olarak çalışmaktadır.

Bunca yıldır sağlık alanında önder bir konumda bulunan EMOT Hastanesi'nin kurumsal yapısı, bilim ve eğitim alanındaki etik uygulamalarının uzun yıllar daha devam etmesi büyük bir dileğimdir. EMOT Hastanesi için kuruluşundan bu yana emeği geçen tüm çalışanlara sağlık, eğitim ve bilim camiaları adına teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim.

UFUK ÜNİVERSİTESİ MÜTEVELLİ HEYET BAŞKANI VE TOTBİD ÖNCEKİ BAŞKANI OP. DR. ORHAN GİRGİN

Hizmet ve özveri dolu 25 yıl

Bir gün, Hocam Prof. Dr. Rıdvan Ege, "Geçen hafta iki genç Ortopedist arkadaşımız beni, İzmir'de kurdukları El Cerrahisi Hastanesi'nin açılışına davet ettiler. Açılış kurdelesini de bana kestirdiler." dedi. Hastaneyi beğendiğini çok güzel ve yerinde bir girişim olduğunu söyledi.

Ben de, bu iki genç Ortopedi uzmanının kimler olduğunu ve nerede el cerrahisi eğitimini almış olduklarını sordum.

Bu iki Ortopedi uzmanının Op. Dr. Arslan Bora ve Op. Dr. Sait Ada olduklarını ve Ege Üniversitesi'nde eğitim aldıklarını söyledi. Bu iki genç arkadaşımızı az da olsa tanıyordum. Prof. Dr. Merih Eroğlu ve Prof. Dr. İsmail Çallı gibi üst düzey hocalardan eğitim almaları referans olarak yeterliydi.

Sonra, kendi kendime çok büyük cesaret, onları kutlarım, başarılar dilerim. Çünkü ben yapamazdım diye düşündüm. Zaman içinde bu iki arkadaşımızın başarılarını izledim. Kongrelerdeki sunumları çok üst düzeydeydi. İmrenilerek izleniyordu. İkisiyle de yakın arkadaş oldum. Kişilikleri ise en üst seviyedeydi, ikisini de çok sevdim.

Prof. Dr. Sait Ada ile biraz daha yakın arkadaşlığımız oldu. Bir süre Ufuk Üniversitesi'nin de kadrosunda bulundu. Geçen gün, sevgili Sait Ada beni aradı. "Hocam EMOT'un 25. yılını kutlayacağız. Bir de dergi çıkarmak istiyoruz. Sizin de bir şeyler yazmanızı rica edebilir miyim?" dedi. Kendisine, beni de düşündükleri için teşekkür ettim. Benim için onur verici bir istek olduğunu söyledim. Demek ki Rıdvan Hocamla yaptığımız söyleşinin üzerinden tam yirmi beş yıl geçmişti. Dile kolay, 25 yıl. Bu yazıyı yazarken, her zaman masamın üzerinde duran, EMOT'un küçük sevimli masa takvimine gözüm ilişti. Gülümsedim. Vefakâr kardeşlerim beni unutmazlardı. EMOT'un takvimi, her yıl masamı süslerdi. Başarılarla dolu yirmi beş yıl. Hizmet ve özveri dolu yıllar. Cesaretle atılan ilk adım, bugün koşuya dönüşmüştü.

Türk tıbbı için bir eksikliğin İzmir'de de hayat bulması çok güzel, imrenilecek ve kutlanacak bir girişimdi. Gönülden kutluyorum. Bu sürede, yalnız hastalara ve yaralılara hizmet etmekle kalmadılar. Bilimsel aktivitelerini de hiç eksik etmediler. Beni de bir konuşma için çağırmışlardı. Çok mutlu olmuştum. Her geçen gün büyüdüler, tedavi alanlarını genişlettiler. Başarıları arttı. Saygınlıkları da tabii... Sevgili Sait Ada ve arkadaşlarını tekrar kutluyorum. Başarılarının sürmesini en içten ve samimi duygularımla diliyorum. İnanın onları kıskanıyorum. Çünkü ben, yapamazdım. Ne mutlu EMOT'lu kardeşlerime... Sevgilerimle.

TOTBİD ÖNCEKİ BAŞKANI
PROF. DR. ÜNAL KUZGUN

Etik kuralları ön planda tutan bir hastane

El Mikrocerrahi Ortopedi ve Travmatoloji Hastanesi (EMOT) kurulalı 25 yıl olmuş.1980'li yıllar yurdumuzda el ve parmak amputasyonlarında mikrocerrahi ile onarımın uygulanmaya başlandığı yıllardır.

Rahmetli Ayan Gülgönen hocamızın Fransız Pasteur Hastanesi'nde başlattığı uygulamalar buranın bir mikrocerahi merkezi olarak ilk İstanbul'da bilahare yurdumuzda tanınmasını sağlamıştır. Böyle bir hizmeti vermenin önemli fedakarlıklar gerektirdiği hepimizin malumudur.

24 saat hizmet verecek ekipleri oluşturmak ve saatler süren ameliyatlar söz konusudur. 1990'lı yılların başlarında ise İzmir'de Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada'nın müşterek girişimleri ile EMOT Hastanesi'nin kurulduğunu görüyoruz. Bildiğim kadarı ile EMOT El Cerrahisi Ortopedi ve Travmatoloji alanına münhasır hizmet veren ilk hastanedir.

İzmir ve Ege Bölgesi'nde kısa zamanda kendini kabul ettirmiş ve branşımızın hastalarına çok yararlı hizmetler sunmuş bir kurumdur.

Cerrahi uygulamalarımızın vazgeçilmez bir bölümünü oluşturan fizyoterapi uygulamalarının da hastane bünyesinde yoğun bir şekilde verilmesi vakaların sonuçlarını olumlu yönde etkileyen bir unsur olmuştur.

Biz kuşkusuz hastanenin branşımız açısından verdiği hizmetlerin sadece hasta hizmetleri olmadığını, bu kurumda el cerrahisi ve mikrocerrahi açısından eğitim almak isteyen çok sayıda meslektaşımıza da yardımcı olunduğunu biliyoruz.

EMOT'un önemli gördüğüm bir diğer hizmeti ise TOTBİD Sağlık Hukuku Kurulu olarak Sağlık Hukuku Eğitimi ve 2 günlük Sağlık Hukuku kurslarını düzenlememizde ev sahipliğini üstlenmiş olmasıdır.

Burada geçirdiğimiz süre hastaneyi çok daha yakından tanımamıza imkan sağlamıştır. Bir özel hastane için karlılık kuşkusuz önde gelen bir tercihtir. Ancak bunun yanında özellikle eğitim hizmetlerinin de hiçbir beklentide bulunmaksızın sunulması takdire şayandır.

Benzer yaklaşımın daha sonraki yıllarda Adana'da açılan Orthopedia hastanemizde de sürdürüldüğünü gördük.

Branşımıza hizmet ve eğitim açısından önemli yararlar sağlayan EMOT, bu yönü ile öncüdür ve sanırım gelecek yıllarda da yöneticilerinin bu duyarlı yaklaşımları devam edecektir.

İnanıyorum ki EMOT, El Mikrocerrahi Ortopedi ve Travmatoloji branşımıza saygılı, etik kuralları ön planda tutan hekim, hemşire ve fizyoterapist gibi elemanlarının mütevazi, üretken çabalarıyla daha uzun yıllar gurur duyduğumuz hizmetlerini sunacaktır.

TOTBİD ÖNCEKİ BAŞKANI PROF. DR. BÜLENT ALPARSLAN

EMOT, 25. yılında...

Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada'nın girişimleriyle 1991 yılında sağlıklı bir yaşam için kapılarını açan El Mikrocerrahi Ortopedi Travmatoloji Hastanesi (EMOT) İzmir'de 25. hizmet yılını tamamlamanın gururunu ve mutluluğunu yaşamaktadır.

Nicolas Andry de Bois-Regard'ın (Paris-1741) çocuklarda vücut ve biçim bozukluklarını düzeltme ve önleme sanatı olarak betimlediği ortopedi alanında ilk hastane 1780 yılında Jean Andre Venel (ortopedinin babası) tarafından İsviçre'de kurulmuştur. Halen günümüzde de hizmet vermeye devam eden bu hastane, özellikle çocuk deformiteleri tedavisinde bir rol model görevi görmüş ve daha sonra 19. asrın ilk yarısında Avrupa'da ve Amerika'da birçok ortopedi hastanesinin açılmasına öncülük yapmıştır.

Ülkemizde ilk ortopedik cerrahi uygulamaları 20. yüzyıl başlarında difteriden ölen kızının anısına II. Abdulhamid tarafından yaptırılan, Hamidiye-i Etfal Hastanesi (Şişli Etfal Hastanesi) bünyesinde Prof. Akif Şakir Şakar, Doç. Münir Ahmet Sarpyener ve Dr. Fethiye Ayral tarafından gerçekleştirilmiştir (Resim 1-2).

Türkiye Cumhuriyeti'nde ise ilk ortopedi kliniği 1933 yılında, Ulu Önder Atatürk'ün direktifiyle gerçekleştirilen "Üniversite Reformu" sonrasında İstanbul Tıp Fakültesine bağlı Haydarpaşa Hastanesinde Prof. Dr. Akif Şakir Şakar başkanlığında "Çocuk Ortopedisi ve Şirurjisi" adı ile hizmete açılmıştır.

6600 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan (1947) Tababet ve Şuabatın Tarzı İcrasına Dair 1219 sayılı Kanunda alanımız Çocuk Cerrahisi ve Ortopedi olarak tanımlanmıştır. Prof. Dr. Rıdvan Ege'nin katkıları ile uzmanlık alanımız 1971 yılında uluslararası olarak kabul edilen şekliyle "Ortopedi ve Travmatoloji" olarak değiştirilmiştir.

Bu yıl kaybettiğimiz onursal başkanımız Prof. Dr. Rıdvan Ege, ülkemizdeki tüm ortopedistleri 1970 yılında kurduğu Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD) çatısı altında birleştirip ortak hedeflere yönlendirmeyi başarmış, ayrıca Türkiye'de klasik el cerrahisi uygulamalarının da öncüsü olmuştur.

Prof. Dr. Merih Eroğlu ile birlikte üniversite kliniklerinde el cerrahisinin, ortopedi dışında ayrı bir eğitim ve uygulama alanı olmasını sağlayan Prof. Dr. Rıdvan Ege 1977 yılında El Cerrahi ve Rekonstrüksiyonu Derneği'ni kurarak 2004 yılına kadar başkanlığını sürdürmüştür.

El cerrahisinin bir diğer öncüsü de mikrocerrahi uygulamalarını başlatan ve yaygınlaştırılmasına büyük katkı sağlayan Prof. Dr. Ayan Gülgönen'dir. Bu yıl mart ayında kaybettiğimiz Prof. Dr. Ayan

Vue du pavillon N° 3 de l'hôpital d'Enfants « Hamidié »

Hamidiye-i Etfal Hastanesi (Şişli Etfal Hastanesi) Çocuk Kliniği (Prof. Dr. Ünal Kuzgun'un arşivinden).

Şişli Etfal Hastanesi ve Hekimleri,1934
(Prof. Dr. Ünal Kuzgun'un arşivinden).
1. Prof. İhsan Hilmi Alantar (Çocuk), 2. Prof. Akif Şakir Şakar (Ortopedi)
3. Doç. Münir Ahmet Sarpyener (Ortopedi),
4. Dr. Fethiye Ayral (Ortopedi)

Gülgönen, Türkiye'de ilk replantasyon ameliyatını 1978 yılında gerçekleştirmiştir. 1980'li yılların başında kurduğu el cerrahisi ekibi ile birlikte İstanbul Fransız Pasteur Özel Hastanesi'nde çok başarılı uygulamaların yanında yetiştirdiği pek çok el cerrahı ile bu alanda ülkemize unutulmaz katkı sağlamıştır.

İzmir'de ise ilk replantasyon, 1986 yılında Prof. Dr. Arslan Bora tarafından gerçekleştirilmiştir. SSK İzmir-Buca Eğitim Hastanesi'nde görev yaptıkları dönemde ortak muayenehane açan Prof. Dr. Arslan Bora ve Prof. Dr. Sait Ada, birlikte el cerrahisi ve mikrocerrahi merkezi oluşturmak için çalışmalara başlamışlardır (1986). Uzm. Fzt. Firdevs Kul ve Op. Dr. Fuat Özerkan da çekirdek kadroya dahil olarak projenin hayata geçirilmesine katkı vermişlerdir.

Beş yıl süren çabalar sonucunda İzmir'in ilk özel dal, Türkiye'deki ise ilk el ve mikrocerrahi özel dal hastanesi olan EMOT 1991 yılında kapılarını umut bekleyen hastalarına açmıştır.

El Mikrocerrahi Ortopedi Travmatoloji Hastanesi; 25 yıllık süreçte, kendi alanında sunduğu üstün ve nitelikli hizmet yanında etik kurallara titizlikle uyulan bir kurum olarak da her türlü övgüyü hak etmektedir.

EMOT sadece bir özel dal hastanesi değildir. Aynı zamanda çağdaş ve bilime gönül vermiş yöneticileri ve hekimleri ile mükemmel bir eğitim yuvasıdır. Pek çok üniversiteden gelen ortopedistlere ev sahipliği yaparak; el ve mikrocerrahide ulaştıkları bilgi ve deneyimleri isteyerek ve severek onlarla paylaşmışlardır. Atatürk Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi'ndeki aktif çalışma dönemimde kliniğimizden gönderdiğimiz genç arkadaşlara verdikleri eğitimle hem el cerrahisini sevdirmişler hem de konukseverliğin en güzel örneklerini sunmuşlardır. Kendilerine teşekkürü bir borç biliyorum.

Türkiye Spor Yaralanmaları Artroskopi ve Diz Cerrahisi Derneği'nin merkezi İzmir'de olduğu için, 2006 yılına kadar TUSYAD genel kurullarına yıllarca EMOT salonlarını açmıştır. Ayrıca İzmir'de yapılan aylık ortopedi toplantılarının bir bölümü de EMOT'ta düzenlenmiş ve toplantılara katılan tüm meslektaşlarımız en güzel şekilde ağırlanmışlardır (Resim 3-4).

Prof. Dr. Sait Ada'nın eğitime katkısı sadece EMOT ile sınırlı değildir. Kendisi adı Türk El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği olarak değiştirilen derneğimizin 2010-2012 yılları arasında başkanlığını üstlenerek, el cerrahisine gönül vermiş meslektaşlarımızın eğitimine ulusal ve uluslararası düzeyde büyük destek vermiştir.

EMOT kadrosu içinde yer alan tüm meslektaşlarımız, İzmir bölgesel ortopedi toplantılarında olduğu kadar ulusal kongrelerimizde de sundukları çok değerli çalışmalar ve paylaştıkları kişisel deneyimleri ile toplantılarımızın takdirle aranılan isimleri olmuşlardır. Ekip olarak verdikleri hizmetle toplumda yarattıkları algılarını ve gelişimlerinde gittikçe yükselen çizgilerini korudukları sürece EMOT'un nice 25 yıllarının en güzel şekilde kutlanacağına gönülden inanıyor; emeği geçenleri yürekten kutluyorum.

El Mikrocerrahi Ortopedi Travmatoloji Hastanesi'nde eğitim çalışmaları

EÜTF ORTOPEDİ VE TRAVMOTOLOJİ A.B.D.
PROF. DR. HAKKI SUR

İTİRAF

İtiraf ediyorum, eşimden evvel de aşıktım; hem de bir erkekti bu kişi, Fransa'da baş asistanı olduğum ortopedi hocamdı. Gerçek bir hocaydı; karizmatik, babacan, dürüst, bilimsel, adam gibi bir adamdı.

"Ortopedide önemli olan moda uygulamalar değil dünya görüşünüzdür." derdi. Para "önemsizdir." derdi. "Baştan dikkatli olmak zorundayız.", "Bir tren başka bir treni saklayabilir.", "Zannetmek" ve "Öyle düşünmek" bizim lugatımızda yoktu, "Kesin" bilgi tek geçerliydi.

Muhteşem bir ekip kurmuştu; dürüst, pimpirikli ve şeytanın avukatlığını yapan bir doçenti; üç tane otuz beş yaşlarında bilimsel, harika el becerileri ve üstün bilimsel seviyeleri olan başasistanı vardı. Birisi cin gibiydi, bir diğeri tıptan evvel makine mühendisliği okumuştu; hepsi cerrahi aletleri tutarken küçük parmakları havada, kusursuz ameliyatlar yaparlardı.

"Hastalar kobay değiller, buraya iyileşmek için gelirler." derdi hoca, gazete manşetleri, bürokratik toplantılar, ün bizim işimiz değil derdi. Her hastaya uygulanması gereken tedavi protokollerle belliydi ve günlük toplantılarda tartışılıp herkesin gözlerinin önünde uygulanırdı.

İtiraf edeyim mesleki hayatımın en mutlu sekiz senesini geçirdim böyle bir ortamda ve her şeyi orada öğrendim. Ülkeme dönüp genç ve sınırsız enerjim ile üniversitemde böyle bir ortamı kurabileceğimden emindim.

İtiraf ediyorum başaramadım.

İtiraf ediyorum Sait Ada bunu EMOT'ta başardı. Muhteşem bir cerrahi ekip kurdu, adam gibi adamlarla, en üstün bilimsel seviyede, dürüst, para pul kaygısından uzak, hümanist cerrahları etrafında topladı. Benim için EMOT ülkemizin en güvenilir Ortopedi Travmatoloji El Cerrahisi ortamıdır. Rahmetli annemin bakıcısına kesin talimatım, ona bir şey olursa EMOT'a götürmesiydi...

Yine itiraf ediyorum, benim üniversitede tutmaya gücümün yetmediği, hocamdan öğrendiğim her şeyi kürsümde veya Fransa'ya yollayarak aktarmaya çalıştığım en değerli genç arkadaşlarımı etrafında topladı Sait. Başta kızıyordum. İtiraf edeyim kıskandığımdandı bu tavrım.

Birçoğu bilimselliklerini EMOT'ta Doçentlik unvanlarını alarak da kanıtlamış oldular. Temennim, inşallah bir gün gelir öğrenciler de onların güzel yüzlerini görebilirler ve verecekleri eğitimlerini tadabilirler.

Ancak itiraf ediyorum şimdi çok mutlu ve gururluyum! Hayallerimdeki ortamın, böyle değerli bir topluluğun sürekli olarak EMOT'ta bir arada olabilmesinden dolayı umutluyum.

Bu dünyada hür müyüz ?

"İnsanlar bu dünyada, kendi seçimleri olmadan doğdukları zamanın esirleridir. Ancak yaşamlarında kendilerine göre bir ortam kurup orada hür ve mutlu olabilirler" demiş Sartre.

Bu sözler özellikle ülkemizdeki duruma çok uyuyor. İtiraf ediyorum benim üniversitede kurmayı becerebildiğim, işte böyle bir ortamdır EMOT.

Aman sizlere nazar değmesin!

Sevgiyle.

EMOT'ta usta çırak ilişkisi

Öğrenmenin en etkili yollarından biri bilen ve bildiğini yapabilen bir ustanın yanında çalışmak, onu gözlemlemek ve yaptıklarını ona onaylatmaktır. Ustanın deneyimlerini, işin yapılma şeklini çırağa aktarma yöntemleri kişiden kişiye, kurumdan kuruma göre farklılılar gösterir.

Temelde yapılan işin beğenilmemesi ve durmadan yapılan eleştiriyi içeren bu yöntem kişinin çalışmasını pekiştirmek ve dikkatini arttırmak amacıyla yapılmaktadır.

Yıllar geçtikçe nesilden nesile sert uyarılar azalmaktadır. Fakat, özellikle cerrahi branşlarda sert uyarılar ve beğenmeme durumu hala en sık kullanılan usta çırak ilişkisidir.

Hatanın çok az yapılmasını gerektiren meslek gruplarından olduğu için çoğu tıp ustası çıraklarına karşı oldukça acımasız ve son derece serttir. Fakat genel uygulamanın aksine, iyi usta olmanın en önemli özelliklerinden birisi kendisi çırakken karşılaştığı zorlukları unutmamasıdır. Bu zorlukları çıraklarının yaşamaması için merhametli olması ustayı daha ayrıcalıklı kılar ve kendisine duyulan saygıyı arttırır.

Öğretmenin aksine bazen ustalar çıraklarının kendilerini geçebileceğini ve işlerini ellerinden alacağını düşünerek hiçbir şeyi öğretmeyebilir. İşlerini yaparken saklar veya çıraklarının başka şeyle ilgilenmesini isterler. Çıraklar ise çoğu zaman belli bir seviyeye gelince ustalarının yaptığı işi beğenmemeye başlar ve giderek kendi ustalıklarını ilan edecekleri ortamlara geçiş yaparlar.

Hem çırakların işten öğrenir öğrenmez ayrılması hem de ustaların işi yeteri kadar göstermek istememesi, kurumsallaşma ve işin iyi yapılmasının devam ettirilmesinde en önemli sorunlardan birisidir.

Olması gereken en sağlıklı usta çırak ilişkisi iki tarafında birbirine saygı duyması ve sınırını bilmesiyle oluşan karşılıklı güveni esas alan ilişkidir. Bu durumda çırak öğrenmesine devam ederken usta da öğretmeye ve yardıma her zaman açık olma rolünü üstlenmektedir. Usta bazen yapabileceği düşündüğü işlerde çırağı yalnız bırakarak, bazen de yanında durarak işin en doğru şekilde yapılmasını öğretir. Çırak da işini yaparken yeni bilgiler veya alternatifler sunarak işin daha iyi yapılması konusunda ustasını bilgilendirir.

Karşılıklı yardımlaşmanın ve güvenin esas olduğu bu usta çırak ilişkisinde saklanan bir şey olmadığı için iki taraf da gelişmesine devam eder. Beraber çalıştıkları kurumlar da sağlıklı bir şekilde büyür ve gelişir. EMOT'un yıllar içinde kurumsallaşması, usta çırak ilişkisinin başlangıçtan beri düzgün yapılandırılmasından kaynaklanmaktadır.

Cerrahi bir branş olması stresli bir iş yürütülmesine rağmen yardımlaşmanın üst düzeyde olması önemli bir rol oynar. Yeri geldiğinde ustaların ustalarla bile yardımlaşabildiği bir yapı sağlanabilmiştir. Her yeni katılan çırağın ustalar tarafından her zaman destek görmesi, çırakların da işi iyi öğrenmek adına uzun ve zorlu ameliyatlarda ustalarına yardım etmeleri; yapının sağlamlaşmasında önemli rol oynamıştır. Bu şekilde bilgi iletimi ve eğitim en sağlıklı şekilde yapılmaktadır.

Hastanenin kuruluşundan itibaren hastaların değerlendirilmesinde ve ameliyatlarında kurulan karşılıklı iletişim, hastaya yapılacak en etkin tedavinin seçimini kolaylaştırmıştır. Her türlü görüşün dile getirildiği haftalık bilimsel toplantılar kuşaklar arası bilgi ve deneyim aktarılmasında kurum içi önemli rol oynamaktadır.

Bu toplantılarda deneyimlerin tartışılarak, yeni bilgiler eşliğinde gözden geçirilmesi kurum içi eğitimin devamını sağlamıştır.

Ort. Trav. Uzm. Dr. Yusuf Gürbüz

Ort. Trav. Uzm. Dr. Fuat Özerkan

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM. DOÇ. DR. MURAT KAYALAR

EMOT ve AOTT ilişkileri

EMOT Hastanesi, kurulmasını takip eden yıllarda çoğu kez Acta Ortopedica Tursica dergisinde yer alan makalelere imza atmıştır. Günümüze dek yaklaşık 30'a yakın makale, ortopedi ve alt dal olarak el cerrahisi alanında AOTT dergisinde basılmıştır.

Ülkemizin bu alandaki yüz aklarından birisi olan AOTT dergisi ile ilişkiler, bilimsel platformda her zaman sürdürülmüştür. Hastanemiz kurucularından Prof. Dr. Sait Ada 2008-2017 yılları arasında AOTT yardımcı editörlüğü görevini de yürütmüştür. "High Pressure Injection Injuries of The Hand" Arslan Bora, Fuat Ozerkan, Sait Ada, Ibrahim Kaplan, Yalcin Ademoglu,1995.; EMOT'un AOTT'da yayınlanan ilk makalesidir. "Comparison of Ultrasound and Dorsal Horizon Radiographic View For The Detection Of Dorsal Screw Penetration." Gurbuz Y, Kucuk L, Gunay H, Ozaksar K, Sugun TS, Bilge O.2017 ise son yapılan yayındır. Yayınlardaki yazarlara dikkat edildiğinde; EMOT ile diğer kurumlar arasında iş birliği ile, çok merkezli ve prospektif yayınlara doğru bir gidiş gözlenmektedir.

Bir sağlık kurumu için; bilimsel üretim yapmak, yeni buluşlara imza atmak veya hastalarını bilimsel veriler ışığında iyi şekilde tedavi etmeye çalışmak temel noktalardan birisidir. Ülkemizde bilimsel çalışma yapmak, 2000'li yıllar öncesinde, sadece devlet üniversite ve hastanelerinde mümkündü. EMOT Hastanesi, yaptığı bilimsel yayınlar ile, özel girişim ile bilimselliği bir arada ilk uygulayan kurumlardan birisi olmuştur. Uluslararası standartta dijital arşivleme ve cerrahi tecrübe artışı, hasta verilerinin işlenmesi ve yorumlanması, bu tür yüksek citation almayı sürdüren bilimsel yayınların temelidir.

AOTT, ulusal bazda bu olanağı ülkemiz ortopedistlerine en iyi şekilde sunarak yayın hayatına başlamıştır. Uluslararası alanda, giderek artan impakt faktörü ile varlığına devam etmektedir. Cerrahi branşlarda halka hizmet sunmak, endikasyonlara dikkati en üst düzeyde tutmayı gerektirir. EMOT'u bu günlere taşıyan ve başarının altında yatan gerçek; tıbbi etik ve prensiplere bağlı kalarak hastaya zarar vermeden tedaviyi gerçekleştirme isteğidir.

Saygılarımızla

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM. DOÇ. DR. EMİN BAL

EMOT ve TUSYAD ilişkileri

Hastanemizin el cerrahisi ve mikrocerrahi alanındaki uygulamalarına 1998 yılında genel ortopedi ve travmatoloji uygulamaları eklenmiştir. Bu uygulamalar içinde spor yaralanmalarının tanı ve tedavileri de yer almaktadır. Tanısal değerlendirmeler için gerekli radyolojik yöntemler, cerrahi tedaviler; özellikle artroskopik işlemler için gerekli alt yapının oluşturulması ve bu konuda eğitimli doktorların ve fizyoterapistlerin çalışmaları ile ilerlemeler sağlanmıştır. Amatör ya da profesyonel düzeydeki sporcuların spora bağlı sakatlıklarının tanısı, cerrahi ya da tıbbi tedavileri, fizyoterapi ve rehabilitasyonları ile tekrar spora dönmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca İzmir ve çevresindeki çeşitli takımlar ile protokoller yapılmış ve profesyonel veya amatör düzeyli takım ve sporculara tıbbı destek sağlanmıştır.

Arkas, Bucaspor, Altınordu, Tirespor, Nazillispor kulüplerine sporcu sakatlıklarının tanı ve tedavisi konularında hizmet verilmiştir. EMOT halen Altay ve Göztepe kulüplerine sağlık sponsorluğu yapmaktadır. Hastanemiz, Türkiye'de akademik alanda spor yaralanmaları konusunda en büyük meslek derneği olan "Türkiye Spor Yaralanmaları, Artroskopi ve Diz Cerrahisi derneği (TUSYAD)" ile de yakın ilişkide olmuş ve olmaya devam etmektedir. 1988 yılında kurulan TUSYAD'ın kurucu başkanı hastanemiz ortaklarından hocamız Prof. Dr. Veli LÖK, kurucu üyelerinden biri de hastanemiz yönetim kurulu başkanı Prof. Dr. Sait ADA'dır.

EMOT bünyesindeki Doç. Dr. Emin BAL, 2010-2012 yılları arasında TUSYAD İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği, 2012-2014 yılları arasında TUSYAD İzmir Şubesi Başkanlığı, 2014-2016 yılları arasında TUSYAD Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM DOÇ. DR. TULGAR TOROS

EMOT ve Avrupa El Cerrahisi Dernekleri Birliği (FESSH) iliskileri

Avrupa El Cerrahisi Dernekleri Birliği (Federation of European Societies of Surgery of the Hand) kısa adıyla FESSH; Türkiye'nin de içinde bulunduğu pek çok Avrupa ülkesinin milli el cerrahisi derneklerinin katılımıyla kurulmuş dünya çapında saygınlığı Kabul edilen etkili bir kurumdur.

Doksanlı yılların sonunda bu organizasyona Türk El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği'nin de katılmasını takiben; EMOT Hastanesi, hekimlerinin bilimsel üretimini Avrupa ülkeleri ile paylaşabilmek ve ülkemizin bu alanda adını duyurabilmek amacıyla bu kurumla ilişkilerini geliştirmeye büyük önem vermiştir. Hemen her yıl aralıksız katıldığı FESSH toplantılarında kurumumuzda yapılan bilimsel çalışmalar sunulmuş, tartışmalara aktif katılım sağlanmıştır. 2011 yılında FESSH'in yıllık olarak yaptığı uluslararası katılımlı el cerrahisi yeterlilik sınavına hastanemizden 2 hekim (Dr. Murat Kayalar ve Dr. Tulgar Toros) katılmış; her ikisi de sınavı başarı ile vererek Avrupa El Cerrahisi Yeterlilik Sertifikası almaya hak kazanmışlardır. Ayrıca hekimlerimizden Dr. Tulgar Toros bu sınavda en yüksek notu alarak sınav birincisi olmuştur. 2012'den beri FESSH tarafından tavsiye edilen tedavi kurumlarından biri olmuştur. Ayrıca bu başarıların sonucunda EMOT Hastanesi, FESSH'in düzenlediği Avrupa'da uzmanlık öğrencileri değişim programına dahil olmuş, bünyesinde çalışan bir hekimini eğitim için Avrupa'ya göndermiş ve Almanya'dan gelen bir el cerrahisi uzmanına 3 ay süre ile eğitim vermiştir. Gerek hastalarımıza verdiğimiz hizmet kalitesini arttırabilmek, gerek bilimsel alanda ülkemizin adını yücelte-bilmek ve ülkemizin el cerrahisi

alanında uluslararası saygınlığını pekiştirmek amacıyla hastanemizin FESSH ile olan yakın ilişkileri devam etmektedir. Bunun en güzel örneği, 2017 yılında FESSH'in yayın organı Avrupa El Cerrahisi Dergisi'nde hastanemiz tarafından yapılmış 2 adet çalışmanın yayınlanmaya layık görülmüş olmasıdır.

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM DOÇ. DR. TAHİR SADIK SÜGÜN

EMOT – TÜRK EL ve ÜST EKSTREMİTE CERRAHİSİ DERNEĞİ (TEÜECD) ilişkileri

Türk El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği (TEÜECD) Prof.Dr. Rıdvan Ege başkanlığında 1977 yılında kurulmuştur. 2017 yılında kaybettiğimiz Prof.Dr. Rıdvan Ege yi saygı ve rahmetle anıyoruz.

Kurum olarak EMOT Hastanesi çalışma felsefesi TEÜECD'nin eğitim faaliyetleri ile paralellik göstermektedir. Bunun en güzel göstergesi aynı amaç için çalışan EMOT Hastanesi hekimlerinin, TEÜECD 'nin kuruşundan bu yana, dernek içinde aktif olarak görev almalarıdır. Dernek tarafından düzenlenen kurs, ulusal kongre ve bölgesel toplantılara EMOT Hastanesi her zaman bilimsel olarak destek vermiş ve katılım sağlamıştır. 1977-2004 yılları arasında, EMOT Hastanesi kurucularından Dr.Arslan Bora ve Dr. Sait Ada dernek yönetiminde görev almış ve uzun yıllar dernek kurucu yönetimi ile birlikte çalışmışlardır.

2004-2006 ve 2006-2008 yılları arasında Dr. Sait Ada; 2008-2010 yılları arasında Dr. Yalçın Ademoğlu dernek yönetiminde görev almıştır. 2010-2012 yıllarında Dr. Sait Ada dernek başkanlığı görevi yapmıştır. Bundan sonraki yıllarda sırasıyla Dr. İbrahim Kaplan, Dr. Murat Kayalar ve Dr. Tahir Sadık Sügün TEÜCD 'de aktif olarak yönetim kurulu faaliyetlerini sürdürmüşlerdir. 2013 yılında Antalya'da TEÜECD ev sahipliğinde ülkemizde yapılan XVIII FESSH (Federation of European Society Surgery of Hand) kongresi başkanlığını EMOT dan Dr.Sait ADA yapmıştır.

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM DOÇ. DR. KEMAL ÖZAKSAR

EMOT ve TOTBİD ilişkileri

EMOT hastanesi kurulduğu yıldan itibaren Türkiye'de çalışan ortopedi ve travmatoloji uzmanlarını çatısı altında toplayan TOTBİD ile yakın ilişkiler içerisinde bulunmuş, TOTBİD ve alt branş derneklerine her zaman destek olmaya çalışmıştır.

Gerek TOTBİD'in gerekse alt branş derneklerinin düzenlediği kongrelerde, toplantılarda ve kurslarda hastanemiz hekimleri pek çok görev almışlardır. TOTBİD dergisi ve TOTBİD bünyesinde çıkarılan kitaplarda gerek editörlük gerekse bölüm yazarlığı görevleri üstlenilmiştir. EMOT Hastanesi aynı zamanda TOTBİD bünyesinde faaliyet gösteren Türk Ortopedi Travmatoloji Eğitim Konseyi tarafından düzenlenen Ortopedi Yeterlilik Sınavı'nın İzmir ayağına da ev sahipliği yapmıştır.

2013-2015 döneminde EMOT Hastanesi kurucularından Prof. Dr. Sait Ada TOTBİD Başkanlığına seçilmiş ve bu dönem içerisinde hem ulusal hem de uluslararası pek çok başarılı faaliyet gerçekleştirilmiştir. TOTBİD çatısı altındaki derneklerin yönetim kurullarında EMOT Hastanesi hekimleri yer almışlardır.

2004 öncesinde Prof. Dr. Arslan Bora, 2004-2008 yılları arasında Prof. Dr. Sait Ada, Türk El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği yönetim kurulu üyeliği yapmış olup 2010-2012 döneminde Prof. Dr. Sait Ada Başkanlık görevini üstlenmiştir. 2008-2010 döneminde Doç. Dr. Yalçın Ademoğlu, 2012-2014 Doç. Dr. İbrahim Kaplan, 2014-2016 Doç. Dr. Murat Kayalar Türk El ve Üst Ekstremite Cerrahisi Derneği yönetim kurulu üyeliği yapmış olup 2016 yılından itibaren Doç. Dr. Tahir Sadık Sügün yönetim kurulu üyeliği görevini devam ettirmektedir.

2015-2017 döneminde Doç. Dr. Emin Bal TUSYAD, 2015-2017 döneminde Doç. Dr. Tugar Toros Türk Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi Derneği yönetim kurullarında görev almışlardır.

ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZM. DR. NURİ EREL

Omurga Hastalıkları Cerrahisinde EMOT Deneyimi

EMOT Hastanesi'nde omurga hastalıklarının cerrahi tedavisinden sorumlu Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı Dr. Nuri Erel, ekip çalışmasının ve deneyimin tedavi süreçlerinin başarısını arttırdığını belirtti. Cerrah, ameliyathane ekibi, ameliyat sonrası hasta bakım hizmetlerini kesintisiz gerceklestiren hemşire ekibi ve fizyoterapistlerin arasındaki uyumlu çalışmanın hastalar için büyük bir kazanç olduğunu söyleyen Erel, EMOT Hastanesi'nde çalışmanın her cerrah için bir ayrıcalık ve şans olduğunu da ekledi.

Başarımız Tesadüf Değil Skolyoz ve kifoz gibi omurga eğrilikleri, omurga kırıkları, bel kayması, iltihabi hastalıklar, bel fıtığı ve dejeneratif hastalıklar gibi omurga problemlerinin cerrahi tedavisinden sorumlu olan Erel; "EMOT Hastanesi'nin ameliyathane donanımı günümüz teknolojisini yakalamış ve her türlü yeniliği barındıran bir yapıya sahiptir. Cerrah gözüyle baktığımda söyleyebilirim ki; anestezi ekibimiz son derece deneyimli ve alanında uzmandır. Arkasında uyum içerisinde çalışan ve her bir ayrıntıyı hesaba katan bir ekibin olması ise cerrahların konforunu arttırmaktadır." dedi.

Ekip Ruhu Tedavi Sürecini Olumlu Yönde Etkiliyor Tedavi sürecinin başarısının ekip ruhunun oluşmasıyla doğru orantılı olduğunu aktaran Erel; "Ameliyat sonrası gözümüz arkada kalmadan sevis hemşirelerine emanet ettiğimiz hastalarımız rehabilitasyoni fizik tedavi süreçleri, deneyimli ve çok titiz çalışan bir ekip tarafından yürütülüyor. Hastalarımızın sağlığını iyileştirmek için seferber olan tüm ekiplerin çabası; cerrahinin ve akabinde uygulanan tedavi yöntemlerinin sonuçlarını iyi yönde etkileyip başarı oranını arttırıyor." dedi.

ANESTEZİ UZM. DR. İNAN AYSEL

EMOT'ta anestezist olmak

Kişisel olarak bir yerde "olmak", özünde bir tercihtir. Tercih ise, diğer tüm olasılıkları dışlayıp, orada "olmak", hayatınızı nasıl yaşadığınız ve yaşayacağınız anlamındadır.

Sözün kısası " EMOT Hastanesinde Anestezist Olmak" hakkında değerlendirmeniz, esasında hayatınız hakkında bir değerlendirmedir.

Değerler sistemi açısından tercihime baktığımda konuyu, bilim (doğru-yanlış), ahlak (iyi-kötü) ve estetik (güzel-çirkin) bağlamında ele alabileceğimi düşünüyorum. Kurulduğundan bu yana her hafta kesintisiz devam eden eğitim seminerleri, poliklinik ve ameliyat toplantıları, bilgi üretimi, bilginin pratiğe kesintisiz yansıması, maddi kaygılarla bilimsel uygulamalardan taviz vermezliği ve bilimsel standartlardan vazgeçmezliği, EMOT Hastanesi'nin bilimselliğinin göstergeleridir.

Ortopedik anestezinin önümüzdeki beş yıl içerisindeki durumunun değerlendirilmesinin bizlerden istenmesi ve bu yapılanmanın hastanede kurulması için alt yapının sunulması ülkemizde sıklıkla rastlanılan durumlardan değildir. Kurumun bu tutumu, meslek pratiğinizi bilimsel uygulamak için de doğru tercih yaptığınızın gösterir.

Öte yandan hastalar ve hekimler için, mevcut bilgi ve pratiğin gerektirdiği iyi şeyler yapmaya yönelik arayışlar ve çabalar, ahlaklı bir yaklaşımın önemli ipuçlarındandır. Mesleki çalışmanın ve mekansal ortamının estetize edilmeye çalışılması ise, anestezi gibi stresli bir pratiğin gündelik akışını güzelleştirmektedir.

EMOT Hastanesi'nde Anestezist olmak; bilimselliğin, ahlaklılığın, estetiğin yanında olmak ile eş anlamdadır. Anestezist olarak meslek hayatınızın doğru, iyi ve güzel ile dolması onur ve gurur vericidir.

ENFEKSİYON HASTALIKLARI VE KLİNİK MİKROBİYOLOJİ

UZM. DR. AYŞE NEŞE İNAN

EMOT'ta cerrahi alan enfeksiyonları ve proflaksisi

Cerrahi girişim sonrası operasyon bölgesinde gelişen Cerrahi Alan Enfeksiyonları (CAE), hastanelerde gelişen sağlık hizmeti ilişkili enfeksiyonlar içinde ilk sıralarda yer almakta olup; mortalite, morbidite ve sosyo-ekonomik kayıplara neden olan, yaşam kalitesini olumsuz etkileyen önemli bir sorundur.

Uygulanan prosedüre özgü operasyonu izleyen 30-90 gün içerisinde ortaya çıkan enfeksiyonlardır. CDC, WHO gibi kuruluşlar tarafından CAE'nın kontrolü ve önlenmesi amacıyla preoperatif, operatif ve postoperatif dönemde uygulanacak kanıt düzeyleri belirlenmiş bazı kurallar ve öneriler geliştirilmiştir. EMOT Hastanesi'nde, sağlık hizmeti ilişkili CAE ile ilgili olarak görevlendirilmiş Enfeksiyon Kontrol Komitesi (EKK) tarafından günlük hasta izlemi ve laboratuvara dayalı aktif sürveyans çalışmaları sürdürülmekte, veriler düzenli bir şekilde Ulusal Hastane Enfeksiyonları Sürveyans Ağı (UHESA)'na girilmektedir.

Cerrahi işlem gören hastalar sürveyans formu doldurularak izleme alınır; operasyon süresi, yara sınıflaması ve ASA skoru ile birlikte değerlendirilerek enfeksiyon için risk durumu belirlenir. Enfeksiyon geliştiği düşünülen ve hastaneye kabulünde enfeksiyon kuşkusu olan olgulardan mikrobiyoloji için örnekler alınır, etken ve antimikrobiklere duyarlılık durumları belirlenerek tedavileri düzenlenir.

Bu olgularda hızla izolasyon önlemleri uygulanır. EMOT Hastanesi'nde, el hijyeni uygulamaları başta olmak üzere, sterilizasyon-dezenfeksiyon, hastane temizliği, ameliyathane iklimlendirme sistemlerinin düzenli bakımı ve partikül sayım işlemleri, atık yönetimi, antimikrobiklerin kullanım politikaları, çoğul dirençli patojenlerle gelişen enfeksiyonlar ve izolasyon önlemleri gibi temel konuları içeren birçok alanda kurallar oluşturulmuştur. Bu konularda çalışanların sürekli eğitimi ile uygulamaların izlemi ve denetiminin etkili olduğu düşünülmektedir. Üç aylık periyotlarla hastalar ve gelişen enfeksiyonlar; EKK'da değerlendirilerek önlemler ve enfeksiyon gelişimine neden olabilecek sorunlar saptanmakta, çözüm önerileri oluşturularak yönetim ve ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Hastanemizde, CAE'larının sıfırlanması veya %1-2 oranlarını geçmemesi yönünde hedefler belirlenmiştir. Tüm prosedürler için 2014, 2015 ve 2016 yıllarına ait CAE oranlarımız sırasıyla %1.40, %1.59, %0.13 olarak kaydedilmiştir. 2017 yılı ilk 9 ayına ait enfeksiyon hızı ise %0.92 olarak saptanmıştır. Sık uygulanan prosedürlere özgü operasyonlarla ilgili sonuçlarımız Türkiye verileri ile karşılaştırılarak Tablo 1'de verilmiştir. CAE'larını önlemek amacıyla, yüksek enfeksiyon riski taşıyan, prostetik materyal implantasyonları ve enfeksiyonun sık görülmese de ciddi sonuçlarla seyredebilme olasılığı olan temiz, temiz-kontamine cerrahi girişimlerde tüm diğer önlemlerin yanında cerrahi antimikrobiyal profilaksi önerilmektedir.

EMOT Hastanesi'nde EKK'nin bir alt komitesi olarak çalışan Antibiyotik Kontrol Ekibi tarafından profilaktik ve tedavi amaçlı antibiyotik kullanımları izlenir. Antimikrobikrobiyal profilakside kanıt düzeyleri belirlenmiş önerileri içeren rehberler esas alınmaktadır. Hangi antimikrobiğin kullanıldığı ve kullanım süreleri üç aylık periyotlar halinde değerlendirilir ve hekimlere geribildirimi yapılır. Antimikrobik kullanımları ve mikrobiyoloji laboratuvarında üreyen bakterilere ait antibiyotik direnç paternleri yıl bitiminde değerlendirilerek hekimlerle paylaşılır. EMOT Hastanesi'nde, 2015, 2016 yıllarında temiz, temiz kontamine cerrahi girişimi olan olgularda profilakside kullanılan antimikrobik, tablo 2'de görüldüğü üzere büyük oranda sefazolindir.

Tablo 1. EMOT Hastanesinde sık uygulanan prosedürlere özgü CAE oranları (UHESA)

Uygulanan Cerrahi Prosedür	EMOT			Türkiye Geneli		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Kırığın açık fiksasyonu	5/202 %2.48	1/218 %0.46	0/259 0	157/14008 %1.12	151/14474 %1.04	113/15524 %0.73
Reimplantasyon cerrahisi	3/227 %1.32	6/302 %1.99	1/303 %0.33	5/421 %1.2	5/373 %1.87	1/338 %0.30

(CAE sayısı/Operasyon sayısı- CAE Hızı)

Tablo 2. EMOT Hastanesi temiz, temiz-kontamine yara sınıfındaki operasyonlarda kullanılan parenteral antimikrobikler (48 saat ve üzeri yatan olgularda)

Yıl (Toplam Olgu sayısı)	Sefalozin	Sefazolin+ Gentamisin	Diğer
2015(337)	%79	%21	-
2016(400)	%93	%6	%1

RADYOLOJİ UZMANI
DR. ERKİN ÇETİNKOL

EMOT'ta bilimin ışığında ilerliyoruz

1985 yılında X ışığının bulunmasından günümüze, radyolojide teknolojinin gelişmesine paralel olarak önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Wilhelm Conrad Rötgen'in "Öyle bir şey üzerinde çalışıyorum ki, insanlar öğrendiğinde Röntgen kafayı yemiş olmalı diyeceklerdir." sözünün üzerinden yüz yıldan fazla bir süre geçti. Bugün gelinen noktada vücudun tamamının incelenmesine olanak sağlayacak görüntülenme yöntemlerine sahibiz. Bu durum radyologlar açısından sevindirici olmakla birlikte, beraberinde tüm hastalıkların ve görüntülenme yöntemlerinin özelliklerini bilmek gerekliliği gibi bir imkansızlık yaratmaktadır.

2006 yılından bu yana çalıştığım EMOT Hastanesi'nde bu açıdan spesifik bir alanda çalışma imkanı bulmaktan dolayı kendimi şanslı sayıyorum. Ayrıca klasik radyoloji eğitimi sırasında farkındalık yaratılmayan sinir, tendon gibi daha az bilinen vücut organlarını görüntülememiz farklı bir şeyler başarabilme duygusu ve rutin dışına çıkmak mutluluğu veriyor. Ben herkesin birbirini tanıdığı ve yaptığı işin sonucunu takip edebildiği bilimsel bir ortam yaratılmış olmasının, hastanemizin elde ettiği başarının hem nedeni hem de ileriki yıllarda bu başarının devamlılığının teminatı olduğunu düşünüyorum.

EMOT'ta Pratisyen hekim olmak

Dr. Yakup Korhan Sönmez | Dr. Arpat Kandemir | Dr. Savaş Özdemir

Büyük bir kısmı acil olan yılda yaklaşık 3 bin ameliyat; hastanemizin acil servisinde, çağdaş bilim ve aklın ışığında, hastaların en zor dönemlerinde 7/24 bayram ve tatiller dahil olmak üzere gerçekleştirilmektedir.

Uzman bir ekibin zorlu şartlar altında özveriyle çalışmasını gerektiren mikrocerrahi branşında gerek yurt içi gerekse yurt dışında adından başarı ile söz ettiren 25 yılı devirmiş köklü kurumumuzda pratisyen hekim olarak zincirin ufak bir halkası olmak, hastalara ihtiyaç duyduğu ilkyardım hizmetini sunmak ve koordinasyonu sağlamak gurur verici deneyimdir.

FZT. ESMA GÜLİN KARAYAĞMURLAR

EMOT ve Uluslararası El Terapistleri Federasyonu İletişim Süreci

Fizyoterapist Esma Gülin Karayağmurlar, "Her zaman Prof. Dr. Sait Ada ve diğer hekim arkadaşlarımızın desteklerini yanımızda hissettik." diye konuştu.

El Terapisi ve El Cerrahisi; 2. K Dünya Savaşı'ndan sonra özel ilgi alanı olarak organize olmaya başlamıştır. Dünyada el terapistlerinin örgütlenmesi, ilk 1977'de Amerikan El Terapistleri Derneği'nin kurulmasıyla başlıyor. 1981-Belçika, 1982-Avusturalya, 1984 Fransa-Yeni Zelanda-İngiltere, 1987-Danimarka, 1988 Güney Afrika-Japonya olarak devam ediyor.

Türkiye, ilk kez 1997'de organize olup "Türkiye Fizyoterapistler Derneği" içinde "El Terapistleri Grubu" olarak çalışmalarına başladı. 1998 tarihinde Uluslararası El Terapistleri Federasyonu'na asil üye olarak kabul edildi. 2004'te "El Terapistleri Derneği" kuruluşundan sonra bağımsız dernek olarak çalışmalarını aynı konumda sürdürüyor.

EÜTF Nöroloji Ana Bilim Dalında 13 yıl çalıştıktan sonra, Uz. Fzt Firdevs Kul'un El cerrahisi gurubunda birlikte çalışmamızı önermesi ile 1990 yılında benim için yeni bir süreç başladı. Bu aşamada; ekibin kararlılığı, bilimsel gelişim süreçlerini takip ederek işlerini yapıyor olması ekibe katılma kararımı kolaylaştırdı. EMOT Hastanesi açıldıktan sonra, tam zamanlı çalışmaya başladım.

Başhekim Arslan Bora'nın 1995'te Helsinki'de yapılacak olan Uluslararası El Terapistleri Federasyonu'nun 3. kongresine hastanemiz fizyoterapistlerinden bir kişinin katılımını teşvik etmesi ile uluslararası ilişkilerimiz başladı. EMOT Hastanesi'ni temsilen serbest sunum bildirisiyle kongreye katıldım. Kongrede Türkiye'den meslektaşım Prof. Dr. Fzt. Ferdağ Dokuztuğ da bildiriyle katılmıştı.

Benim gitmem söz konusu olunca, eğitimim içinde Dr. Martti Vastamaki ile Orton Hastanesi Fizyoterapistleri ve İş Uğraşı Terapistleri ile çalışma fırsatı buldum.

O dönemde yapılan El Terapistleri Federasyonu (IFSHT) genel kurulunda, Türkiye'yi temsil ettim ve Türkiye İletişim Üyesi (Corresponding Member) sorumluluğunu üstlendim. 2001'de Prof. Dr. Ridvan Ege'nin, 8.Uluslararası El Cerrahisi Federasyonu kongresinin Türkiye'de yapılması için çaba harcamasi, bizim de bu sürece dahil olmamızı sağladı. O güne kadar, el alanında çalışan fizyoterapistlerin oluşturulmuş bir derneği yoktu. EMOT Hastanesi fizyoterapistlerinin, kendilerini sorumlu hissetmesiyle organize olma konusunda atılan adımlar, ülkemizde bu alanda çalışanları bir araya getirdi.

Türkiye Fizyoterapistler Derneği'nin o dönemki başkanı Prof. Dr. Fzt. Nuray Kırdı ve yönetim kurulu El Grubu olarak bizleri kabul etti. Türkiye'de, 1997'de "Türkiye Fizyo- terapistler Derneği içinde El Terapistleri Gurubu" olarak çalışmalara başladık. 1998 tarihinde Uluslararası El Terapistleri Federasyonu'na asil üye olarak kabul edildik. Kabul edilmemizden sonra, Cerrahi kongresiyle eş zamanlı yapılacak El Terapistleri Uluslararası Kongre hazırlıkları heyecanı başladı. Türkiye'nin ilk El Terapisti Tülay Özel kongre başkanlığını yaptı. 2001 yılında Küçük bir grupla kişisel özveriyle yürütülen çalışmalar, başarılı bir kongre ile sonuçlandı.

EMOT Hastanesi kongre hazırlıkları sırasında, uluslararası alanda uzmanlaşmış el terapistlerine ev sahipliği yaparak; hastane olanakları kullandırarak ve onları finanse ederek Türkiye'deki fizyoterapistlerin eğitimlerine sürekli katkı sağladı. Bu katkılar El Terapistleri Derneği'nin düzenlediği eğitim toplantıları içinde sürmektedir.

"El Terapistleri Derneği" kuruluşundan bugüne, bağımsız dernek olarak, çalışmalarını aynı konumda sürdürüyor. Bu süreklilik içinde, IFSHT bağlantı üyeliği görevini 2013'ten sonra Beray Keleşoğlu üstlendi.

EMOT Hastanesi, dernek çalışmalarımızda merkez olmayı sürdürüyor. Her zaman Prof. Dr. Sait Ada ve diğer hekim arkadaşlarımızın desteklerini yanımızda hissettik. Ilk dernek sempozyumumuzu EMOT Hastanesi'yle birlikte 2004'te tendon sorunları konusunda hastane salonlarında gerçekleştirdik.

Derneğimizin ve bu konuda özveri ile çalışan fizyoterapistlerin, ulusal ve uluslararası düzeyde IFSHT ile ilişkilerin gelişen nitelikte süreceğini düşünüyoruz.

UZMAN FİZYOTERAPİST AYSEL ENHOŞ

EMOT ve Avrupa El Terapistleri Federasyonu

Kısa bir tarihçe ile yazıya başlamamın daha uygun olacağını düşündüm.

1985'te Uluslararası El Terapistleri Federasyonu (IFSHT) oluşumunun ardından, Avrupa El Terapistleri de toplanma kararı aldılar. Fransa, Belçika, İtalya, Hollanda ve İsveç el terapistleri 1989'da bir araya gelerek, Avrupa El Terapistleri Federasyonu (EFSHT) için bir tüzük oluşturdu. EFSHT'nin birinci genel kurulu ise 1990 yılında, Belçika'da Jacques Otthiers başkanlığında gerçekleştirildi. Jacques Otthiers EFSHT'nin ilk başkanı ve ülkemize de üyelik yolunu açan kişidir.

Uzman Fizyoterapist Aysel Enhoş — Jacques Otthiers EFSHT İlk Başkan

1993 yılında Brüksel Avrupa El Cerrahisi Kongresi ile Avrupa El Terapistleri Kongresi'nin birlikte yapılması, iki federasyonun güçlenmesini sağladı. 1994 İrlanda Kongresi'ni, 1996 Paris Kongresi izledi.

Bu süreç içerisinde ülkemizde filizlenmeye başlayan "El Rehabilitasyonu" alanında çalışan terapist sayısı on kişiyi geçmiyordu. Paris 3. Avrupa El Terapistleri Kongre duyuruları ilan edildiğinde, ülkemiz 2001 Dünya El Cerrahisi Kongresi'ni üstlenmişti. El Cerrahisi ile birlikte Dünya El Terapisi Kongresi'ni üstlenecek bir oluşum ülkemizde yoktu.

1991 yılından itibaren ekibin içinde yer almaktan mutluluk duyduğum EMOT Hastanesi'ni temsilen, tendon transferlerini konu alan tebliğimizi sunmak üzere 1996 Paris Kongresi'ne katıldım. Ekip olarak katıldığımız bu kongrede sunumumu yapıp kahve molasına çıktığımızda Jacques Otthiers yanıma gelerek ".bu organizasyonlara katılan ilk Türk el terapisti sensin, Türkiye ile bağlantımızı sen üstlenir misin?" dedi. Türkiye adına EFSHT'nin iletişim üyesi (Corresponding Member) oldum. Nisan 1996 Paris kongresinin ardından, Kasım ayında Yunanistan El Terapistleri Derneğinin davetlisi olarak tüm EFSHT delegeleri Atina'ya davet edildi ve genel kurul yapıldı. Bu toplantıya Türkiye adına katılıyordum, derneğimiz de olmadığı için bireysel çaba gerektiriyordu. Maddi olanaklarım karayolu ile gitmeye uygun olduğu için, İstanbul'dan otobüsle hareket edip Atina'ya vardım. Yunanistan El Terapistleri Başkanı Angelos Paulis güzel bir organizasyon ile bizleri ağırladı. Ancak dönüş yoluna çıkacağım esnada tüm Yunanistan genel greve girdi. Diğer konuklar havayolları ile ilgili sorun yaşamadan geri döndüler. Deniz ve karayolu grevde olduğu için ben kaldım. Beni konuk eden El Terapisti Georgia'nın yardımı ile havayollarından bir bilet bulduk ve EMOT Hastanesi'nin organizasyonu ile biletim alındı, ülkeme geri dönebildim.

Benim EFSHT delegesi olmam, 1995 yılında da EMOT fizyoterapi ekibinde beraber çalıştığımız Gülin Karayağmurlar (Arıkan)'ın IFSHT Türkiye delegeliğini üstlenmesi ve 2001 Dünya El Cerrahisi Kongresi'nin İstanbul'da yapılacak olması bizleri harekete sevk etti. Her iki federasyonun desteği ile ülkemizde el terapistlerini bir araya getirerek Türkiye Fizyoterapistler Derneği El Terapistleri Grubunu oluşturduk. 1999 yılında EFSHT'ye Türkiye tam üye olarak kabul edildi. El Terapistleri Grubu olarak üstlendiğimiz 2001 kongremizi başarı ile tamamladık. 2004 yılından itibaren de El Terapistleri Derneği olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Maceralı başlayan delegelik sürecim 2010 yılına kadar devam etti. Her yıl yapılan genel kurulların yedi tanesine EMOT Hastanesi'nin desteği ile katılabildim. Katılamadığım yıllarda ise dernek üyelerimizin destekleriyle ülkemiz temsil edildi.

Dernek olmamızın ardından, EFSHT'nin 2006 genel kuruluna ev sahipliği yapma başvurumuz oldu. Kabul edilen bu isteğimiz EMOT Hastanesi'nde gerçekleştirildi. İzmir Büyükşehir Belediyesi, EMOT Hastanesi sponsorluğunda düzenlenen bu toplantıda ülkemizin kültürünü, tarihini, konukseverliğini tanıtmaya çalışıp verimli bir işbirliği gerçekleştirdik. EMOT fizyoterapi biriminde çalışan tüm fizyoterapistler, sekreterler ve yardımcı personelimizle konukları evlerimizde ağırladık. Kültür gezileri yaptık ve kemençe sanatçısı Gülten Yeğin eşliğindeki sanatçı dostlarla Türk sanat müziğimizi tanıttık.

2006 EFSHT İzmir Genel Kurulu

Avrupa El Terapistleri Federasyonu iletişim üyesi olarak başlayan yolculuğum, Türkiye Fizyoterapistler Derneği El Terapistleri Grubu Sekreterliği, 2001 Uluslararası El Terapisi Kongre Sekreterliği ve El Terapistleri Derneği Kurucu Üyeliği şeklinde devam etti. Avrupa El Terapistleri Federasyonu Türkiye delegeliğimi de 2010 yıllında Ali Kitiş'e devrettim. On dört yıllık bu süreçte desteğini esirgemeyen EMOT ailemize teşekkür ederim.

FZT. BERAY KELEŞOĞLU

EMOT'ta fizyoterapist olmak

Fizyoterapist olmak; çalışmayı, özveriyi, diğer disiplinlerle birlikte hareket edebilmeyi, insanı sevmeyi, meslektaşları ile aynı dili konuşabilmeyi gerektirir.

Fizyoterapistler, hastaların yaşadıkları bedensel travmalar sonrası yaşama yeniden kazandırılma sürecinde tedavi ekibinin etkin üyeleridir. Fizyoterapist olmak; harekettir, tedavi sürecinde pasif değil aktif olmaktır, hastaya el uzatmaktır. EMOT bu anlamda her zaman mesleki doyumun iyi şekilde yaşandığı bir kurum oldu. Kuruluşundan bugüne fizyoterapi en önemli parçalarından biriydi. Tüm bu duyguların içini doldurarak yaşamak; yıllar içinde kopmadan, aksine bizleri daha da bağlayarak bir arada olmamızı sağladı.

El cerrahisi ve ortopedi ile fizyoterapi gözle görülen, hızlı sonuçlar alınan, dikkat gerektiren ama keyifli çalışma alanlarıdır. Başarılı sonuçlar için ekip çalışması önemlidir. EMOT, fizyoterapistin tedavi ekibinde kendini ifade edebildiği bir kurumdur. Diğer bazı kurumlardan farklı olarak fizyoterapistlerin otonomisi onların çok daha başarılı ve üretken olmasına zemin hazırlar. Bilimsel bakış açısı ve destek hem mesleki hem de kurumsal ilerlemede öncüdür. Ulusal ve uluslararası kongrelere ve mesleki toplantılara katılımın teşvik edilmesi, yurt dışı kliniklere gidebilme desteği verilmesi fizyoterapistlere geniş bir bakış açısı kazandırılması açısından son derece değerlidir. Gelişerek evrilmek aslında yaşamın kendisidir. EMOT' ta sürekli öğrenme ve yenilenme isteği bizi bu anlamda ayakta tutuyor; güçlendirerek geliştiriyor. Tüm bunların yanında hastalarımızın bize duyduğu güven, birlikte başarmanın verdiği mutluluk ve içten bir teşekkür en önemli motivasyon kaynağımız haline dönüşüyor.

Sadece mesleki doyum değil, çalışma ortamında da gerek meslektaşlar arası dayanışma ve saygı gerekse diğer disiplinlerle kurulmuş güzel diyaloglar zorlukların üstesinden gelmemize yardımcı oluyor. Aslında, belki en önemlisi biz bir aileyiz. Her ailede olduğu gibi acı tatlı ne varsa birlikte yaşanıyor. Hastanenin tüm birimleri ile iyi bir işbirliği, kendi içinde ise anlayış ve iletişimle sorunlar çözülebiliyor. İyi günlerimizde ve başarılarımızda olduğu gibi zor zamanlarımızda da birbirimize verdiğimiz destek çok değerli.

EMOT'ta fizyoterapist olmanın hiç zorluğu yok mu? Evet tempomuz bazen yoğun, yapılması gereken çok iş, öğrenilmesi gereken çok bilgi var. Ama tüm bunlar için gereken motivasyonu yine kendi içimizde sağlamaya çalışmak ve ortaya çıkan güzel işlerin bir parçası olabilmek tüm zorlukların üstesinden gelmek için büyük güç veriyor.

EMOT'ta fizyoterapist olmak; tüm renkleri ile bu güzel fotoğrafın içinde yer almak aslında...

ECZ. PINAR ADIYAMAN

İyi ki EMOT Ailesinin bir üyesiyim...

Merhabalar... Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden 1990 senesinde mezun oldum.1997-2001 seneleri arasında serbest eczacılık yapıp 2002 Mart ayından beri EMOT'ta Eczacıyım. TEB'in düzenlediği " İYİ ECZACILIK UYGULAMALARI/ FARMASÖTİK BAKIM / KLİNİK ECZACILIK konularında meslek içi eğitimlere katılarak bir hastane eczacısı olarak; yenilikleri takip etmekteyim. Hastane içi meslek eğitimlerimiz de mevcuttur.

Hastanemizde yatan hastalarda ve cerrahi girişimlerde kullanılan her ilaç serum ve tibbi malzeme, Sağlık Bakanlığının uygun gördüğü norm ve standartlarda olacak şekilde seçilmektedir. Ortopedi branş hastanesi olarak; her yaş grubundan ve yan rahatsızlıkları da olan hastalarımızın günlük order'ları dikkat özen ve bilgi ile saptanmaktadır.

Tedavinin bir bütün olması ekip çalışmasına ve bilgi akışına bağlıdır. Hekim-Diyetisyen- Eczacı-Hemşire iletişim ve gözlemlerimiz ile yatan hastalarımızın anlık durum değişiklikleri takip edilerek gerekli iç bilgilendirmeler ve tedavi uygulamaları yapılıp hastaya gerektiği miktar, gerektiği yol ve gerektiği tip ilaç verilmesi dolayısıyla hasta odaklı bir tedavinin uygulanması sağlanmaktadır.

EMOT Hastanesi'nde Eczacı olmak; bilginin bilimselliğin analitik düşünme ve uygulama yetisinin ön planda olduğu her geçen gün bir önceki bilgi birikimimize bir yenisini eklediğimiz, dostluk, sevgi, saygı ve multidisipliner profesyonellik ile her gün işe güler yüz ile gelmek, mutlu olduğumuzu hissetmek ve hissettirmektir. Bilgi birikimimize bir yenisini eklediğimiz, kurum içi sevgi saygı dayanisma ve disiplin ile de her sabah güler yüzle, severek ve mutlu olarak "İvi ki" demektir..

SİNEM ÖZGEN TIBBİ BİLGİ İŞLEM

Tıbbi arşivin önemi

EMOT, kurulduğu günden bu yana, bilgi birikimlerine sahip çıkarak, bilginin üzerine eklenerek gelişmesi için çabalamakta ve arşive büyük önem vermektedir.

Elde edilen en küçük bir bilgi bile arşive aktarılmakta aynı zamanda literatür taraması yapılabilecek bir kaynak oluşturulmaktadır.

ARŞİV SİSTEMİMİZ

Hastanın ilk muayenesinden son kontrollerine kadar ICD10 hastalık sınıflandırma sisteminden ve hastane bilgi yönetim sisteminden yararlanarak hasta dosya numaralarından oluşan sayısal ve alfabetik bir kod sistemimiz ile hastalarımızın tıbbi kayıtlarına kolay erişebilme imkanı sunuyoruz.

Hastalarımızın ameliyat öncesi ve sonrasındaki seyrini saptayarak, tedavide uyguladığımız yöntemlerle, tedavide ne kadar başarılı olduğumuzu değerlendirebilmek adına hastalarımızın ilk muayeneleri, fizik tedavi muayeneleri, ameliyat edilen tüm hastaların ameliyat öncesi, ameliyat içi , ameliyat sonrası ve yapılan kontrol görüntülerini içeren arşivimiz bulunmaktadır. (25 yıl içinde yaklaşık yarım milyon adet resim) Görüntü arşivinin tamamı 3 ayrı yerde yedeklenerek korunmaktadır.

Hekimlerimiz hasta mahremiyetini önemseyerek, tıbbi kayıtları ve hasta görüntülerini bilimsel çalışmalarda kullanarak çeşitli dergilerde yayınlamakta ve kongre / kurslarda sunmaktadırlar.

EMOT KÜTÜPHANESİ

EMOT Hastanesi'nde, akademik personelin faydalanabileceği kaynakları içeren bir kütüphane vardır. Kütüphanede anatomi, fizyoloji, ortopedi ve travmatoloji, el cerrahisi, mikrocerrahi, anestezi, radyoloji, omurga ile ilgili kitaplar bulunmaktadır. 1988 yılından 2013 yılına kadar Ortopedi ve Travmatolojinin önemli periodik dergilerinin hardcopyleri bulunmaktadır. 2013 yılından itibaren dergilerin dijital ulaşımları sağlanmıştır.

Ayrıca yataklı serviste tedavi gören hastalar için açık bir kitaplık bulunmaktadır. Serviste bulunan kitaplıkta ise çok sayıda yazara ait roman, hikaye, klasikler ve çocuk kitapları bulunmaktadır. Servisimizde yatan hasta ve refakatçilerin hastanede kaldıkları süre içerisinde kitap okuyarak zamanlarını değerlendirebilmektedirler.

EMOT Hastanesi Komite Çalışmaları

Enfeksiyon Kontrol Komitesi

2001 yılından itibaren aktif olarak çalışan komitemiz; Sağlık hizmetleri ile ilişkili olarak gelişen enfeksiyon hastalıklarının kontrolü ve önlenmesi, problemlerin saptanması ve buna yönelik koruyucu önlemlerin alınmasını, enfeksiyon kontrol programlarının oluşturulmasını ve değerlendirme sürecini yürütür. Oluşturulan enfeksiyon kontrol programı kapsamında, birimlerde prosedür spesifik Cerrahi Alan Enfeksiyonu ve İnvaziv Araç İlişkili Enfeksiyon sürveyansı yapılarak; sonuçlar Ulusal Hastane Enfeksiyonu Sürveyans Ağı (UHESA)'na girilir. Ayrıca el hijyeni, sterilizasyon, dezenfeksiyon, izolasyon, hastane temizliği, atık yönetimi vb. uygulamalar düzenli olarak denetlenir. Birim çalışanlarına yönelik oryantasyon ve hizmet içi eğitimler verilerek uygulamalar gözlemlenir. Enfeksiyon Kontrol Komitemiz olağan olarak yılda 4 kez toplanır. Hazırlanan üç aylık enfeksiyon hızları, etkenleri, direnç paternleri ve antimikrobiyal profilaksi izlemini içeren sürveyans raporları komitede görüşülür, yönetim ve birimlere geri bildirim yapılır.

Komite Üyelerimiz

• Başhekim
• Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı
• Ortopedi Uzmanı • Anestezi Uzmanı
• Başhemşire • Enfeksiyon Kontrol Hemşiresi
• Ameliyathane Sorumlu Hemşiresi
• Eczacı • Genel Koordinatör

Çalışan Güvenliği Komitesi (İş Sağlığı Güvenliği Kurulu)

Her ay düzenli olarak toplanan komitemiz; Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanmasını, iş güvenliğinin arttırılmasını, yasal düzenlemelere ve standartlara uygun olarak iş güvenliği ile ilgili faaliyetlerin sürekli iyileştirmesini amaç edinmiştir. Başlıca,

• Çalışanlara iş başı ve hizmet içi eğitimlerin verilmesi,
• Çalışanların olası iş kazaları risklerinin kontrol altında tutulması ve azaltılması,
• Riskli alanlarında çalışanlara yönelik gerekli önlemlerin alınması, kişisel koruyucu ekipmanların temini ve kullanımının sağlanması,
• Kesici delici alet yaralanma risklerinin azaltılması,
• Kan ve vücut sıvılarıyla bulaşma risklerinin azaltılması,
• Sağlık taramalarının yapılması, koruyucu sağlık hizmetlerinin verilmesi,
• Bina içindeki riskli alanların belirlenmesi ve düzenlenmesi,
• Gelişen teknolojik yenilikleri takip edilmesi vb. konularda çalışmalarını düzenli olarak yürütür.

Komite Üyelerimiz

• İş Veren Temsilcisi • iş Güvenliği Uzmanı

Başhemşire Gülsüm Sungur

• İş Yeri Hekimi • Çalışan Baş Temsilcisi • Hastane Afet Sorumlusu • İnsan Kaynakları Sorumlusu • Genel Koordinatör

Kan ve Kan Ürünleri Transfüzyon Komitesi

2007 yılından itibaren aktif çalışan komitemiz, EMOT hastanesinde güvenli kan ve kan ürünleri transfüzyonu ile ilgili kuralların belirlenmesi amacıyla; transfüzyon endikasyonunun değerlendirilmesi, transfüzyon öncesi kan ve kan ürünlerinin temini, stoklanması, saklanması, hazırlanması, kliniklere transferi, transfüzyon sürecinin ve reaksiyonlarının güvenli bir şekilde yürütülmesi, imha usul ve yöntemlerinin belirlenmesi ile ilgili politikaları oluşturarak, uygulanmasını ve denetimlerini yönetir. Transfüzyon süreci ile ilgili olarak çalışanların oryantasyon ve hizmet içi eğitimlerini planlar ve uygular. Kan ve Kan Ürünleri Transfüzyon Komitemiz olağan olarak yılda 4 kez toplanır. Transfüzyonla ilgili üç aylık veriler görüşülerek değerlendirilir. Öneriler ve hedefler oluşturularak yönetim ve birimlere geri bildirim yapılır.

Komite Üyelerimiz

• Başhekim • Kan Merkezi Labratuvar Sorumlusu
• Transfüzyon Merkezi Sorumlu Hekimi (Anestezi Uzmanı) • Başhemşire • Hemovijilans Hemşiresi • Transfüzyon Merkezi Labratuvar Teknikeri(-Sertifikalı) • Genel Koordinatör

DİYETİSYEN BİRSEL YAŞAR

Büyük bir ekibin parçasıyım

Branş hastanesi olması nedeniyle EMOT benim için bambaşka bir deneyim oldu.

Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik bölümünden 1986 yılında mezun oldum. 23 yılı aşkın süre devlet kurumlarında görev yaptıktan sonra 2010 yılında emekli olup EMOT Hastanesi'nde çalışmaya başladım. Branş hastanesi olması nedeniyle EMOT benim için bambaşka bir deneyim oldu.

Hastanemiz deyim yerindeyse 7 gün 24 saat boyunca "acil servis" gibi hizmet veren; hasta sirkülasyonunun yoğun olduğu ve her yaştan kişiye hizmet sunan bir sağlık kurumudur. Ortopedik, travmatik, konjenital ve kaza yaralanmaları vakaları ağırlıkta olduğu bir hasta portföyüne sahibiz. Tablo böyle olunca da her yaş grubuna ve yaşanan sağlık sorunlarını da göz önünde bulundurarak her vakaya özel bir beslenme programı uygulamamız gerekiyor.

Cerrahi sonrası beslenmede kriter; biyokimya sonuçlarına ve hastanın genel sağlık durumuna uygun; doğru ve hastaların besin alımı yetersizliklerini ortadan kaldırmaya yönelik bir beslenme programının uygulanmasıdır.

En sık karşılaştığımız tablo hızlı protein kayıpları ve enfeksiyon oluşumu olduğu için hastalarımızın protein – enerji kayıplarını azaltan bir beslenme programı hazırlarız; ara öğünlerini de dikkatle belirledikten sonra sağlıklarına kavuşmaları için gerekli tüm tedbirleri alırız. Metabolik – kronik hastalıkları olan hastalarımıza ise gereksinimleri doğrultusunda ayrı diyet programları oluştururuz.

Hastalarımıza hazırladığımız yemekleri kendi mutfağımızda; hazır hiçbir malzeme kullanmadan pişiririz. Yemekleri yine kendi personellerimiz yapar ve hastalarımıza tüm öğünlerde ayrı yemekler sunarız. Tedavisi uzun süren hastalarımız da olduğu için yeterli ve dengeli beslenmeleri adına menü çeşitliliğine önem veririz.

İnsanların yaşama tekrar tutunmasına katkıda bulunan profesyonel ve heyecanını korumayı başaran büyük bir ekibin parçası olduğum için çok mutlu ve gururluyum.

METİN KILIÇ
M ARTI D MİMARLIK

Ev sıcaklığını yansıtmasını amaçladık

Ortopedi uzmanı hekimler Arslan Bora ve Sait Ada'nın bir ihtisas hastanesi yapma isteği üzerine 1990 yılında kendileriyle tanıştım. Türkiye'de El ve Mikrocerrahi alanında ilk özel hastane olacak bu yapı ile ilgili düşüncelerini bana aktarıp projesini yapmamı talep ettiler, ancak daha sonra uzun süreli bir yurt dışı seyahati nedeniyle bu süreçte yer alamadım ve 10 yataklı ilk hastane yapısının projesi Mimar Yavuz Gürtunca tarafından tasarlandı. Aradan geçen beş yılın ardından bu kez mevcut hastanelerinin yanına, onunla birlikte çalışacak bir Ortopedi ve Travmatoloji Hastanesi'nin projelendirilmesi talebiyle benimle görüşmek istediler.

Bu görüşme hem yeni bir projeyi tasarlama görevini üstlenme hem de çok güzel insanlarla dostluğa dönüşecek bir temasın başlaması şansını sağladı. 1995 yılında tasarlanan, mevcut bina ile bir bütün olarak çalışması öngörülen hastane 50 yatak kapasiteliydi. Binanın bir hastane olarak hijyen koşullarını sağlaması, güven vermesinin yanı sıra bir ev sıcaklığını da yansıtması amaçlanmıştı tasarım yaklaşımı olarak. Bu nedenle malzeme seçimleri, renk, doku kararları ile sıra dışı bir iç mekan karakteri yaratılmıştı. Cephede, mevcut yapının bej traverten kaplamasını baz alan, aynı zamanda yapının yeni olma durumuna ve farklı bir uzmanlıkta hizmet vermesini temsil etmesi yaklaşımı ile Denizli bej ve Afyon kırmızı traverteni birlikte kullanıldı. Zamana ve doğa koşullarına dayanıklı bir malzeme olan doğal taşın kurumsal kimliğin ifadesinde uygun bir malzeme olduğu düşünüldü. O günden bugüne dek geçen zaman içinde, kurumsal gereksinimlerin farklılaşması, yönetmelik değişiklikleri ile birlikte bakım onarım çalışmaları için çeşitli müdahalelerde bulunuldu. Son olarak yaklaşık bir yıl önce tamamlanan cephe yenilemesi gerçekleştirildi.

M artı D Mimarlık ofisi EMOT'un fiziksel gereksinimlerine çözümler üreten bir ekip olmanın ötesinde, bu kurumun bir üyesi gibi hissettirildiğimiz bir aidiyetle çalışmalarını ve birlikteliğini sürdürmekte. Bir işveren olmanın çok ötesinde tanış, dost, yol arkadaşı olduğumuz güzel insanlara ve EMOT'a daha nice yaşlar diliyoruz.

EMOT HASTANESİ GENEL KOORDİNATÖRÜ, MALİ MÜŞAVİR EMRAH AKGÜL

"Gelecek nesillere iyi bir kurum bırakma çabasındayız"

EMOT Hastanesi ile tanışmam 1992 yılında oldu. Henüz 22 yaşında hayat deneyimi az biri olarak muhasebede işe başladım.

Hastanemiz o zamanlar 10 yatak ile sınırlı idi. Şimdi ise 33 yatakla hizmet veren, deneyimli bir kadroya sahip alanında öncü bir hastaneyiz.

1992 yılında Muhasebe Sorumlusu olarak işe başladığım hastanemizde şimdi Genel Koordinatör olarak görev yapıyorum. Hastanemiz diyorum, çünkü burası artık bizim yuvamız.

Bütün enerjimizi buranın var olmasına ve gelecek nesillere daha iyi bir kurum bırakmak için harcıyoruz. Bu kurumda yoğun çalışmamız, yıllar içinde meyvelerini her anlamda vermiştir.

Böyle bir hastane hayal eden, kuran, bu düzeye gelmesini sağlayan kurucu ortaklarımıza ve çalışan ekibimize teşekkür ediyorum. Görevde bulunacağım zaman zarfında, bu kurumun yaşaması ve ayakta kalması için elimden ne gelirse yapmaya devam edeceğim. Böyle kurumlara her zaman ihtiyacımız olduğunu, çalışanlarımızın ve biz yöneticilerin asla unutmaması gerektiğini düşünüyorum.

EMOT gibi hastanelerin çoğalması, Türkiye'de var olan sağlık hizmetlerine olumlu katkılar sunacaktır. Tüm kurum çalışanlarımıza sağladıkları katkıları için teşekkür ediyorum."

İDARİ KOORDİNATÖR İLKAY ATMACA

Bir arada, hep daha iyiye

1995 yılında Hasta Kayıt Kabul biriminde tıbbi sekreter olarak başladığım, 2006 yılından bu yana ise İdari Koordinatör olarak görev yaptığım EMOT Hastanesi'nde 22 yılı tamamlamış olmanın gururunu taşıyorum.

EMOT Hastanesi alanında ilk. Bu ilk olma halinin EMOT'a standartları belirleme, ardından geleceklere öncülük etme ve özgün kalma sorumluluğu yüklediğini düşünüyorum. Geriye doğru baktığımda, geçirilen onca değişim dönüşüm içinde, alınan tüm kararlarda, bu sorumluluk duygusunun bizlere rehberlik ettiğini görüyorum. 2002 yılında kalite yönetim temsilciği görevini yürüttüğüm süreçte, İzmir'de kalite belgesi alan ilk özel hastane olmamız yine bu duygunun etkisiyle olmuştu.

EMOT; sistemli, kurumsal aidiyet duygusu gelişmiş, hep daha iyisini yapmanın yolunu arayan bireylerin aynı gaye için bir arada çalıştığı bir topluluktur. Bu topluluk zaman içerisinde özverili, birbirine karşı anlayışlı ve güven içinde yaşantısına devam eden bir aile meydana getirdi.

Ailemiz zaman içinde bu kültürün bileşeni olabilen yeni insanların katılımıyla büyüdü. Benim bu süreçte en yoğun hissettiğim duygu, ailemizin bu yönlü büyümesinde görev almış olmaktan dolayı hissettiğim mutluluktur.

EMOT, edindiği deneyimlerle birlikte, meydana getirdiği kültürü koruyup geliştirerek, geleceğe yürüyor. Heyecanlı, hevesli ve gururluyum.

EMOT HASTANESİ BİLGİ SİSTEMLERİ SORUMLUSU İSMAİL TOKMAK

Bilginin sistemi, sistemin öyküsü

İnsan yaşamında önemli durumları belirleyen ve üzerinde durulması gereken noktalar olduğu gibi sıradanlık gösteren alışıla gelmiş düzen içinde yapılan şeyler de vardır. Bilgi Sistemleri Biriminin EMOT Hastanesi içindeki hayatı da tüm bunlardan azade olmadığı için geçilen yollar insan yaşamı benzeşimi içinde okunabilir.

EMOT Hastanesi'nin mayasında; bilgi üretme, ürettiği bilgiye sahip çıkma, bilgiye bilimsel nitelik kazandırma anlayışı vardır. Bu düşünüş biçimi, hastanenin kuruluşundan başlayarak hastanede tıbbi bilgi işlem kültürünün oluşmasına ve gelişmesine aracı oldu. Bilgi sistemleri birimi bu kültürün içinde, görüntüleme, muhasebe ve hastane bilgi yönetim sistemlerinin ayrı bir birim tarafından yönetilmesi amacıyla 2004 yılının sonunda bir çalışan ile kuruldu.

Birim ilk iş olarak, hastane yönetiminin öncülüğünde, kurum içindeki bilgisayar ve ağ iletişim alt yapısının; dönemin üst düzey cihazlarıyla, modernizasyonu işiyle uğraştı. Bu çalışmaların yardımıyla bilgiye erişimde büyük hız ve kolaylık sağlandı. Bu çalışmalar devam ederken, Tıbbi Bilgi İşlem Birimi tarafından tasarlanıp geliştirilen tıbbi kayıt sisteminin yerini alacak olan, entegre hastane bilgi yönetim sistemi yazılımının geliştirilmesine başlandı. Bir yıla yakın yoğun bir çalışmanın sonunda EMOT Hastanesi kayıt, kabul, yatış süreçleri yeni yazılım yoluyla yönetilebilir hale geldi. Bu süreçte ekibe, ikisi önceden birimde stajyerlik yapan yazılım mühendisi, biri de teknik personel olmak üzere üç yeni çalışma arkadaşı katıldı.

Birimin güçlenmesiyle beraber, 2006 yılının başında muhasebe sistemiyle de tam uyum yazılımı tamamlandı.

Ülkede esen sağlıkta dönüşüm rüzgarı, birçok sistemle bilgi paylaşımı esasına dayanan yeni entegrasyon projelerini beraberinde betirmişti.

Bilgi sistemleri birimi bu aşamada, Sağlık-Net ve SGK geri ödeme sistemi olan MEDULA entegrasyonları başta olmak üzere bir çok önemli proje gerçekleştirdi.

2005 yılı sonunda Atakalp Hastanesi'nin alınmasıyla beraber, Bilgi Sistemleri Birimi için yeni bir dönem başladı. Yeni olanı yapmak konusunda deneyimi çok taze olan bu kendisi de yeni birim, başlangıçta EMOT deneyimini bir biçimde Atakalp' e aktardı. İki hastanenin bilişim altyapısı ortaklaştırıldı, Atakalp için de modernizasyon çalışmaları yapıldı. Atakalp' e özel bir hastane bilgi yönetim sistemi geliştirildi.

Sonraki süreçte birim farklı dallarda çalışan bu iki hastanesinden edindiği deneyimi bir diğerinin yararına kullanma çabası içinde oldu. Bu çaba şimdilerde de aynı biçimde sürmekte.

EMOT Hastanesi kurucularından Prof. Dr. Sait ADA, Bilgi Sistemleri Birimi çalışanlarıyla yaptığı konuşmalarda, çeşitli vesilelerle, EMOT' un bir bilim laboratuvarı olduğunu vurgulamıştır. Bu konuşmaların etkisinde, EMOT Hastanesi doktorlarının yaptığı seminerlere, bilgi ve deneyim paylaşımı amaçlı toplantılara hep bir imrenme içinde olan birim çalışanları hem akademik çalışmalar yapmaya hem de bu toplantıların benzerlerini birim içinde gerçekleştirmeye başladı.

Bu çalışmaların hastane içindeki somut sonuçları, hastanelerin yazılım gereksinimlerinde dışa bağımlılığını en aza indirecek ürünlerin kullanıma sunulması; akademik sonuçları ise birisi ödüllü iki tane yüksek lisans tezi oldu. Öyle ki bu tezlerden birisi bugün Sosyal Güvenlik Kurumu'nun uygulama çabasında olduğu dağıtık görüntü arşivi iletişim sistemi için örnek olarak seçildi. Bir diğeri de bugün E-Nabız olarak adlandırılan sistemi 2009 yılında önermişti. Bu iyi örneklerin yanında birimin sonlandıramadığı birçok proje ve tasarımları oldu.

EMOT Hastanesi Bilgi Sistemleri birimi hatalarından öğrenerek, olanakları doğrultusunda araştırma geliştirme çalışmalarını sürdürme çabasından, yeni proje fikirleri ortaya atmaktan hiç vazgeçmemiştir.

2010 yılında kaçınılmaz ayrılıklardan nasibini alan birim, sayıca küçülmekle beraber 3 yıllık bir süre içinde değişen koşullara uyum sağlamak amacıyla var olan yazılımlar için geliştirmeler yaparken, yavaş yavaş da dış kaynak kullanımını artırdı. Nihayet hastanenin 8 yıl boyunca kullandığı, kendi ürünü olan, Hastane Bilgi Yönetim Sistemi, 2013 yılı sonunda başka bir sistemle değiştirildi. Bu durumun yarattığı sonuçlardan birisi olarak; birim kendi yazılım projelerinin odağını işin merkezindeki mekanizmalardan alınan bilgiyi, çalışanların ve yöneticilerin hizmetine sunacak tasarımlara kaydırdı.

Bilgi Sistemleri biriminin gündelik yaşamı, problem çözme üzerine kuruludur. Çalışanların yaşadıkları yazılım, donanım sorunları öncelikle kurum içinde ele alınıp çözülmeye çalışılır. Tüm bilgi sistemlerinin bakımı ve işletimi, kullanıcı gereksinimlerine göre sorguların tasarlanması, istatistiklerin raporlanması, yeni yazılım gereksinimlerinin değerlendirilmesi ve uygulamaya konması birimin gündelik hayatının temelini oluşturmaktadır.

Gelinen günde, EMOT Hastanesi Bilgi Sistemleri birimi donanım ve yazılım olarak yeni bir aşamaya geçmenin hazırlıkları içerisinde.

Önümüzdeki günlerde kurum etkinliklerine kaynaklık eden sistemler köklü bir değişimden geçirilecek ve bu sistemler son 3 yıldır belli seviyelerde kullanılan, sanallaştırma platformu üzerinde, tamamen yenilenmiş donanımlarla çalışmaya başlayacak. Web ve mobil uygulamalar yoluyla çalışanların, yöneticilerin, hastaların bilgiye erişimini daha da kolaylaştırmak birimin kısa vadeli hedefleri arasında yer almakta. Uzun vadede arzu edilen tüm bilgi sistemlerinin bulut bilişim hizmetlerinden yararlanan bir yapıya taşınmasıdır.

Bilgi sistemleri birimi, akıl ve bilimin yol göstericiliğinde, EMOT kültürünün bilgi teknolojisi değeri olma sorumluluğunu; sabırla, özveriyle, öğrenerek, paylaşarak ve iyi niyetli bir çabayla sürdürmektedir.

EMOT ANLAŞMALI KURUMLAR SORUMLUSU ŞENOL ÇANCOĞLU

Anlaşmalı kurumlar

25 yıl önce Türkiye'nin ilk Özel dal hastanesi olarak kurulan EMOT Hastanesinin Anlaşmalı kurumlar birimi çalışanları olarak, hastalarımızın tedavi öncesi ve sonrası hizmetleri ile ilgili olarak yardımcı olmak bu sistemin (ailenin) bir parçası olmak gurur verici. Hastalarımıza ücretli, anlaşmalı özel sigorta poliçe sahipleri, anlaşmalı banka çalışanları ve anlaşmalı şirket çalışanları olmak üzere dört gurupta hizmet vermekteyiz. Hastalarımıza tedavi öncesi ve tedavi sonrası onay aşamalarında yardımcı olmaktayız.

Özel sigorta sahibi olan hastalarımızın muayene ve ameliyat gerektiren tedavileri öncesi ön provizyon ve tedavi sonrası rakamsal onay süreçlerinde, anlaşmalı banka çalışanlarımızın muayene sevkleri ve cerrahi izin/sevk işlemlerinde, anlaşmalı şirket çalışanlarının geçirmiş oldukları rahatsızlık ve iş kazaları sonrasında tedavi izin işlemleri dahil olmak üzere tüm hastalarımızın tedavilerinin devam ettiği sürece içerisinde gerekli özen ile takipleri yapılmakta ve hastalarımızın sağlığına kavuşma sürecinde payımıza düşen görevi en iyi şekilde yerine getirmeye özen göstermekteyiz.

Türkiye' de hizmet vermekte olan anlaşmalı olduğumuz özel sigorta şirketleri, banka ve şirketlerimize en sağlıklı ve hızlı hizmeti vermek adına görevimizin başındayız.

İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU KENAN BORA KIRAN

Başarımız tek bir unsura indirgenemez

EMOT'ta 8 senedir görev yapıyorum. Bu kurumun bana kattığı birçok güzellik ve birçok ayrıcalık var. Kurumsallığı, personeller arası eşitlikçi yaklaşımı, cerrahi başarıları ve ekip ruhu gibi iş hayatının bakış açısını değiştiren tüm faktörler EMOT'u ayrıcalıklı kılıyor. Tüm personellerimizle birlikte EMOT'u salt çalıştığımız ve ay sonu maaşımızı aldığımız bir yer olarak görmemizin imkanı yok; EMOT bizim ailemiz. Zamanımızın çoğu burada geçiyor ve kapıdan girdiğimiz anda tüm samimiyeti hissediyoruz.

EMOT bünyesinde çalışan personellerin, neredeyse tamamı uzun süreli çalışanlardır. Personel sirkülasyonunun olmaması EMOT'un kurumsallığının bir yansımasıdır. Çalışanlarımızın memnuniyeti yüzlerinden okunur; özel sektörde çalışıyor olmanın tedirginliğini yaşamazlar. Maaş politikamız ve özlük haklarını korumacı tavrımız da personellerimize duyduğumuz saygının bir göstergesidir. Durum böyle olunca; personellerimiz ister istemez kurumumuzu sahiplenmekte, işlerini her daim güler yüzle ve maksimum verimle gerçekleştirmektedir.

EMOT'ta görev yaptığım süre boyunca kurum kültürünün önemini bir çok alanda gözlemleme fırsatı buldum. Güven veren, personellerinin haklarını koruyan, onların mesleki başarılarını destekleyip, bilgilerini güncellemek amacıyla eğitim veren şirketlerin neden başarılı olduğunu EMOT sayesinde somut bir şekilde deneyimledim. Hastanemizdeki tüm çalışanlar; mesleki kalifikasyonlarından bağımsız ve birey olarak saygı görmektedir. Ekip ruhunu korumak için alınan yapay önlemler sayesinde kalıcı bir başarı elde edilemez; EMOT'ta işler kendiliğinden gelişir.

Tüm birimlerimiz arasında kusursuz bir uyum vardır. Tüm personellerimiz birbirlerine saygı duyar, ayrımcılık da söz konusu olmadığı için EMOT'ta geçirilen her an yuvada olunduğu izlenimi verir. Nitekim öyledir de, tüm çalışanlar için hastanemiz geniş ailelerinin yaşadığı yuvaları gibidir.

EMOT hem personellerine hem hastalarına hem de topluma sürdürülebilir fayda sağlamak isteyen bir kurumdur. EMOT kurumlara tamamen ücretsiz bir şekilde eğitim fırsatı sunmaktadır. Hekimlerimiz kurumları yerinde ziyaret ederek kurum yetkililerine, personellerine, iş yeri hekim ve hemşirelerine eğitim verir. Bu hizmetimizden aldığımız olumlu geri bildirimler motivasyonumuzu artırıyor. Cerrahi başarılarımızın yanı sıra, sosyal sorumluluk projelerimizle de köklerimizi sağlamlaştırıyoruz.

İnsan Kaynakları Raporu

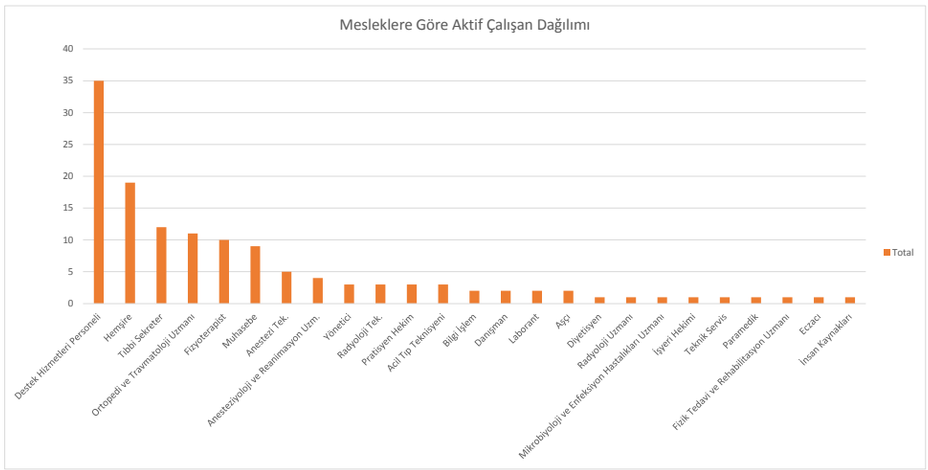
Tüm personel kadromuzun işine ve EMOT'a olan bağlılığı; kurum felsefemizin sürekliliğinin sağlanmasında ve başarılarımızın artmasında çok önemli bir role sahiptir.

25 YILLIK ORTOPEDİ UZM. DEVİR ORANI % 2,87 ve FİZYOTERAPİST DEVİR ORANI % 8,32'dir. Hemşire kadrosunda farklı nedenlerle dönemsel bazlı değişimler olsa da EMOT; personel devir oranını her zaman en düşük seviyede tutmaya çalışmaktadır. Çalışan sürekliliği ve yönetim kalitesi sağlık alanında kurumsal başarıyı getirmektedir.

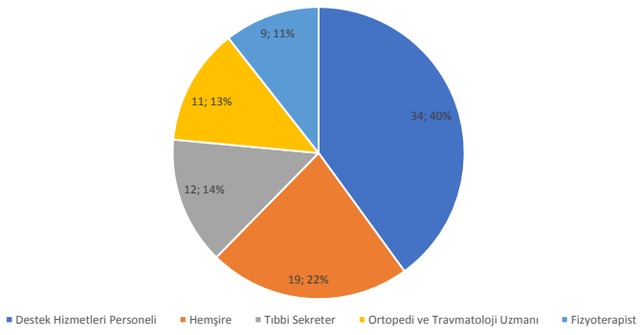
Sürekli gelişme felsefesini benimseyen; işine ve işyerine bağlı çalışanlarımız ile sizlere hizmet vermeye devam edeceğiz.

Aşağıdaki istatistiklerde mesleklere göre aktif çalışan dağılımı, kuruluşumuzdan bugüne genel ve meslek grupları özelindeki personel devir oranları hakkındaki bilgilere ulaşabilirsiniz.

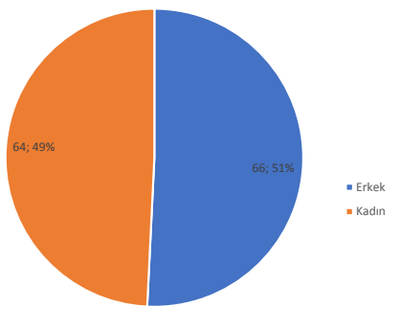
Grup	Çalışan Sayısı	%
Destek Hizmetleri Personeli	34	26,2%
Hemşire	19	14,6%
Tıbbi Sekreter	12	9,2%
Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı	11	8,5%
Fizyoterapist	9	6,9%
Muhasebe	8	6,2%
Anestezi Tek.	4	3,1%
Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzm.	4	3,1%
Yönetici	3	2,3%
Radyoloji Tek.	3	2,3%
Pratisyen Hekim	3	2,3%
Acil Tıp Teknisyeni	3	2,3%
Bilgi İşlem	2	1,5%
Danışman	2	1,5%
Laborant	2	1,5%
Aşçı	2	1,5%
Diyetisyen	1	0,8%
Radyoloji Uzmanı	1	0,8%
Mikrobiyoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı	1	0,8%
İşyeri Hekimi	1	0,8%
Teknik Servis	1	0,8%
Paramedik	1	0,8%
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı	1	0,8%
Eczacı	1	0,8%
İnsan Kaynakları	1	0,8%
Grand Total	**130**	100,0%



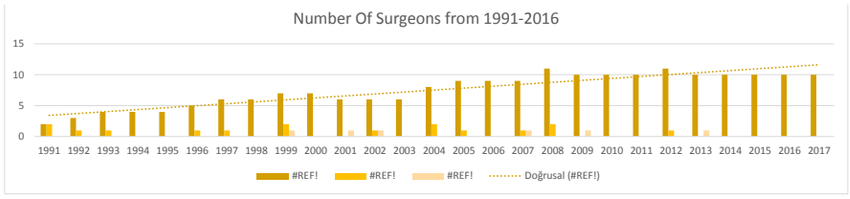
Mesleklere Göre Aktif Çalışan Dağılımı (Top 5)



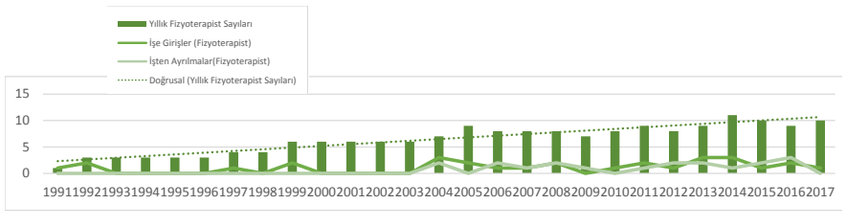
Aktif Çalışan Cinsiyet Dağılımı



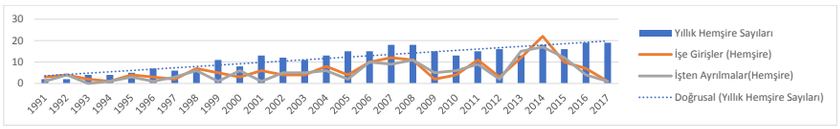
Yıl	# Of Surgeons at the beginning of the year	New Recruits	Resignations	# Of Surgeons at the end of the year	Turnover R
1991	0	2	0	2	0,00%
1992	2	1	0	3	0,00%
1993	3	1	0	4	0,00%
1994	4	0	0	4	0,00%
1995	4	0	0	4	0,00%
1996	4	1	0	5	0,00%
1997	5	1	0	6	0,00%
1998	6	0	0	6	0,00%
1999	6	2	1	7	15,38%
2000	7	0	0	7	0,00%
2001	7	0	1	6	15,38%
2002	6	1	1	6	16,67%
2003	6	0	0	6	0,00%
2004	6	2	0	8	0,00%
2005	8	1	0	9	0,00%
2006	9	0	0	9	0,00%
2007	9	1	1	9	11,11%
2008	9	2	0	11	0,00%
2009	11	0	1	10	9,52%
2010	10	0	0	10	0,00%
2011	10	0	0	10	0,00%
2012	10	1	0	11	0,00%
2013	11	0	1	10	9,52%
2014	10	0	0	10	0,00%
2015	10	0	0	10	0,00%
2016	10	0	0	10	0,00%
2017	10	0	0	10	0,00%

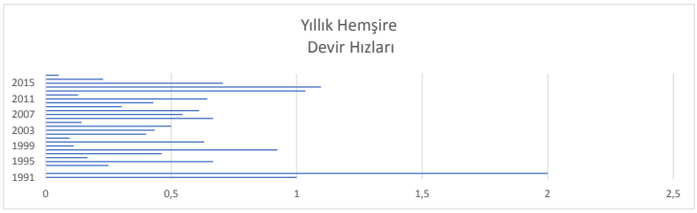


Yıl	Önceki Yıldan Devreden Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşten Çıkan Çalışan Sayısı	Yıl Sonu Çalışan Sayısı	Devir Hızı
1991	0	1	0	1	0,00%
1992	1	2	0	3	0,00%
1993	3	0	0	3	0,00%
1994	3	0	0	3	0,00%
1995	3	0	0	3	0,00%
1996	3	0	0	3	0,00%
1997	3	1	0	4	0,00%
1998	4	0	0	4	0,00%
1999	4	2	0	6	0,00%
2000	6	0	0	6	0,00%
2001	6	0	0	6	0,00%
2002	6	0	0	6	0,00%
2003	6	0	0	6	0,00%
2004	6	3	2	7	30,77%
2005	7	2	0	9	0,00%
2006	9	1	2	8	23,53%
2007	8	1	1	8	12,50%
2008	8	2	2	8	25,00%
2009	8	0	1	7	13,33%
2010	7	1	0	8	0,00%
2011	8	2	1	9	11,76%
2012	9	1	2	8	23,53%
2013	8	3	2	9	23,53%
2014	9	3	1	11	10,00%
2015	11	1	2	10	19,05%
2016	10	2	3	9	31,58%
2017	9	1	0	10	0,00%

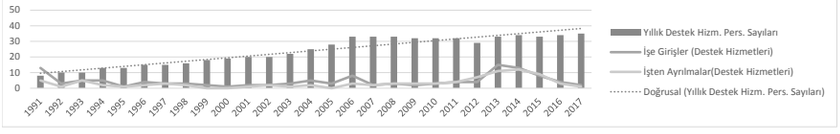


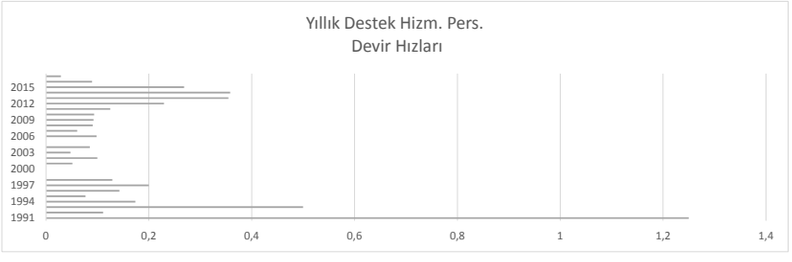
Yıl	Önceki Yıldan Devreden Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşten Çıkan Çalışan Sayısı	Yıl Sonu Çalışan Sayısı	Devir Hızı
1991	0	3	1	2	100,00%
1992	2	4	4	2	200,00%
1993	2	2	0	4	0,00%
1994	4	1	1	4	25,00%
1995	4	4	3	5	66,67%
1996	5	3	1	7	16,67%
1997	7	2	3	6	46,15%
1998	6	7	6	7	92,31%
1999	7	5	1	11	11,11%
2000	11	3	6	8	63,16%
2001	8	6	1	13	9,52%
2002	13	4	5	12	40,00%
2003	12	4	5	11	43,48%
2004	11	8	6	13	50,00%
2005	13	4	2	15	14,29%
2006	15	10	10	15	66,67%
2007	15	12	9	18	54,55%
2008	18	11	11	18	61,11%
2009	18	2	5	15	30,30%
2010	15	4	6	13	42,86%
2011	13	11	9	15	64,29%
2012	15	3	2	16	12,90%
2013	16	12	15	13	103,45%
2014	13	22	17	18	109,68%
2015	18	10	12	16	70,59%
2016	16	7	4	19	22,86%
2017	19	1	1	19	5,26%





Yıl	Önceki Yıldan Devreden Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Yıl İçinde İşten Çıkan Çalışan Sayısı	Yıl Sonu Çalışan Sayısı	Devir Hızı
1991	0	13	5	8	125,00%
1992	8	3	1	10	11,11%
1993	10	5	5	10	50,00%
1994	10	5	2	13	17,39%
1995	13	1	1	13	7,69%
1996	13	4	2	15	14,29%
1997	15	3	3	15	20,00%
1998	15	3	2	16	12,90%
1999	16	2	0	18	0,00%
2000	18	1	0	19	0,00%
2001	19	2	1	20	5,13%
2002	20	2	2	20	10,00%
2003	20	3	1	22	4,76%
2004	22	5	2	25	8,51%
2005	25	3	0	28	0,00%
2006	28	8	3	33	9,84%
2007	33	2	2	33	6,06%
2008	33	3	3	33	9,09%
2009	33	2	3	32	9,23%
2010	32	3	3	32	9,38%
2011	32	4	4	32	12,50%
2012	32	4	7	29	22,95%
2013	29	15	11	33	35,48%
2014	33	13	12	34	35,82%
2015	34	8	9	33	26,87%
2016	33	4	3	34	8,96%
2017	34	2	1	35	2,90%



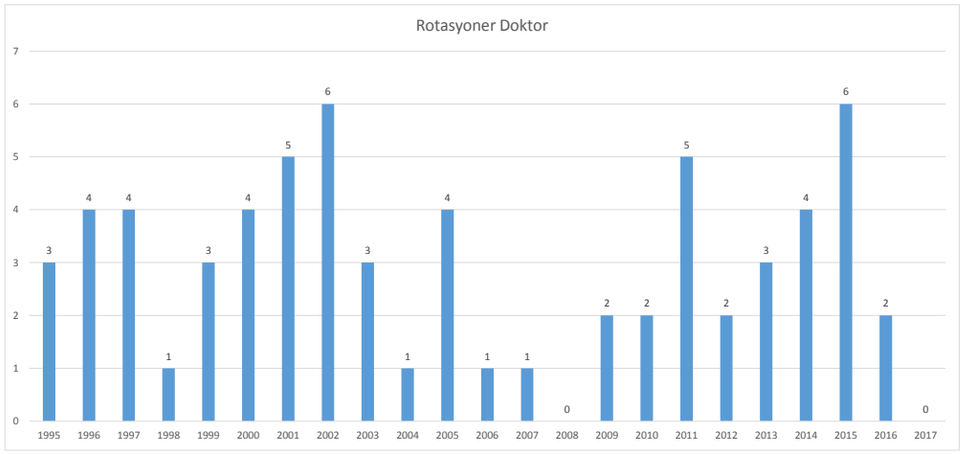


Rotasyoner Doktor, Stajyer ve Fizyoterapist Oranları

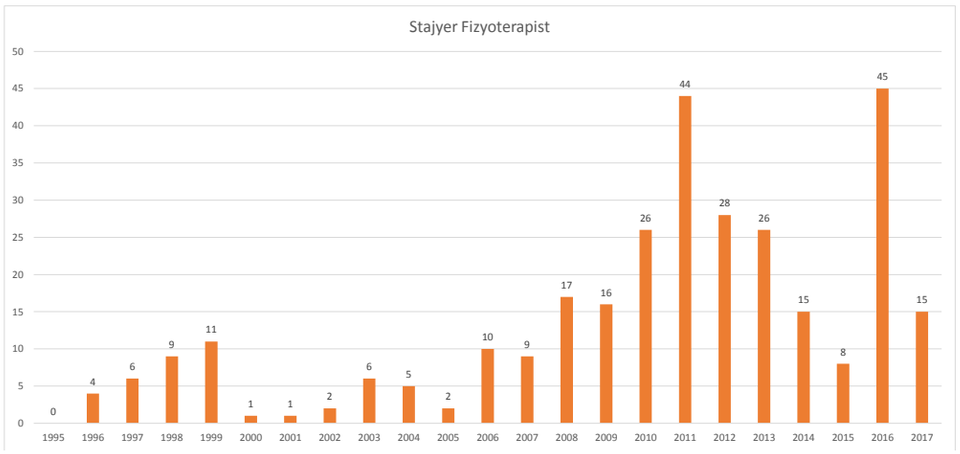
Bilimin öncülüğünde daha sağlıklı bir toplum için üst düzey hizmetler veren EMOT, aynı zamanda eğitim kurumu rolünü de üstlenmektedir. Kurum içi mesleki eğitimlerin yanı sıra dışarıdan kabul ettiği rotasyoner doktor, fizyoterapist ve stajyerler için de gelişim imkanı sunmaktadır.

Mikrocerrahi deneyiminin aktarılmasını en büyük sorumluluklarından biri olarak kabul eden EMOT, kurulduğu günden günümüze bir okul olma misyonunu üstlenmektedir.

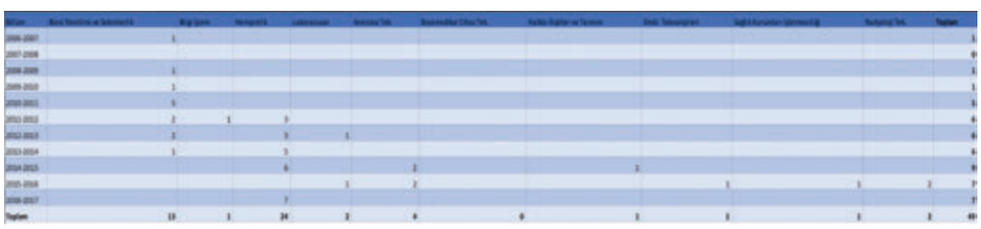
Yıl	Rotasyoner Doktor
1995	3
1996	4
1997	4
1998	1
1999	3
2000	4
2001	5
2002	6
2003	3
2004	1
2005	4
2006	1
2007	1
2008	0
2009	2
2010	2
2011	5
2012	2
2013	3
2014	4
2015	6
2016	2
2017	0
Toplam	**66**



Yıl	Stajyer Fizyoterapist
1995	0
1996	4
1997	6
1998	9
1999	11
2000	1
2001	1
2002	2
2003	6
2004	5
2005	2
2006	10
2007	9
2008	17
2009	16
2010	26
2011	44
2012	28
2013	26
2014	15
2015	8
2016	45
2017	15
Toplam	**306**



Yıllara Göre Stajyer Dağılımı



MUHASEBE ADINA MUHASEBE MÜDÜRÜ AYNUR OĞLAKCIOĞLU

Bilimsel ve etik kurallara bağlı

Hastanemizde hizmet verdiğimiz birim her ne kadar teknik bir birim olsa da, insanların sağlıklı bir şekilde evlerine dönmelerini görmek bizi mutlu etmektedir.

1991 yılında El ve Mikrocerrahi branşında, Türkiye'de ve İzmir'de ilk Özel Dal Hastanesi olarak (EMOT HASTANESİ) kurulmuştur. 1996 yılından beri bu aile içerisinde yer almaktayım.

Hastanemizde ekip olarak muhasebe hizmeti vermekten mutluluk duyuyoruz.

Muhasebe ekibi olarak görevimiz; finansal işlerin ve banka hesaplarının güncel takibinin yapılması; çek, nakit, evrak vs. mali nitelikli belgelerin kaydedilmesi, kaydedilen bilgilerin belirli başlıklar altında toplanarak gruplandırılması, yapılan işlemlerin analiz teknikleri yardımı ile analiz edilmesi, mali mevzuat hükümleri gereğince defterlerin tutulması, beyannamelerin düzenlenmesi, yıl sonlarında yapılan işlemlerle ilgili bilgilerin gelir tablosu ve bilançoda özetlenmesidir.

Temel amacımız, yöneticilerimize işletmenin karlılığı ve mali değerleri hakkında doğru ve nitelikli bilgi sağlamaktır.

Bilimsel ve etik kurallara bağlı, insan odaklı çalışan bir hastanenin bünyesinde olmaktan son derece gururluyuz.

Tüm çalışanlarımız gibi, muhasebe ekibinin amacı da aynı şekilde hastanemize omuz vermektir.

Bergüzar Tekindağ, Nevin Pekyalman, Canan Güzel, Adil Gül

EMOT Yatırım Harcamaları

Kurulduğu 1991 yılından 2015 yılına kadar hastanemizin yatırımlarının %75'ini öz kaynaklarla, %25'ini ise yabancı kaynaklarla gerçekleştirilmiştir.

EMOT yatırımlarını;

1991 – 1995 yılları arası ilk yapılanma dönemi,

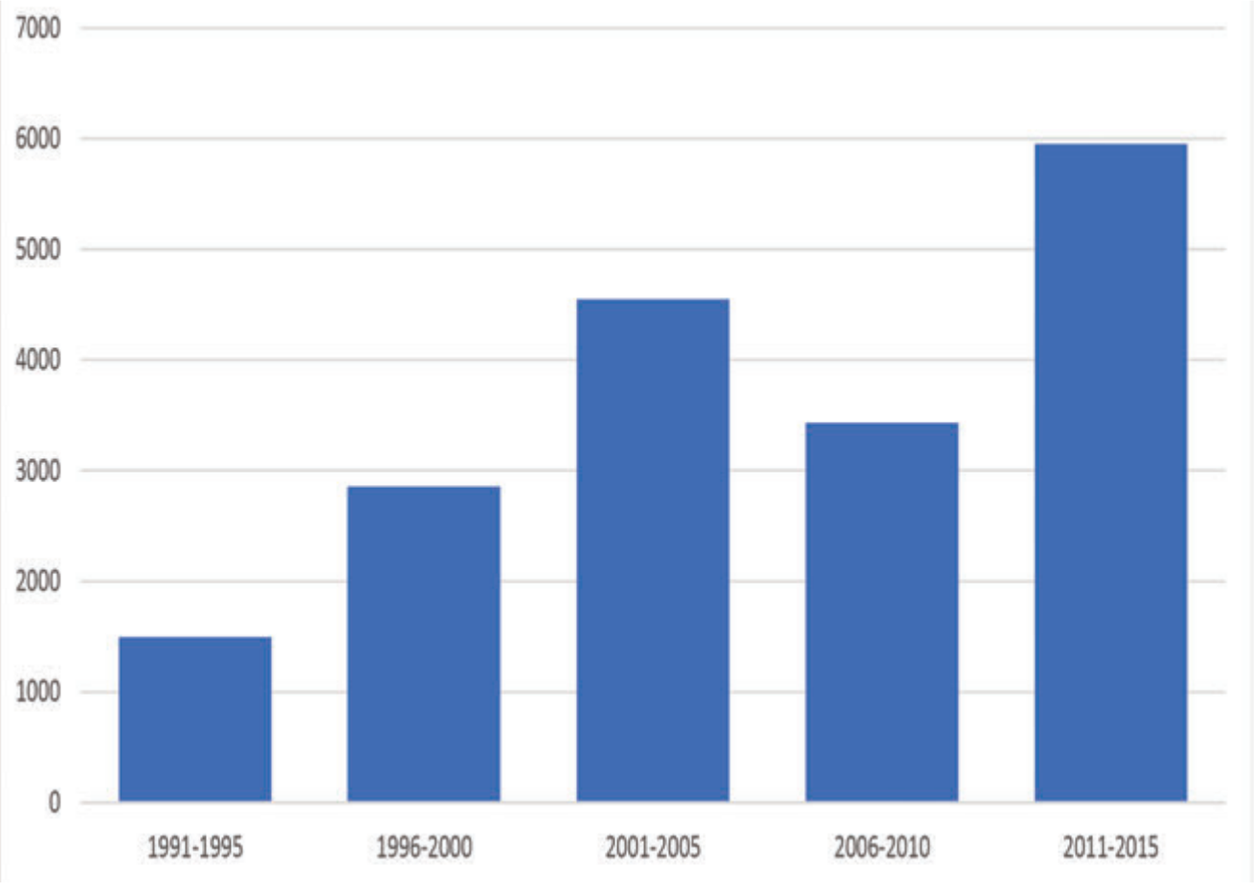
1996 - 2000 yılları arası ek bina tamamlanma dönemi,

2001 – 2005 yılları arası Atakalp Kalp Hastanesi satın alma dönemi,

2006 - 2010 yılları arası genel CCC süreci,

2011-2015 yılları arası genel yatırımlar ve sermaye artışı

Kurulduğu 1991 yılından bu yana EMOT, yatırımlarını sürekli kılarak bütüncül toplumsal fayda sağlamaya yönelik adımlar atmıştır. Gerek hizmet kapsamının genişletilmesi gerekse tıbbi teknolojilere yapılan yatırımlarla hizmet kalitesinin arttırılması adına yapılan yatırımlar gelecekte de aynı amaçlarda devam edecektir.



"EMOT, sımsıcak bir aile"

EMOT'ta hemşire olan Özlem Aybars, ameliyathane hemşirelerinin duygu ve düşüncelerini anlattı: "EMOT Hastanesi'nde ameliyathane hemşiresi olmak; güneş görmeyen kapalı bir alanda beraber çalıştığın her bir insanın sana ışık olmasıyla güneşin yokluğunu hissetmemektir.

Buz gibi salonların ekip arkadaşlarının varlığıyla sıcacık bir aile ortamına dönüştüğüne tanıklık etmektir. Vazgeçmemek ve yola devam etmek için her gün yeni bir mucizeyi fark etmektir. 10 yıl, 15 yıl ve hatta 20 yıl aynı işi ilk kez ameliyata dahil oluyormuşçasına aynı heyecanla ve özveriyle yapabilmektir.

Gecenin bir yarısı gelen çağrılara bile severek ve isteyerek gidebilmektir. Sorunları ameliyathane dışına taşımamaktır, özveri ve anlayıştır.

Sonuna dek güvenebileceğin ve seni hiçbir zaman yalnız bırakmayacağına emin olduğun bir ekiple çalışabilmektir; ayrıcalıktır.

EMOT Hastanesi'nde ameliyathane hemşiresi olmak; uzun süren yorucu mesai saatlerinin yükünü hissetmemek ve hatta ekip arkadaşlarına destek olmayı isteyebilmektir. Yönetimin senin fikrine önem vermesi sonucu yaşadığın mutluluk ve bilimsel çalışmaların desteklenmesi sonucu kalbini kaplayan minnet duygusudur.

Bir seminere ya da kongreye katıldığında "EMOT ameliyat hemşirelerinden misiniz?" sorusunun alt metnindeki takdiri hissedip gururlanmaktır.

Attığın her bir adımda yalnız kendini değil, mükemmel bir ekibi temsil ediyor olmanın sorumluluğudur. EMOT Hastanesi'nin her biriminden onlarca kişinin dahil olduğu sımsıcak bir aileye sahip olduğunun her an hatırlatılmasıdır, yalnızlığın sonudur. Bu nedenle kendinle barışmanın da en anlamlı yoludur..."

EMOT Ameliyathane Sorumlu Hemşiresi Özlem Aybars

Sevgiyle bakmak...

SEVGİYLE bakmak... Bebeğini kucaklamak isteyen bir annenin koluna, bir öğrencinin kalem tutan eline ve kimseye yük olmak istemeyen bir dedenin dizine yapılan sihirli dokunuşun parçasıdır EMOT'ta hemşirelik. Hayallerinize, umutlarınıza ve sağlıklı bir hayata ulaşabilmeniz adına her daim yanınızdayız.

Küçücük bir parmağa sevgiyle bakıyorsanız, bir damla kan size umut veriyorsa, ameliyat sonrası ayakta duran bir teyzeye yeri yürümeye başlayan bir bebekmiş gibi bakıyorsanız EMOT'un bir parçasınızdır. Bütün inançların, eğitimlerin, kültürlerin, yaşın, ırkın ve cinsiyetin harmanlandığı bu güzel dünyanın, eline, koluna, ayağına ve umuduna dokunabilmek, acıyı ve derdi paylaşmaktır.

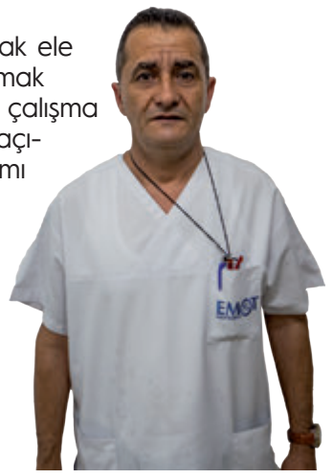
EMOT Hastanesi Servis Sorumlu Hemşiresi - Aslı Önder

Huzurlu ve güvenli bir ortam

EMOT Hastanesi'nde görevli sağlık teknisyenleri, kurumlarında huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışma imkanı bulduklarını söyledi. Teknisyenler, şunları ifade etti:

"İnsanı ruhuyla ve bedeniyle bir bütün olarak ele alıp, tedavi eden büyük bir ekibin parçası olmak bizler için gurur verici. Huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması, çalışanlar ve hastalar açısından çok önemlidir. Gelen hastalar bu ortamı EMOT Hastanesi'nde gördüklerinde çok mutlu oluyorlar ve güven duyguları pekişiyor. EMOT'lu olmak bir ayrıcalıktır".

Sağlık Teknisyenleri



TIBBİ SEKRETERLER ADINA GÖKÇE ERTUNA

EMOT'ta tıbbi sekreter olmak...

Her kapı açılışında sizi sıcak, samimi ve bir o kadar da yardımsever duygularla karşılarız. İçten bir "Merhaba." ile başlayan bu karşılama, sağlığınıza kavuşma yolunda EMOT uzmanları ile birlikte attığınız ilk adımdır.

Hastalarımız, danışanlar ve uzman Tıp ekibimiz arasında köprü kuran tıbbi sekreterlerimiz tüm sorularınıza cevap verirler. Sizin endişelerinizi giderir ve zaman kaybetmeden tedavi aşamasına geçmenizi sağlarlar.

EMOT Hastanesi'nde tıbbi sekreter olmak bu sebeple birçok anlam barındırır; tanıklık etmektir, paylaşmaktır ve yeni umutları yeşertmektir. Kimi zaman telaşla kimi zaman da korkuyla girilen o kapının hemen önünde gülen bir yüz siluetinde beliren samimiyettir; sabırlı ve metanetli bir duruşun en somut halidir.

İhtiyaç duyulan doktor seçiminden tedavi süreci tamamlanana dek her türlü soru ve kaygıda profesyonel bir ekibin desteğiyle yanınızda olmaya dönüşür tıbbi sekreterlik; bu nedenle hem profesyonel hem de aynı anda halden anlayanlardan oluşur EMOT tıbbi sekreter ekibi.

Her biriminde hasta memnuniyetinin ön planda olduğu EMOT Hastanesi'nde aynı kaliteyi her an yaşatma motivasyonuyla hizmet vermeyi sürdürüyoruz.

EMOT'ta yardımcı personel olmak...

EMOT'ta yardımcı personel olmak; hastaların eli ayağı olup onlarla taburcu oldukları zamana kadar samimiyetle ilgilenmektir.

İhtiyaçlarını onlar söylemeden fark edebilmek, gerektiğinde yüzlerindeki gülümsemeye dönüşebilmektir.

EMOT ailesinin bir parçası olmak en büyük sevinç ve gurur kaynağımızdır. Bir bütün olarak hareket etmenin yarattığı verimlilik hem bizim hem de hastalarımız için paha biçilemez bir mutluluktur. Saygı, sevgi ve hoşgörünün hakim olduğu çalışma ortamımız ise sahip olduğumuz ayrıcalıkların en önemli unsurlarıdır...

EMOT FİZİK TEDAVİ YARDIMCI PERSONELİ
OKTAY YENİPALA

EMOT'a minnettarım

Değişen ve gelişen şehir hayatı insanların daha az hareket etmesine sebep oluyor.

Yapılan araştırmalar sonucunda hareketsizliğin kısa ve orta vadede değişik sağlık sorunlarına yol açtığı ortaya koyulmuştur.

2012 yılına kadar ben de bu şehir yaşantısının içinde kaybolup gidiyordum. Sağlıksız yaşam koşulları ve fazla kilolarım beni bir arayışa sürükledi.

Önlem almanın zamanının geldiğini düşünerek koşmaya başladım.

Başlangıçta kısa mesafe koşuları yaptım. Zaman içerisinde kendime hedefler koyup programlı antrenmanlara başladım. Bu dönemde EMOT Hastanesi yönetimine projelerimden bahsettim ve akabinde çok pozitif geri dönüşler aldım.

Art arda meydana gelen gelişmeler maraton koşma fikrimin temellerini attı. Maraton kavramı, Antik Yunan'daki Maraton Savaşı'nda Maraton Ovası'ndan Atina'ya kadar koşarak gelen bir ulaktan esinlenerek ortaya çıkmıştır.

Mesafe olarak ise 42,192 metredir. Maraton koşmak gerek tarihi anlamı gerekse sunduğu değişimle özel bir anlama sahiptir; fiziksel olduğu kadar içsel bir serüvendir.

Maraton koşmak uzun bir fiziksel ve mental hazırlık gerektirir. Bu hazırlıkların süresi on altı ila yirmi hafta arasında değişir. Bu zaman zarfında kişinin disiplinli olması ve kendini tam anlamıyla adaması gerekir.

Dünya şampiyonluğu olmayan tek spor dalı olması da maratonu farklı bir konuma taşır.

2012 yılından bu yana birçok uluslararası organizasyonda yarışma fırsatı buldum. Bu süreçte EMOT Hastanesi yarış öncesi, yarış sırası ve sonrasında desteklerini hiç esirgemedi. Bu motivasyon ileriki yarışlar için de bana yol gösterici oldu. Bu vesileyle; spora ve sporcuya vermiş olduğu değer ile yeni hedefler belirlememde yardımcı oldukları için EMOT Hastanesi yönetimine teşekkür etmek istiyorum.

"Koşmak istiyorsanız birkaç kilometre koşun. Eğer başka bir hayat yaşamak istiyorsanız; maraton koşun." Emil Zapotek

FZT.
DENİZ DİKMEN MERAL

EMOT ve Sosyal Komite

İnsan sosyal bir varlıktır. Çalışanların sosyal ilişkilerinin kuvvetli olması, çalışma verimliliklerine de yansır.

Çalışanların hem ekonomik yönlerini hem de sosyal yönlerini desteklemek kurumlar için önemlidir.

Az bir çalışan sayısıyla yola çıkan hastanemiz, yıllar içinde büyüdü. 1999 yılında güne birbirimize "Günaydın!" diyerek başlamak için sabahları 8.30' da GÜNAYDIN TOPLANTILARI fikri ortaya çıktı. Hastane içinden ya da dışından gelen kişiler tarafından içerikleri oluşturularak farklı konular konuşuldu ve o dönemde oldukça ilgi çekti. Ama bundan önce ilk toplantı organizasyonları yılbaşı kutlamalarımızdı. İlk olarak 1992 yılında başlanan ve sonrasında geleneksel hale gelen bu buluşmalar, ilk yıldan itibaren tüm kurucu ortaklar, çalışanlar ve ilerleyen yıllarda emekli olmuş arkadaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi. Bu noktada, önce hastamız olan sonra da bu kutlamalara akordeonu ile eşlik eden Eyüp Bey'i de sevgi ve saygıyla anıyoruz.

Personelimiz Aysel Kılıç 10. Yıl plaketini alırken..

1997 yılına "Merhaba" derken daha inşaat halinde olan yeni binamızda kuruluşumuzun 5. Yılını Fzt Aysel Enhoş ve muhasebe birim çalışanımız Asuman Davutoğlu'nun organizasyonu ile kutladık.

EMOT tarihinde bir ilk olarak çalışanlara 5. Yıl Plaketi verildi. Hala sürmekte olan bu geleneğimizde bu yıl da 5, 10, 15, 20, 25. yıl plaketleri verilecek.

Çalışanlar arasındaki olumlu sosyal diyaloglar, iş başarısını arttırmakta ve ekip ruhunu geliştirmektedir. Buradan yola çıkarak çalışan sayısının da artmasıyla diyalogların geliştirileceği bu ortamların yaratılması ve planlanması için hastane bünyesinde sosyal komite kurulmasına karar verildi. 2001 yılında Fzt. Deniz Dikmen'in görevlendirilmesi ile tamamı hastane çalışanı olan arkadaşlarımız

Meral Dikme, Asuman Davutoğlu, Aysel Enhoş'un katılımıyla komite oluşturuldu. Öncelikle yılbaşı kutlamaları her yıl değişiklikler yapılarak organize edildi. Bahar piknikleri, pazar kahvaltıları, tiyatro seyirleri, müzik dinletileri yapıldı. 2003 yılında "Abidin Dino 90 Yaşında" anma etkinliğine eşi Güzin Dino da davet edildi. Ancak sağlık sorunları nedeniyle aramızda bulunamadı. Aynı yıl "EMOT Akşam Etkinlikleri" başlığı altında;

- Güz Gülleri ile Musiki Sohbeti (TRT İzmir Radyo Sanatçıları; Neşe Öztaş, Selim Öztaş, Gülten Yeğin, Mehmet Dönmez)
- Biraz Akdeniz Fotoğraf Sergisi (Ali Sarıata)
- Müzik ve Kontrabas (9 Eylül Üniversitesi Öğretim Görevlileri Prof. Tahir Sümer, Yrd. Doç. Şeniz

Birincilik ödülünü kazanan resim Sıla Altan (Çamavlu Köyü İlköğretim Okulu 2.Sınıf öğrencisi-Bergama)

Duru) Geceleri düzenlendi. EMOT & ATAKALP Hastaneleri Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında, Karşıyaka Sıcakkan Sanat Merkezi ile birlikte ortak çalışmalar yapıldı. EMOT & ATAKALP ÇOCUK TİYATROSU, Erçin Sıcakkan'ın koordinatörlüğünde 2008-2013 yılları arasında faaliyet gösterdi. Öncelikle yoksul bölgelerde yaşayan dezavantajlı durumdaki çocuklara ulaşılmak hedeflendi.

İzmir il sınırları içindeki yaklaşık 40.000 anaokulu ve ilkokul öğrencisi oyunları izledi. 30 Ekim 2008 tarihinde "Bay Vitamin Mikroplara Karşı" oyunuyla başlanan gösterilerde sekiz farklı oyun, belediyelerden de destek alınarak farklı kültür merkezlerinde sahnelendi.

Çocuklardan bolca alkış aldı. Hastane olma fikrinin geliştiği günlerden itibaren değerli sanatçımız Abidin Dino ile yollarımız kesişti. İlkokul öğrencilerinde kendisi ile ilgili farkındalık yaratmak için, 2011 yılında 1. ABİDİN DİNO RESİM YARIŞMASI düzenlendi. Okul müdürlüklerine gönderilen yazılarla öğrencilerimiz yarışmaya davet edildi. Beş yüze yakın resim başvurusu oldu. Bedri Karayağmurlar (Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü Öğretim üyesi), Turan Enginoğlu, Emine Halıçınarlı, Firdevs Kul (EMOT Hastanesi YK üyesi), Gülay Pekdiker (EMOT Hastanesi Psikolog) tarafından oluşan jüri resimleri değerlendirdi. Sıla Altan (Çamavlu Köyü İlköğretim Okulu 2.Sınıf öğrencisi-Bergama) birinci oldu.

ROBOTEL İZMİR GÖNÜLLÜLERİ 1. ATÖLYE ÇALIŞMASI 2017 YILI ZEYTİN OKULU MORDOĞAN

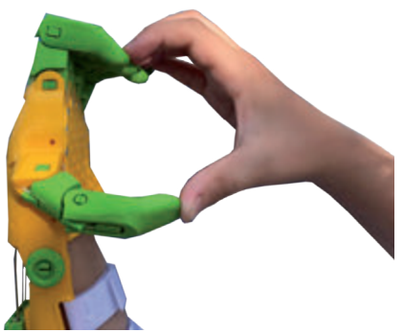
Zihinlere El Hastanesi olarak kazınan EMOT, Robotel Türkiye Projesi ile de ilgilenmektedir.

Robotel Türkiye, dünyadaki e-nabling hareketinin ülkemizdeki koludur.

Özellikle çocuklar olmak üzere doğuştan ya da sonradan kaza ile el ve ön kol kaybına uğramış kişilere, üç boyutlu yazıcılarla tamamen kişiye özel hazırlanan protez uzuvlarla fonksiyon kazandırılmaktadır. İhtiyacı olan kişiler ; gönüllü çalışanlar ve üç boyutlu yazıcı sahipleriyle ortak bir platformda buluşur. Değerlendirmesi yapılıp olumlu karar verilirse, hiçbir ücret talep edilmeksizin yaklaşık iki ay içinde protez uzvuna kavuşur.

Robotel İzmir 2017 yılında oluşturuldu. EMOT Hastanesi, Dr. İnan Aysel aracılığı ile bu topluluk ile tanıştı. 27 Mayıs 2017 tarihinde Karaburun Zeytin Okulu'nda hastanemizin de desteği ile İzmir gönüllüleri için Atölye Çalışması yapıldı. Ayrıca topluluğun aktif çalışması için, düzenli olarak yaptıkları toplantılar hastanemiz toplantı salonunda gerçekleştirilmektedir.

Dr. İnan Aysel, Fzt. Beray Keleşoğlu, Fzt. Deniz Dikmen Meral, Fzt. Paye Seda Gökçeli tarafından da Danışmanlık Desteği verilmektedir.



EMOT VE ATAKALP Çocuk Tiyatrosu

EMOT ve ATAKALP Çocuk Tiyatrosu ile 2008-2013 yılları arasında İzmir'de anaokul ve ilkokul düzeyinde eğitim gören yaklaşık 40 bin öğrenciye ulaşılmıştır. Çocukların gözlerindeki ışıltı ve yüzlerindeki gülümsemeye katkıda bulunmaktan çok mutluyuz.

TIBBİ BİLGİ İŞLEM SORUMLUSU GÜL CONKER

EMOT, evim gibiydi

EMOT Hastanesi'nin ilk çalışanlarından Gül Conker, "EMOT Hastanesi evim gibiydi. Zamanımın büyük bir bölümünü hastanede geçirirdim." dedi.

EMOT Hastanesi'nde görev yapmaya başlamadan önce 9 sene devlet memurluğu yaptığını belirten Conker, "Hastane henüz açılmamıştı. İlk çekirdek ekip ile birlikte 2 yıl mesai sonrasında part time çalıştım. Gönlümü verdiğim hayal gerçek olduğunda yani hastane açıldığında da hiç düşünmeden devlet memurluğundan istifa ettim ve EMOT Hastanesi'ne geçtim. Mesai peşinde koştuğumu hiç hatırlamıyorum. Yetişmesi gereken yayın ya da sunum hazırlıkları evimde de devam ettirdiğim çalışmalarla bitirilmiştir çoğu kez. Ayaklarım hiçbir gün geri gitmedi, hep koşarak geldim işime." diyerek bütün bu özverinin sonucunda ise kurumu evi, çalışanları ise ailesi olarak benimsediğini ifade etti.

Hastanenin Hasta Kayıt biriminin ilk organizasyonunu yapan Gül Conker, internetin günümüzdeki gibi yaygın olmadığı; bugünkü kullanım hızının ve kolaylığının henüz bir hayal olduğu; şimdiki gibi her masada, her birimde bilgisayarın olmadığı 1988-2005 yılları arasında, hastaneye başvuran tüm hasta kayıtlarının tutulduğu Apple Bilgisayar işletim sisteminde çalışan bir programı; hastaların kayıtlarının yanı sıra tıbbi yayınlara ve hastane istatistiklerine de cevap verebilecek düzenlemelerle kendisinin hazırladığını sözlerine ekledi.

"O yıllarda Türkiye genelinde ve hastane çapında kullanılan bilimsel amaçlı bir Hasta Kayıt programı yoktu... Bazı programlar vardı ancak genel tıbbi kayıt programlarıydı, bizim amaçlarımıza ve isteklerimize hiç uymuyordu. EMOT Hastanesi'nin tarafımca yapılan "Hasta Kayıt" programı 1988-2005/Haziran döneminde bu konudaki büyük bir boşluğu doldurmuş olup tüm hastane bilimsel yayınları için gereken sorulara, yaptıklarımızı ve önümüzü görebilmek amaçlı hastane istatistiklerine yanıt verebilmiştir." dedi.

Kendisinin kullandığı (önce Apple MAC, sonra IMAC) ana bilgisayara bağlı olan ve aynı zamanda diğer birimlerde kayıt yapılan bilgisayarlar ile hastane içinde kendi online sistemlerini kurup, kullandıklarını aktardı.

Conker sözlerine şöyle devam etti:

"1981-1990 yılları arasında E.Ü. Ortopedi ve Travmatoloji Kliniği'nde Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Merih EROĞLU ile birlikte çalışırken kazandığım bilim dalı ile ilgili tıbbi bilgi birikimim ve aldığım bilgisayar eğitimleri; programı hazırlamamda, sürekliliğini sağlamamda bana yardımcı olan artılarım olmuştur ve işimi her zaman kolaylaştırmıştır, hatta bu konuda yayın yapmama olanak sağlamıştır.

Net olarak ifade edebilirim ki "EMOT Hastanesi - El cerrahisi, Mikrocerrahi, Ortopedi ve Travmatoloji- bilim dallarında Türkiye'nin en zengin slayt (görüntü) arşivine sahiptir.

Geçtiğimiz 25 yıl içinde yapılan kongre ve bilimsel toplantı katılımcıları görüntü arşivimizin zenginliğinin şahitleri ve hayranlarıdırlar. Görüntü arşivimiz de hasta kayıt programı ile koordineli olarak düzenlenmiştir. 1988-2000 yılları arasında ameliyat edilen tüm hastalarımızın (ameliyat öncesi, ameliyat esnası, ameliyat sonrası, fonksiyonel gelişme, vb. gibi) her aşamasının görüntülerinin tutulduğu ~50.000 karelik slayt arşivini gelişen teknolojiye paralel olarak dijital ortama aktararak ölümsüzleştirdik.

Teknolojinin getirdiği bir diğer katkıyı da kullanarak hastaların video çekimlerini 2000'li yıllardan itibaren görüntü arşivimize eklemeye başladık. Yine bu yıllar arasında hastanede yapılan tüm bilimsel yayın ve çalışmalara hazırlık aşamasında mutlaka elim değmiştir. Hatta tıbbi kadronun bazı çalışanları -senin elin değerse bana uğurlu geliyorifadesinde bulunmuştur."

"Abidin Dino'nun EMOT Hastanesi için tasarladığı logo ve özellikle eller için yaptığı resimler, çalışmalar, çizimler sanatla da bütünleşerek büyüyen hastanemizin her yılbaşı geleneksel olan takvimlerine kaynak oldu. Benim için en unutulmaz güzelliklerden biri Güzin DİNO'nun 20.YIL anımız için verdiği gazete röportajında takvim tasarımlarım için bana teşekkür etmesi ve tüm takvimlerimizi saklayıp sergiliyor olmasıydı..." diyerek EMOT'un kendisi için önemini belirtti.

Yıllarca emek verdiği kurumdan 26 Aralık 2014 tarihinde sessizce, kimseye söylemeden ayrıldığını ifade eden Gül Conker; "Çünkü yuvamdan, ailemden vedalaşarak ayrılmaya kalbim dayanmazdı. Ekip özverisi, başarı inancı ve bilimsellik açlığı ile yola çıkılarak, yoktan var edilen EMOT Hastanesi'nin, gönlümüze koyduğumuz hayalin gerçekleştiğini gören bir üyesi olmak, çalışma yıllarım boyunca benim için motivasyon kaynağı, gurur nedeni ve büyük keyif olmuştur. Dün olduğu gibi 25. yılda bugün de, A'dan Z'ye tüm EMOT çalışanlarına inancım, güvenim, özlemim, sevgim ve yaptıkları işe SAYGIM sonsuzdur." diyerek sözlerini noktaladı.

EMEKLİ
KADRİ YERKESEN

Türkiye için büyük bir kazanım

EMOT Hastanesi eski çalışanlarından Kadri Yerkesen, kurumun ilk kurulduğu günden 2015 yılına kadar özveriyle çalıştığını belirterek, "Bu kurum Türkiye için büyük bir kazanımdır." dedi. Kamudan istifa ederek EMOT Hastanesi'ne geçtiğini anlatan Yerkesen, başta babası olmak üzere birçok kişinin kendisini kararından döndürmeye çalıştığını söyledi.

Babasının bu konuda çok ısrarcı olduğunu anlatan Yerkesen, "Devletten ayrılıp EMOT'a geçtim. Babam devleti bıraktığım için bana kızdı. İstifa ettiğim için hiçbir zaman pişman olmadım." diye konuştu.

Kurumda göreve başladığı ilk günlerde alışma sürecinin zorlu geçtiğini anlatan Yerkesen, böyle bir mesleğin çok fazla özveri gerektirdiğinin altını çizdi. Yerkesen, "Motorla Sait Bey ile birlikte Karataş'a gidiyorduk. Giderken yanımızda ameliyat aletleri oluyordu. Orada ameliyata giriyorduk. Sonra çıkınca yemeğe gidiyorduk. Hepsiyle arkadaş gibiydik." dedi. EMOT'un Türkiye için büyük bir kazanım olduğunu kaydeden Yerkesen, kurum sayesinde uzuvların yerine dikilip hastaların sağlıklı bir şekilde hayatlarına devam ettiğini söyledi. Yerkesen, şöyle devam etti: "Eskiden uzuvlar çöpe atılıyordu. Uzuvların hastaneye getirilerek yerine dikilmesi çok özveri isteyen bir iş. Hastanede işlere yetişmek için birkaç sene izin yapmadık. İzin parasını veriyorlardı ancak izne çıkmıyorduk. Para da önemlidir ama kurumunuza emek vermek farklı bir duygudur. Parmağı kopan, kolu parçalanan bir hastayı sağlığına kavuşturmak, onun tekrar elini, kolunu kullanabildiğini görmek her şeye değer."

EMEKLİ TEVFİK KAL

Sıfırdan buralara geldik

EMOT eski çalışanlarından Tevfik Kal, hastanenin büyük emek ve özveri ile bugünlere geldiğini söyledi.

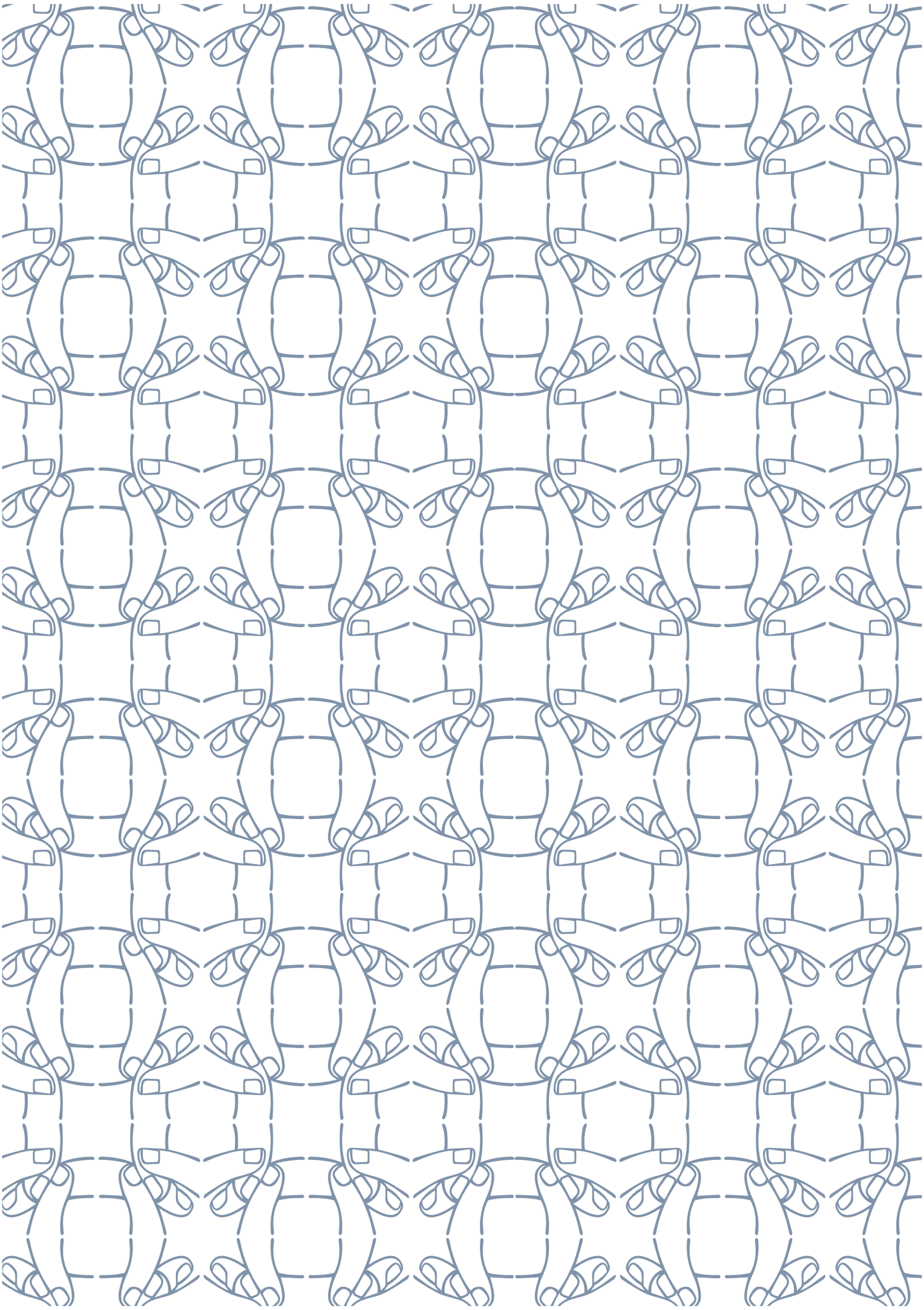
Kal, "Hastane, sıfırdan bugünlere geldi. Günlerce evlerimize gitmedik. Tüm bu çabalarımızın sonucunda kurumu bu noktaya taşıdık." dedi. Buca Devlet Hastanesi'nden emekli olduktan sonra 1991 yılında EMOT'ta görev alan Kal, 9 personelle işe başladıklarını söyledi. Kal, "Hastane ilk açıldığı zaman 10 yatağımız ve 2 ameliyathanemiz vardı. Mevcudumuz 9 kişiydi. Bu kişilerden 5 tanesi ameliyathane personeliydi. Daha sonra hastanenin çevresi genişletildi ve bina yapıldı. Bu gelişmelerle personel olarak mevcudumuz da arttı." diye konuştu.

Hastanenin ilk zamanlar sadece mikrocerrahi alanında faaliyet gösterdiğini belirten Kal, daha sonraları ortopedi ameliyatlarının başladığı söyledi. Kal, "İlk yıllarda daha çok mikrocerrahi alanında faaliyet gösteriyorduk. O zamanlar ortopediye de bakıyorduk. Fakat şimdiki gibi ortopedi ameliyatları yapılmıyordu. Ek bina olduktan sonra ameliyathane sayısı 4 olunca ortopedinin tüm ameliyatları yapılmaya başladı. Kalça, bel, çapraz bağ gibi bütün ortopedi ameliyatlarını gerçekleştirdik." dedi. Bilgi ve birikimlerini gelecek kuşaklara aktarmak için hastanenin üniversiteye çevrilmesi düşüncesi olduğunu söyleyen Kal, "Şu an hâlihazırda bilgi birikimi, düzenlenen toplantılarla aktarılıyor. Fakat ileride hastaneyi üniversiteye çevirip birikimleri yeni kuşaklara akademik olarak aktarmak gibi bir düşünce var." şeklinde konuştu.

Ameliyatların emek ve sabır isteyen şartlar altında gerçekleştiğini dile getiren Kal; "Uzuv dikme operasyonlarının çok titizlikle yapılması gerekiyor. Bu yüzden ameliyat sırasında konuşulmaz. Doktor bizden kesinlikle bir şey istemez, biz nerede hangi alet lazım olduğunu biliriz ve ona göre hareket ederiz. Zaten sürekli mikroskop üzerinden ameliyat gerçekleştirilir. Çünkü sinirlerin dikimi çok zahmetli ve sabır isteyen bir iştir." diyerek sözlerini sonlandırdı.

EMEKLİ SÜLEYMAN BAŞBOĞA

Emekli olsam da gönlüm hastanemde

EMOT Hastanesi eski çalışanlarından Süleyman Başboğa, yıllarca hizmet verdiği kurumdan ayrılsa da gönlünün hala bu kurumda olduğunu söyledi.

24 yıl hizmet verdikten sonra emekliye ayrılan Başboğa, "Benim işim ameliyattı. Operasyonun olmadığı bir anım olmuyordu. Gece, gündüz 365 gün böyleydi. Çalıştığım kuruma elimden geldiğince faydalı olmaya çalıştım." sözleriyle EMOT'a olan bağlılığını dile getirdi. Yaptığı işin önemini ve özverisini vurgulayan Süleyman Başboğa; "Ameliyathane teknisyenliği yaptım. Ameliyatlara girerdim. Bu sürede tıbbi terimler, teknik bilgiler ve anatomiyi öğrendim." dedi. Özverili bir şekilde çalıştıklarını belirten Başboğa; "24 yıl hiçbir gün, hayır işim var gelemem demedim. Gece-gündüz tatil demeden özveriyle çalıştık." diye konuştu. Hastanenin sadece bölgede değil tüm Türkiye'de birçok kişiye umut olduğunu aktaran Başboğa bu başarının arkasında işini severek yapan bir ekip olduğunu söyledi. Başboğa; "Hastane çok iyi hizmet veriyor. Birçok insan memnun, bölgeden de Türkiye genelinden de birçok hastaya hizmet veriyor. İşimi severek yaptım" dedi. Emekliye ayrılırken kendisini bırakmak istemeyen hastane yetkililerine artık yorulduğunu ve emekli olmak istediğini belirten Başboğa hastane çalışanlarıyla hala daha kardeş gibi olduklarını sözlerine ekledi.